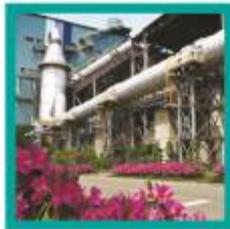




FLASH INFOS



Direction des relations publiques

N° 143 - Décembre 2013



SMSP

Bonne et heureuse année 2014

Malgré une conjoncture difficile



La chute des cours du nickel causée par la conjonction entre la surproduction de minerai provenant d'Indonésie et des Philippines à destination de la Chine et la forte compétitivité de ce pays dans le domaine de la métallurgie aura bouleversé le marché plaçant les sociétés du secteur dans une situation de précarité, et pour certaines de vulnérabilité. Pour autant, le groupe SMSP tient bon le cap ! Après avoir réalisé sa première coulée de métal au mois d'avril, et exporté ses 322 premières tonnes de grenelles de ferronickel, Koniambo Nickel a achevé les travaux de construction de la seconde

ligne de production de son usine pyrométallurgique et a lancé la phase de préchauffage de son deuxième four. Quant aux travaux d'extension de l'usine de Gwangyang, ils sont en progression constante respectant le calendrier des travaux, notamment la construction du nouveau quai de déchargement de matières premières. SNNC a également lancé les travaux d'extension de son usine pyrométallurgique au mois de juin. Par ailleurs, malgré le retard des autorisations administratives affectant son site de Poya, NMC vient d'atteindre ses objectifs annuels en réalisant un volume total de minerai avoisinant 1,8 million de tonnes de minerai. Tout cela ne saurait être accompli sans l'implication personnelle des salariés et des partenaires sociaux. Les temps restent difficiles et il faudra se serrer les coudes pour continuer à diminuer nos coûts de fonctionnement pour être plus efficaces et plus compétitifs face à la concurrence. Que cette trêve de fêtes de fin d'année, dans la rigueur du temps, soit pour nous tous, et pour ceux qui nous sont chers, un moment privilégié de joie et d'enchantement. Meilleurs vœux de bonheur, de santé et de prospérité pour 2014 !

SMSP SA CCMC SAS SNNC Co. Ltd Nickel Mining Company SAS Cotransmine SARL Koniambo Nickel SAS



Groupe SMSP - Immeuble Carcopino 3000 - BP 66 - 98845 Nouméa Cedex
Tél. : (+687) 28 13 53 - Fax : (+687) 28 15 67 - www.smssp.nc

Jeudi 28 novembre marquait la 13^{ème} année de commémoration du crash de l'hélicoptère qui transportait les dirigeants de la SMSP (Raphaël Pidjot, Jean-Pierre Lapous, Régis Vivier et Jean-Pierre Gastaldi), le pilote Jean-Marc Dalmasso et deux employés de Falconbridge, Pierre Thollot et Robert Gardiner. Deux délégations regroupant des salariés des co-entreprises KNS et NMC se sont rendues au lieu-dit Chefao, à la tribu de Kouergoa, dans la commune de Thio. Après les échanges coutumiers et le recueillement, un repas a été servi aux participants.



La direction de la SMSP était conviée par le président du Congrès, Rock Wamytan, à présenter ses activités minières et métallurgiques aux élus mais également devant les représentants des autres industriels et opérateurs miniers. Après un film de 15 minutes retraçant les 23 années de la société, André Dang, Dominique Nacci et Victor Toulangui ont présenté l'évolution et la stratégie du groupe avec une emphase particulière sur le montage financier de l'usine du Nord, la stratégie d'optimisation de la ressource dans le

