



FLASH INFOS



Direction des relations publiques

**SOCIÉTÉ MINIÈRE
NOTRE AVENIR
SE CONSTRUIT
AUJOURD'HUI
DU SUD PACIFIQUE**

SMSP

Une réforme de la gouvernance avortée pour une industrie en pleine mutation

L'industrie minière et métallurgique du pays est en pleine mutation avec la mise en route de l'usine du Sud, celle du Nord ainsi que le développement de filières off-shore pour le traitement du petit minerai. Afin de tenir compte du redéploiement du paysage minier et métallurgique, il avait été proposé au sein de la profession de procéder à la réforme de la gouvernance des syndicats professionnels. En dépit des propositions faites par la SMSP, rien n'a changé. Le SIM est toujours présidé par Janine Decamp, qui bien que ne travaillant plus depuis des années pour la Société Minière Georges Montagnat, continue à représenter le syndicat auprès du Conseil économique et social, du MEDEF, du CNRT et du RSMA. Le vice-président du SIM n'est autre que Pierre Alla, immuable représentant du syndicat au sein du

Conseil consultatif des mines, du Comité du commerce extérieur minier et du Fonds nickel. Ces deux personnes se sont arrogées la quasi-totalité des représentations du SIM afin de défendre les intérêts du groupe Eramet-SLN. Elles sont donc incontournables bien que non représentatives de la profession. Le SEM est quant à lui alternativement aux mains des représentants des sociétés Ballande et Montagnat, la première disposant pour des raisons historiques d'un patrimoine minier considérable, totalement dédié à l'exportation de minerai brut sans retour de valeur ajoutée pour le pays, et l'autre travaillant sur l'immense domaine minier de la SLN pour alimenter l'usine vieillissante de Doniambo et exporter à elle seule, plus de la moitié des garnièrites non valorisées vers les fondeurs japonais.



> NOVEMBRE 2012

Second rapport final au CSI Anne Duthilleul en service commandé

Le premier rapport avait cherché à minimiser l'estimation des ressources minières afin de préserver les intérêts du groupe Eramet-SLN qui contrôle cette dernière. Il avait occulté les complémentarités des filières afin de préserver les intérêts des sociétés exportatrices de minerai brut que sont SLN, Ballande et Montagnat et qui détiennent les 3/4 de la surface minière concédée du territoire. Il avait enfin fait l'impasse sur la question du transfert des outils de développement économique à la Nouvelle-Calédonie. Le nouveau rapport persiste dans cette même voie. Il confirme l'inventaire de la ressource en précisant qu'il n'est pas nécessaire de multiplier les projets et que l'avantage compétitif de la Nouvelle-Calédonie réside dans la qualité de ses minerais. Il continue à occulter la complémentarité des filières, même s'il est obligé de reconnaître que le partenariat avec POSCO « pérennise l'exploitation minière de la société commune NMC sur le territoire ». Il élude enfin la question du transfert des outils de développement à la Nouvelle-Calédonie en déclarant qu'il est peu probable que, malgré leur ampleur croissante, les retombées financières des projets permettent de subvenir à terme à tous les besoins des collectivités publiques calédoniennes.

Atelier de réflexion sur la stratégie 2013 Une opportunité de gestion rigoureuse



Un atelier de deux jours de réflexion sur la stratégie et objectif 2013, a été organisé au centre de formation Famille POSCO de Goheung. Un moment privilégié pour les participants d'évaluer les performances actuelles et d'échanger leurs points de vue sur la stratégie commerciale et le programme de travail 2013. Les objectifs ont été définis pour chaque équipe et chaque groupe de travail, compte tenu des défis actuels dans chaque secteur. Des discussions plus approfondies ont permis de proposer des solutions et moyens à déployer pour atteindre ces objectifs. Selon le Président Sang-Hong Lee, « le but de cette réflexion consiste à définir ensemble le plan d'orientation stratégique et de développement de la société. La conjoncture

économique est très changeante, évolue très vite et la situation sera d'autant plus complexe pour 2013. 2012 est une année difficile, il faut la transformer en une occasion d'efforts de gestion plus efficace ! » La société a défini un plan détaillé des défis spécifiques aux directions de chaque secteur, afin de proposer des solutions requises pour atteindre les objectifs globaux.