cadre du partenariat avec POSCO, et enfin les marges d'optimisation au niveau du territoire. Philippe Michel et Michel Lasnier pour Calédonie Ensemble, Louis Kotra Uregei pour le parti Travailleuse, Daniel Goa pour l'Union Calédonienne, Jacques Lalié pour l'Union pour le Renouveau, Paul Néaoutyine pour le Palika, Didier Leroux pour Avenir Ensemble, Dominique Daly pour le Rassemblement-UMP, ont tour à tour participé au débat qui a suivi la présentation. Daniel Goa a appelé de ses vœux la mise en place d'une entité pays pour une démarche commune dans l'intérêt du territoire. Louis Kotra Uregei a répondu à Didier Leroux que le partenariat avec POSCO ne devait pas être considéré comme une délocalisation, mais bien comme une opportunité de créer des emplois en Nouvelle-Calédonie et d'optimiser le petit minerai qui ne peut être traité localement. Pour sa part, Philippe Michel a précisé que le modèle intégré présenté par la SMSP offrait une marge importante d'optimisation de la ressource minière qui est exportée par d'autres mineurs sans retour de valeur ajoutée pour le territoire et que dès lors, ce modèle novateur devait être apprécié sous l'angle économique. Paul Néaoutyine a enfin rappelé aux représentants de la SLN que si la capacité de la SMSP à traiter du petit minerai était désormais avérée, en revanche la volonté de la STCPI de monter à hauteur de 50,01% dans le capital de la SLN restait avant tout une question politique.



Les travaux d'extension qui ont démarré en 2012 englobent la construction d'un port de déchargement de matières premières équipé d'un convoyeur, ainsi que de la seconde ligne de production de l'usine, incluant l'installation de nouvelles infrastructures telles qu'un dispositif de séchage du minerai, un four rotatif et un four électrique. Au début du mois, les travaux d'aménagement du site et de construction du port étaient réalisés à 73%. Les travaux de construction

de la seconde ligne de production de l'usine ont démarré en juin 2013 et devraient être terminés au

3^{ème} trimestre 2014. L'achèvement de l'ensemble de ces travaux permettra d'augmenter la capacité de production annuelle de l'usine de 30 000 à 54 000 tonnes de nickel métal contenu dans des ferronickels, compte tenu de la baisse de la teneur en nickel à 2%. Ces travaux représentent des investissements d'environ 450 millions de dollars US. Les banques coréennes financent les emprunts garantis par SNNC.

SNNC

Partenariat avec la ville de Gwangyang

Aménagement d'un parc pour les riverains



SNNC vient de procéder à l'inauguration d'un jardin aménagé près de la station hydraulique de la ville de Gwangyang, en vue de soutenir celle-ci dans le développement de ses espaces verts. SNNC est la 17^{ème} entreprise à être associée à ce programme de développement écologique urbain. Le président, Hag-Dong Kim a expliqué que l'usine et son personnel sont très honorés de contribuer à ce programme avec la ville pour le confort de ses habitants. En reconnaissance de la réalisation de ce parc, le maire de la

ville de Gwangyang a remis aux dirigeants de SNNC une plaque commémorative.

SNNC

Festival des innovations

Récompenses des initiatives des employés et services



L'évènement « SNNC Innovation Festival 2013 » a été organisé dans la grande salle de conférence au centre de technologie et production. Comme chaque année, les employés auteurs de ces améliorations ont été récompensés par la direction. Au cours de ce festival, l'expert-conseil Yung-Han Kim a présenté la théorie de TRIZ, acronyme russe décrivant une méthodologie dédiée à l'analyse et à la résolution des problèmes techniques nécessitant des

solutions innovantes. Le président Hag-Dong Kim a tenu à rappeler l'intérêt pour le personnel de l'usine de continuer à innover pour soutenir et aider l'entreprise à être toujours plus compétitive, afin d'atteindre son objectif de leader mondiale en technologie de production de ferronickel.

NMC

Attention à l'alcool au travail!

Une menace pour soi-même et les autres

A l'approche des fêtes de fin d'année, les tentations qui favorisent la consommation d'alcool sont nombreuses. Il est important de rappeler que l'alcool demeure la première cause des accidents mortels sur les routes calédoniennes. Les effets de la consommation d'alcool rendent la conduite automobile ou d'autres engins, dangereuse : somnolence au volant, allongement du temps de réaction, mauvaise appréciation des distances de sécurité, surestimation de ses capacités entraînant la multiplication des risques. Dans l'entreprise, tous les postes liés à la conduite sont considérés comme des postes à risques : conducteurs de véhicules légers de service, chauffeurs dumper, camion station, camion arroseuse, sondeuse, pelle, chargeuse hydraulique, grader, bull, compacteur, cribles mobiles, concasseurs mobiles, pilotes de scalpeurs, ainsi que les employés manipulant des équipements tels que broyeurs, mélangeurs, ou des produits dangereux comme les laborantins, pompistes, ou mécaniciens. Par ailleurs, le règlement intérieur de la société, interdit à l'ensemble du

personnel, de détenir, de consommer, d'introduire ou de distribuer des boissons alcoolisées sur l'ensemble des sites de la société. Toute infraction à cette règle sera passible de sanctions pouvant entraîner la rupture du contrat de travail.

NMC

Jours fériés, chômés et payés en 2014

Deux jours de plus qu'en 2013

Conformément aux engagements de la direction et en concertation avec le comité d'entreprise, 10 dates ont été arrêtées comme jours fériés, chômés et payés pour l'année 2014, soient deux jours de plus que les années précédentes :

- ❖ Mercredi 1^{er} janvier : jour de l'an
- ❖ Lundi 21 avril : lundi de Pâques
- ❖ Jeudi 1er mai : fête du travail
- ❖ Jeudi 29 mai : fête de l'Ascension
- ❖ Lundi 9 juin : lundi de Pentecôte
- ❖ Lundi 14 juillet : fête nationale
- ❖ Vendredi 15 août : fête de l'Assomption
- ❖ Mercredi 24 septembre : fête de la citoyenneté
- ❖ Vendredi 28 novembre : commémoration du crash
- ❖ Jeudi 25 décembre : fête de Noël.

Deux nouveaux jours fériés font leur apparition sur la liste de 2014 : la fête de la citoyenneté du 24 septembre et la commémoration du crash du 28 novembre.

NMC

Portrait d'Emilie Cheype

Ingénieur géologue à Poya



Spécialisée dans la gestion durable des ressources minérales, Emilie est ingénieur géologue au centre minier de Poya depuis janvier 2013. Emilie est en effet détentrice de différents diplômes dans les secteurs géologie et environnement : un Master de sciences et technologies, mention Sciences de l'univers, écologie, environnement (SDUEE) obtenu en 2009 à l'UPMC de Paris ; un Master environnement, spécialité géologie à l'université de Paris-Sud XI en 2010 ; et un diplôme universitaire, spécialisation

gestion durable des ressources minérales à l'ENAG-BRGM School (Ecole Nationale d'Applications des Géosciences) à Orléans en 2012. Avant d'intégrer NMC, Emilie était employée à la société Minex en tant qu'ingénieur géologue environnement et exploitation, et chargée de plusieurs travaux : projet de réhabilitation du site Bosphore 3 à la commune de Thio, exploitation de la mine Michel 38 et plan de fermeture de la mine Michel 37 toutes deux à Koumac. A NMC Poya, Emilie doit accomplir différentes missions : améliorer la connaissance géologique du site (bases de données, sondage pré-ex, cartographie de surface, outils de gestion des données) ; développer le pôle géologie et suivi qualité avec l'équipe du grade control ; et participer à la séquence d'exploitation avec le chef de mine Jean-Jacques Saint-Prix. Elle gère une équipe de 5 personnes composée de Pascal Ponyie, technicien supérieur de production, Hilda Néaoutyine et Rayan Rague, tous deux techniciens de pilotage de front et de deux aides géologue dont Lenka Honko et une prochaine nouvelle embauche. « A Poya, très rapidement j'ai eu le sentiment de prendre place dans une petite famille. J'ai aussi la chance d'avoir un chef de centre tel que Jean-Yves My. Il me fait confiance et me laisse m'épanouir

pleinement dans mon travail, tout en me confiant d'autres missions» explique-t-elle. En effet, il revient à Emilie d'assurer l'intérim du chef de centre en l'absence de celui-ci. Par ailleurs, c'est aussi avec le sourire qu'elle présente le rapport des opérations du centre de Poya, lors des réunions mensuelles des chefs des centres. «Ce que j'apprécie c'est qu'à NMC tout est à construire. La société traverse actuellement une période difficile. Nous devons mener des réflexions communes sur des stratégies de rentabilité et d'efficacité pour aider et soutenir l'entreprise à relever les défis auxquels elle fait face. Néanmoins, la perspective d'un jour meilleur, favorable à l'épanouissement de l'entreprise au travers des apports des uns et des autres me permet de maintenir le cap. Ce que j'aime dans mon travail c'est de voir grandir un projet et le suivre sur le long terme.»