Production record à Gwangyang Augmentation de la compétitivité

L'usine de Gwangyang a accompli un exploit, en réalisant une production mensuelle de 2 374 tonnes de nickel métal contenu dans du ferronickel. Soit une performance record pour un seul four électrique. Son président, Sang-Hong Lee, s'est félicité de cette réalisation qui intervient quatre années après la mise en production du four en août 2008. Le dernier record mondial

dans ce domaine a été détenu par la société Cerromatosa SA en Colombie qui, équipée d'un seul four électrique, a enregistré en 2009, une production annuelle de 26 000 tonnes, soit une moyenne mensuelle de 2 167 tonnes. Ce record de l'usine de Gwangyang est aussi le reflet des efforts accomplis par la société en termes de développement constant de la technologie des fours, renforcé par celui de ses organes annexes et ses installations. L'objectif actuel est de renforcer et stabiliser son approvisionnement en minerai de qualité en collaboration directe avec la SMSP et la NMC, afin d'accroître sa rentabilité. Par ailleurs, les travaux actuels de l'extension de l'usine, permettront d'atteindre le principal objectif d'accéder au premier rang mondial dans la technologie de production de ferronickel, grâce au renforcement constant de sa méthodologie et à l'amélioration progressive de la technologie du four, tels que le procédé de réduction du CO2 et le système de la valorisation des scories.

SNNC

La journée « Unison SNNC » Rapprochement avec les familles des salariés



Une journée organisée sous le signe de l'unité « Unison SNNC » s'est tenue dans le gymnase de l'établissement scolaire Gwangyang Jecheol. Elle a regroupé l'ensemble des cadres, des membres du personnel, de leurs conjoints et de leurs enfants. L'objectif de cet évènement était de joindre l'utile à l'agréable. Un moment important de convivialité où les personnes de différentes hiérarchies, cadres, employés et membres des familles se sont côtoyées et mélangées pour participer ensemble aux nombreuses activités prévues à cet effet. Des activités scindées en deux parties : une première partie concernait des programmes communs tels que bowling, relais sportifs ou jeux de piste. Au programme de la seconde partie figuraient non seulement des activités sportives,

mais également d'autres activités telles que la production des musiciens du groupe SNNC Nickels, ainsi que le concours de jeunes talents etc. Par ailleurs, les cadres et employés avaient également participé à des collectes de livres, d'articles ménagers et de vêtements. Ces articles ajoutés aux produits de commerce équitable ont été vendus à cette occasion par la section « Unison SNNC Bazar » dont les bénéfices étaient destinés à soutenir les communautés défavorisées. Cette action s'inscrit principalement dans la volonté de la direction à instaurer une culture d'entreprise axée sur la pratique du partage et de charité. Les cadres, les employés et leurs familles ont tous déclaré avoir passé un agréable moment ensemble et dans une atmosphère très familiale. Cela a été aussi bénéfique pour les enfants de pratiquer et de cultiver la notion de partage notamment par la vente de charité. La direction compte organiser d'autres évènements similaires de convivialité et de rapprochement entre cadres, employés et membres des familles.

SNNC

Une tâche qualifiée d'« excellence » Félicitation du président de POSCO

Le président de POSCO a salué la très bonne performance réalisée par l'usine de Gwangyang en qualifiant le processus d'amélioration de « tâche d'excellence » ayant des effets directs sur la consolidation et la rentabilité de l'entreprise, un objectif ciblé par l'ensemble des sociétés



> NOVEMBRE 2012

du groupe POSCO. A cette occasion, Jehyeong Yoo, assistant manager de SNNC Engineering Group, a été reconnu et désigné comme employé modèle par le président lui-même, pour l'accomplissement de son travail « d'excellence ». La tâche mise en relief ici, consiste à sécuriser le système de surveillance en temps réel de l'activité de fusion, tout en assurant, lors de la montée en puissance du four électrique, celle des effets thermiques des équipements du four, ainsi que la diminution du temps d'accroissement de température du four électrique. Cette opération a été rendue possible grâce au développement de gestion technologique relative aux réfractaires. Parmi les sociétés du groupe POSCO, l'usine de Gwangyang a été reconnue pour ses efforts et travail d'excellence, qui contribuent ainsi à la qualité et à l'amélioration du travail conduisant à la rentabilité des ventes.

NMC

Elections

Comité d'entreprise et délégués du personnel



L'ensemble des salariés de la branche minière du groupe SMSP s'est rendu aux urnes pour élire son comité d'entreprise et ses délégués du personnel, le lundi 22 octobre dernier. Quatre formations syndicales ont présenté des listes respectives : l'USTKE, le SOENC, le CSTNC et le FCC pour l'encadrement. Ces élections ont permis le renouvellement des deux instances, soient 44 délégués du personnel (dont 8 délégués de plus qu'en 2010) et 12 membres du comité d'entreprise. Sur l'ensemble des élus, 42 d'entre eux sont de nouveaux élus. Ceux-ci incluent 34 nouveaux délégués et 8 nouveaux membres du comité d'entreprise. Le taux de participation de 75% illustre l'intérêt porté aux instances représentatives du personnel au sein de la société. La

répartition des voix par formation syndicale a été de : USTKE 63%, CSTNC 16%, SOENC 14% et FCC 7%. La direction des ressources humaines tient à remercier tous ceux qui ont contribué au bon déroulement de ces élections, notamment tous les présidents et assesseurs de chacun des bureaux de vote des sites miniers et bureaux.

NMC

Nouveaux membres du CE

Mandature 2012 – 2014

Suite aux élections qui se sont déroulées le 22 octobre, le comité d'entreprise s'est réuni une semaine plus tard et a procédé à l'élection du nouveau bureau. Ont été élus pour une période de deux ans, soit de 2012 à 2014 : secrétaire Marcellis Pecoeaao, secrétaire adjoint Josée Kondolo, trésorier Christophe Xanatre et trésorier adjoint Jean-Pierre Poa. Au cours de cette rencontre deux commissions ont été constituées. La commission emploi/formation est composée de Félix Xuma (collège cadre), Josée Kondolo (collège agent de maîtrise) Steeve Neimbo et Christophe Xanatre (collège ouvrier/employé). Quant à la commission de logement, elle regroupe Jean-Jacques Canel (collège cadre), Elodie Boere (collège agent de maîtrise), Marcellis Pecoeaao, Jacob Bokoe-See, Jean-Luc Booene et Jean-Pierre Poa (collège ouvrier/employé). Le comité a tenu à remercier la participation des élus sortants : Bruno Tein-Bai, Marthe Waetheane, Charles Quinou et Denis Nabitolo. Sidjy Chimenty continuera d'assurer la gestion administrative et sociale du comité d'entreprise.

Direction des achats

Au service d'une clientèle interne



Auparavant rattaché à la direction de la maintenance et de la logistique à Ducos, le service achats a été momentanément transféré à Carcopino, avant de devenir en 2011, une direction à part entière, localisée à Ducos. Aujourd'hui, sous la tutelle de son directeur Yong Seong, elle a doublé son effectif et regroupe une équipe de 8 salariés, tous, au service d'une clientèle interne composée des centres miniers, des directions, des départements et services localisés entre la province Nord et Nouméa. Les membres du personnel incluent : Olivier Chuvan, responsable des achats, Sussana Sipa, chargée du traitement des fiches de travail, Méryl Magalulu, chargée du traitement des fiches de mise en stock et des ordres de mission, Daryati Caillard et

Julien Djiram, chargés du traitement des demandes d'achat, Héléna Munitok, chargée du traitement des factures et Soséfo Katoa, coursier. Leur mission : assurer la mise à disposition des biens et services nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, en garantissant les approvisionnements et en évitant les ruptures de stock. Du fait de la part croissante des achats actuels, la direction des achats est de plus en plus sollicitée par la direction générale pour contribuer à la rentabilité de l'activité de l'entreprise, en recherchant en permanence des solutions pour réduire les coûts d'achat directs et indirects ayant un impact sur les résultats.