CTM

Nouvelle base opérationnelle à Nakéty

Pour le confort du personnel

Cotransmine a décidé d'investir dans les équipements collectifs de ses équipes d'intermittents de Nakéty. Un second container maritime a été aménagé en bureau/réfectoire s'ajoutant au premier container livré en début d'année, destiné à l'entreposage des différents EPI et cordages. Ces deux containers sont scellés sur des plots anticycloniques. Un terrassement a été aménagé sur cette zone par NMC Nakéty. Dans le courant de l'année 2014, un troisième container maritime sera aménagé en vestiaire/sanitaire et complétera l'ensemble du dispositif. Le raccordement électrique permettra l'éclairage de la zone, l'installation d'un réfrigérateur et l'aménagement d'un bureau destiné au traitement des informations liées au chargement (transmission des pointages du personnel, différents rapports d'activité). Un ponton flottant relié à la berge par une passerelle devrait être installé face à ces nouveaux équipements permettant le transbordement des équipages et matériels en toute sécurité.

CTM

La base de Kouaoua

Travaux de finition de la première phase



Ce projet comporte 3 phases : la réhabilitation de la plateforme, le confortement de la berge et l'installation du ponton flottant avec passerelle. Trois conteneurs ont été assemblés et aménagés en trois espaces : atelier, magasin (conteneurs de base) et le bureau/réfectoire sur le 3^{ème} conteneur posé en hauteur. Le raccordement électrique a été effectué et normalisé. Cela va permettre d'effectuer les vérifications annuelles de conformité électrique par l'Apave, un organisme de contrôle (maîtrise des risques, inspection bâtiment et génie civil, essais et mesures). L'espace bureautique est en cours d'équipement avec une ligne téléphonique GSM installée par l'OPT et la réception prochaine d'ordinateur et de fax. Le réfectoire dispose actuellement d'un réchaud à gaz et devrait bientôt réceptionner un four à micro-ondes, une bouilloire et un réfrigérateur. Pour l'approvisionnement en gasoil des remorqueurs, une cuve provisoire de 5 000 litres a été installée par la société Total et sera remplacée prochainement par une nouvelle cuve de 20 000 litres avec une distribution électrique (comme une pompe à essence classique). Les travaux de confortement de la berge devraient être achevés avant la fin du 1^{er} semestre 2014. La 3^{ème} phase consistera à installer un ponton flottant avec passerelle.

Avancement de la construction

Achèvement des travaux



La co-entreprise, en charge de la construction et l'exploitation de l'usine, se trouve actuellement dans une phase d'achèvement des travaux de construction du complexe industriel de classe mondiale. Ses objectifs sont conformes aux exigences d'un tel chef d'œuvre. Elle doit procéder à la mise en service des infrastructures restantes dans les temps et dans les budgets. Par ailleurs, il lui faut démontrer l'efficacité de la technologie pyrométallurgique par l'atteinte de la pleine capacité de production de 60 000

tonnes, après les deux années prévues de montée en puissance. A fin novembre 2013, la construction de l'usine était achevée à 99.5%. La mise en service de la seconde ligne est en cours, et celle de la centrale électrique est prévue pour novembre 2014. KNS est confiant dans le bon fonctionnement du procédé pyrométallurgique d'électrolyse. En 2014, la production attendue de l'usine devrait être comprise entre 26 et 30 000 tonnes. A termes, lorsque la production aura atteint sa pleine capacité, l'usine contribuera à rehausser le statut de la Nouvelle-Calédonie au titre de l'un des plus importants producteurs de nickel dans le monde. Grâce à un gisement de nickel, encore inexploité, classé parmi les plus importants et de meilleure qualité au monde, l'usine du Nord devrait assurer une exploitation à long terme, à faible coût, et dans le respect des principes du développement durable.