Suivie de la qualité des eaux douces

Une condition requise par le code minier

Conformément à la mise en application du code minier, les demandes d'autorisation d'exploitation (DAE) des centres miniers NMC, soumises à la DIMENC en avril 2012, incluaient entre autres, une étude d'impact environnemental, et un exposé relatif à la gestion et à la protection des eaux. Ces deux volets présentent d'une part, un état initial du milieu aquatique dans le périmètre d'impact des exploitations et d'autre part, un programme de suivi de la qualité de ces eaux douces par NMC. Une tâche délicate et complexe qui relève de la responsabilité du service environnement NMC, en collaboration avec le bureau d'études Aqua Terra. Le programme de suivi a été lancé en septembre 2012 pour une durée de 3,5 ans, sur les 37 stations d'eaux douces (rivières et creeks) répertoriées lors des états initiaux sur les 5 centres miniers NMC (Ouaco, Poya, Kouaoua, Nakéty et Bogota). Il est basé sur le principe des indices biotiques (IBNC) et bio-sédimentaires (IBS) qui sont des méthodes biologiques d'évaluation de la qualité de l'eau des cours d'eau à partir de l'observation des organismes vivants inféodés aux milieux aquatiques présentant des sensibilités différentes vis-à-vis des pollutions. Ces méthodes s'appuient généralement sur l'organisation des communautés de macro-invertébrés telles que mollusques, larves d'insectes, crustacés etc., qui colonisent le substrat des rivières. Le travail consiste, en saison sèche et humide, à caractériser l'état écologique de ces cours d'eau notamment au travers : de relevés de paramètres physiques des stations, de l'inventaire de la faune benthique aquatique présente et des prélèvements d'eau à des fins d'analyses physico-chimiques. Dans les milieux aquatiques, les indices biotiques sont intéressants car ils intègrent et mémorisent, sur des périodes plus ou moins

longues, l'impact des variations passées et présentes du milieu sur les espèces vivantes. Ils sont complémentaires des analyses physico-chimiques, effectués par le laboratoire Lab'Eau, dont les données sont ponctuelles et susceptibles de variations rapides au cours du temps. Appliquée comparativement, par exemple en amont et en aval d'un rejet, ou avant puis pendant l'exploitation, la méthode permet d'évaluer l'effet d'une perturbation sur le milieu récepteur que représentent les cours d'eau et de s'assurer de l'efficacité du plan de gestion des eaux mis en place sur la mine.

NMC

La 3G Petite révolution technologique



En collaboration avec l'OPT, la direction des systèmes d'information a entrepris des travaux d'installation d'équipements de communication numérique des sites NMC considérés jusqu'ici comme isolés. Le travail consiste à certifier les zones de couverture du réseau 3G ainsi que la réception et la stabilité du signal avant d'entamer les travaux. Le matériel OPT à installer comprend un mât, une antenne râteau et un modem. La DSI procède alors aux travaux d'installation et de connexion aux postes de travail. A ce jour, plusieurs sites habituellement considérés comme hors d'atteinte sont désormais équipés en Naviweb HD 3G (internet à haut débit) tels que les ateliers de Ouazanghou, Poya, Kadjitra et Circée, ainsi que les bureaux administratifs de Nakéty.

Concernant l'atelier de Circée, il a fallu faire des travaux d'aménagement. Selon Gilles Vannier, responsable d'exploitation informatique à la DSI : « la zone de réception 3G étant éloignée de 250 mètres de l'atelier, la DSI a procédé à l'installation de deux boîtiers permettant le transport des données informatiques par le courant électrique à partir du modem OPT jusqu'au poste de travail, l'ensemble relié par un câble électrique. » Quant au laboratoire de Kouaoua situé au bord de mer, il a été équipé en clé 3G. A l'exception de ce dernier, tous ces sites étaient auparavant connectés par satellite. Le passage à la 3G a nécessité le retrait des équipements de réception satellite et la mise en place de nouveaux équipements 3G. L'utilisation de la 3G a permis aux sites NMC les plus éloignés d'accéder à la communication haut débit, d'optimiser sa capacité de communication en termes de volume, de rapidité et de fiabilité et également de diminuer considérablement ses coûts de fonctionnement. Le prochain site à raccorder est le laboratoire du bord de mer de Poya prévu courant novembre. Les autres sites NMC (Nouméa et province Nord) sont équipés en ADSL filaire par câble téléphonique.

NMC

Verse AC2 sur Pinpin Suivi du recouvrement des graminées

Une visite de suivi a été effectuée sur le secteur relatif à la zone du semis hydraulique de la verse AC2, située sur la mine Pinpin. Tout était conforme aux attentes. Le recouvrement en graminées est dense et homogène. La saison sèche aidant, les graminées ont commencé à jaunir, ce qui est bon signe ! Aucune trace d'abroussement à l'intérieur de la clôture n'a été décelée, confirmant ainsi son efficacité. En revanche, l'extérieur a été littéralement rasé par les cerfs. Après la saison des pluies, la prochaine étape consistera à réceptionner les plantes

endémiques, incluant les trois répertoriées du maquis, et à les repiquer sur l'ensemble de la zone de graminées. Le plan de plantation prévoit le repiquage d'une espèce endémique sur chaque mètre carré. Le tapis des graminées devra ensuite régresser pour laisser place aux espèces endémiques.

NMC

Portrait d'Eric Ataï Chef de mine à Ouazanghou-Gomen



Lorsque qu'Eric Ataï nous parle de la mine de Ouazanghou, ses expressions dénotent une certaine marque d'affection, plus profondément enfouie, mais extorquée au fil des questions. Un sentiment permanent de gratitude et de respect pour cette mine qui, depuis 2009, a assuré et continue d'assurer une part importante dans l'approvisionnement de l'usine de Gwangyang. Difficile de présenter le personnage, puisque son regard est sans cesse porté vers cette relation qu'il entretient avec la mine, avec la montagne, avec cette terre de « ses ancêtres », qu'il a côtoyée et arpentée durant toutes ces années. Cela fait 30 ans qu'Eric Ataï travaille sur Ouazanghou pour le compte de la SMSP, puis de la NMC. Il était entré le 11 juillet 1983 comme trieur, la SMSP

appartenait alors à la famille Lafleur. A cette époque, il n'y avait pas de grille et les camions déversaient leurs cargaisons en chutes sur mine. Le travail des trieurs consistait à retirer les blocs à la main. Il n'y avait pas de concasseur. Les blocs étaient rassemblés et on y faisait passer les bulls pour les écraser et les mettre en morceau. Le minerai était entièrement destiné à l'usine Doniambo. En 1985, une nouvelle étape dans son parcours : Eric était promu au poste de conducteur d'engins. « J'avais longtemps rêvé d'être chauffeur et cette promotion a été un sorte d'accomplissement. Aujourd'hui encore j'envie les conducteurs d'engins. Je conduisais un Poclairin en butte (une chargeuse à chenille), et participais à l'extraction. Ma connaissance de la ressource, je la dois à Monsieur Alain Kabar. C'est lui qui m'a tout appris. Surtout à repérer à l'œil nu la ressource. On n'avait pas de service de géologie ou de planification avec nous. » Depuis 2009, Eric est devenu chef de mine à Ouazanghou. « Je regarde la mine autrement. Les méthodes minières sont réglementées et plus respectueuses de l'environnement de nos jours. C'est extraordinaire, 90% de production de Thono provient de la récupération des anciennes extractions ! A l'époque, nous étions dans le gâteau : il y avait le minerai et la teneur. Aujourd'hui il faut être sélectif et respecter les marquages de front pour atteindre la ressource. On est en quelque sorte, de plus en plus, redevable de chaque tonnage que la mine nous livre. » Les objectifs de production de Ouazanghou sont de 10 à 15 000 tonnes évacuées par semaine soit, environ 80 000 tonnes par mois. Plusieurs carrières y sont exploitées : Thono, Woob, Grande carrière Sud, Grande carrière Nord, Grille 3 et 4 ou Chantier Kabar haut et bas. « Aujourd'hui, lorsque je trouve du minerai là où les sondages n'ont rien donné auparavant, j'éprouve une réelle satisfaction ! Du coup, cette carrière devient le temps d'un instant la plus belle du massif ! » Un sentiment de proximité ou plutôt d'approvisionnement de cette terre. « Ouazanghou continuera encore à nous livrer le minerai. Je suis heureux d'y consacrer la totalité de mon temps de travail et j'aime partager avec mes collègues les connaissances acquises durant ces années de travail, pour atteindre et extraire la ressource que nous procure cette mine. » Eric Ataï est originaire de la tribu de Baoui (St Pierre) située à 5 kilomètres à vol d'oiseau de la mine Ouazanghou dans le district de Gomen.