Commission plénière au Congrès

Point sur le nickel



Les opérateurs miniers et les métallurgistes étaient invités par le président du Congrès, Rock Wamytan, à participer à une commission plénière tenue à huis clos en vue d'informer les élus sur les perspectives du secteur. Plusieurs interventions étaient inscrites à l'ordre du jour : la situation économique du nickel dans le monde présentée par le nouveau directeur de la DIMENC Didier Le Moine ; le paysage minier et métallurgique local par le chef de service mines et carrières de la DIMENC Jean-Sébastien Baille ; la

situation des mineurs calédoniens par le syndicat des industries de la mine ; et enfin la situation des métallurgistes implantés sur le territoire par les représentants de SLN, VNC et KNS. A cette occasion, le président Peter Hancock a fait un point sur l'état d'avancement des travaux de construction, la mise en service de la seconde ligne, sur l'objectif de production pour 2014 (entre 24 000 et 30 000 tonnes de nickel métal contenu dans des ferronickel), ainsi que sur les retombées économiques locales de l'usine au cours des 25 prochaines années.

Les premiers tests d'aptitude au travail

Evaluation de performance de sécurité

Les tests d'aptitude au travail ont commencé au Port. Désormais, à chaque prise de poste, les opérateurs logistiques polyvalents doivent se soumettre à ce test d'évaluation qui permet de vérifier l'aptitude au poste de travail de chaque conducteur d'engins mobiles. En effet, la fatigue, l'emprise d'alcool, de drogues, de médicaments, ou tout autre facteur peuvent avoir un effet sur les réflexes et

la vigilance de la personne, et être détectés par le test. Dès son lancement au début du mois de décembre, 33 nouveaux employés l'ont subi lors de leur première prise de poste.

KNS

Au-revoir Gavin Ashley ! Vice-président et directeur de projet



Gavin Ashley quitte ses fonctions de vice-président et directeur de projet Koniambo. Gavin a été muté dans l'équipe de projet de Koniambo en 2008 pour occuper le poste de directeur de projet au bureau central de Kuala Lumpur où, entre autres réalisations, il a mis en œuvre, avec succès, l'approche de modularisation pour la construction de l'usine pyrométallurgique de Koniambo en Chine. En 2010, Gavin a déménagé en Nouvelle-Calédonie pour devenir vice-président et directeur de projet à Koniambo et superviser le projet au moment où le site se préparait à l'étape la plus intensive de la phase de construction qui, au plus fort des activités, a atteint un effectif de 7 000 personnes. Gavin a joué un rôle essentiel dans la concrétisation de ce mégaprojet. Alors que ledit projet est transféré à l'équipe d'exploitation, Gavin retourne chez lui, en Australie, pour passer du temps bien mérité avec sa famille avant de poursuivre son cheminement de carrière. La direction SMSP se joint à celle de KNS pour remercier Gavin de son importante contribution !

KNS

Hygiène santé et sécurité Equipiers d'intervention d'urgence



Les exercices des équipiers volontaires d'intervention d'urgence (équivalent poste de pompier) ont eu lieu sur les installations et équipements des utilités. Actuellement le dispositif d'intervention d'urgence est composé de 20 permanents et 50 volontaires, issus des autres services de KNS. Leurs fonctions consistent à assurer la sécurité du site, des équipements et des hommes. Ces épreuves pratiques, nécessaires à la validation de la formation dispensée aux équipiers d'intervention d'urgence, se sont déroulées avec succès grâce au département des Utilités qui a facilité la mise à disposition des installations.

KNS

Service hygiène industrielle Gestion du risque amiante !

Une démarche d'évaluation de la politique de gestion du risque amiante a été effectuée par un expert indépendant. Dr Laurie Glossop, originaire d'Australie, a été mandaté par Koniambo Nickel pour réviser l'ensemble du programme de gestion du risque amiante, couvrant plusieurs secteurs : géologie, protections collectives & individuelles, stratégie d'échantillonnage. Le rapport Glossop sera examiné par deux autres experts internationaux, Dr Wicks et Dr Chatfield, originaires respectivement des Etats-Unis et du Canada, avant d'être soumis officiellement à la direction. Les premières conclusions, basées sur des visites diverses, des entretiens et consultations documentaires se sont avérées très positives. Elles soulignent entre autres, la bonne maîtrise de la gestion du risque conduisant à un faible niveau d'exposition. Ce résultat positif reflète l'effort de tous au respect des règles de sécurité en vigueur.