NMC

Embauches et nominations

Bastien Allais a été embauché en qualité d'ingénieur géologue et rattaché à Jean Gourou, chef du centre minier de Kouaoua. Mickaëlla Bouquet, a été embauchée en qualité de responsable pôle estimation et modélisation et rattachée à Olivier Hniminau, chef du département géologie.

Magguy Newman, assistante commerciale, est nommée responsable du programme et de la planification des bateaux. A ce titre, elle est la correspondante au titre de la NMC de Su-Yeon Park, responsable du planning des bateaux SNNC. Maggy exerce son activité en étroite collaboration avec les chefs de centre sous la responsabilité du directeur des opérations et en lien étroit avec la direction d'exploitation de Cotransmine.

CTM

Nouvel éclairage dans les ateliers de Numbo

Le centre de Numbo dispose de deux ateliers de mécanique et de soudure. Afin d'améliorer la vision en vue de faciliter l'exécution des tâches, la direction a décidé de procéder à des travaux de remise à niveaux des systèmes d'éclairage. Dans l'atelier mécanique, les néons normaux ont été remplacés par des néons à étanche, comportant des caches de sécurité. Par ailleurs des rallongements de supports de néon en chaîne ont été insérés pour régler la bonne hauteur de la source d'éclairage par rapport aux postes de travail. Côté atelier de soudure, des points lumineux supplémentaires ont été identifiés pour augmenter la luminosité et éclairage des postes de travail. Ces travaux, exécutés par les soins de Ludovic Achri, électricien polyvalent de Numbo, ont permis non seulement d'améliorer les conditions de travail, mais également de renforcer la sécurité des employés et par conséquent la qualité du travail.

CTM

Nouveaux moteurs pour le remorqueur Yéyé



Comme Jean-Marie et Eloi, le remorqueur Yéyé a lui aussi subi des travaux de modification au mois d'octobre. L'ancien moteur Caterpillar a été remplacé par deux moteurs Baudouin. Selon Richard Mayaud « les moteurs Baudouin sont des vrais moteurs conçus pour la navigation. Ils sont costauds et rustiques et moins onéreux, en termes de coûts. » Le changement des moteurs a entraîné une modification des installations électriques. Les anciens faisceaux et câbles électriques ont été retirés et remplacés par de nouvelles installations compatibles avec les nouveaux moteurs. Le tableau de bord a été entièrement modifié, restructuré et refait à neuf. Rappelons que les remorqueurs Jean-Marie, Yéyé et Eloi, ont une durée de service de 15 ans navigant entre

les côtes Est et Ouest en province Nord. L'équipement des remorqueurs avec ces nouveaux moteurs leur permettra de gagner au moins 10 ans de service supplémentaire.

Mine

L'équipe de la topographie



Le service topographie est composé aujourd'hui de quatre personnes : Landry Parawi, Lahena Vakoro, Christelle Williams et Anthony Mana qui est géomètre topographe et chef de brigade. Ce service travaille en étroite collaboration avec la plupart des autres secteurs de la mine. Sa priorité est d'apporter son soutien aux équipes d'exploitation, notamment celles chargées des travaux de terrassement et de carrière ainsi que celle de la gestion des eaux pour la réalisation des digues, des bassins de sédimentation et des pistes d'accès. De plus, il apporte son soutien aux travaux de l'équipe géologie pour l'implantation et le récolement (levée) des sondages et réalise également un relevé mensuel de toutes les zones d'activités, afin d'établir un état d'avancement

mensuel des chantiers, ainsi que des volumes de déblai et de remblai manipulés. L'équipe effectue principalement ses mesures au GPS, mais parfois à la station totale (théodolite), lorsque les levées ou l'implantation au GPS s'avèrent impossibles (exemple : forêt trop dense).

Nouveau test : OSPAT

Prévention des accidents

Suite à un accident sur mine lié à la fatigue de l'un des agents de la géologie (endormi au volant en fin de poste), le département géologie a décidé de faire passer systématiquement le test OSPAT (Occupational Safety Performance Assessment Technology) à tout son personnel. Ce test d'une durée de 40 secondes, s'effectue à la prise de poste et permet d'évaluer quotidiennement l'état de vigilance et les réflexes de chaque agent. Durant les 21 premiers jours, le logiciel a enregistré les paramètres nécessaires à la création finale du profil de chaque agent. Chacun est donc testé par rapport à lui-même, ce qui garantit la pertinence du résultat obtenu.

Nettoyage chimique des lignes hydrauliques

Attention ! Produits dangereux

L'équipe chargée des tests pré-opérationnels a entamé le nettoyage chimique et le rinçage des lignes hydrauliques sur la zone 300. Ces travaux vont s'échelonner sur les trois prochains mois. Lors du lancement de l'activité, des flexibles et tubes temporaires ont été installés. En effet, ces tuyauteries complémentaires peuvent être conséquentes aux risques d'impact des mouvements d'accès dans cette zone. Ce nettoyage implique l'utilisation de produits chimiques corrosifs tels que l'acide citrique, l'ammoniaque et la soude caustique. Des mesures ont été prises afin de limiter la zone d'utilisation de ces produits, pour éviter toute fuite ainsi que la mise à disposition des équipements de protection nécessaire. Des barricades et démarcations spécifiques ont été également mises. L'utilisation d'ammoniaque peut entraîner des émanations d'odeurs aux alentours de la zone de mélange. Les techniciens de la société en charge de cette tâche portent une combinaison de protection intégrale jaune très visible.

KNS

Pyrométallurgie et affinage Rencontre interdépartementale

Les superviseurs des secteurs affinage et pyrométallurgie se sont rencontrés afin que chacun puisse présenter ses fonctions, son secteur d'activité, ses domaines de responsabilité ainsi que l'état d'avancement des installations d'équipements de son secteur. Ces échanges ont permis aux deux secteurs de pouvoir définir les domaines d'activités conjointes en vue d'établir des procédures d'interventions sectorielles et intersectorielles à l'étape opérationnelle. La rencontre interdépartementale a été conclue par des visites de part et d'autre, en commençant par celle de la supervision du secteur affinage d'une partie du secteur pyrométallurgie (lit fluidisé et four).

KNS

Centrale électrique Convention entre Enercal et Koniambo Nickel



Telle que programmée, la nouvelle sous-station électrique équipée d'un transformateur 35 MVA a été mise en service. Cette sous-station située à l'entrée du site industriel de Vavouto, interconnecte les sous-stations principales de l'usine au réseau de distribution public d'électricité. Ce projet développé conjointement avec Enercal présente plusieurs avantages. Pendant la période d'essais des installations et de leur montée en puissance, elle permettra d'utiliser le réseau public comme charge lors des essais des générateurs de la centrale d'électricité. Par ailleurs, lors de l'exploitation de l'usine, l'interconnexion permettra à Enercal et Koniambo Nickel d'optimiser l'utilisation de leurs combustibles, à hauteur des 35 MVA, en utilisant l'énergie disponible

la plus adaptée. De son côté, Enercal profitera de cette sous-station située au centre de la zone VKP pour accompagner le développement de la zone. Actuellement la zone VKP est alimentée par deux liaisons à partir des sous-stations relativement éloignées de Népoui et de Témala. Ce projet a été lancé en novembre 2011 par la signature d'une convention entre Enercal et Koniambo Nickel. Les travaux ont débuté en mars cette année. Grâce à l'excellente collaboration entre les équipes d'Enercal et celles de Koniambo Nickel, et grâce au soutien des entreprises sous-traitantes, le projet a respecté ses objectifs initiaux de délai, de coût et de qualité.

KNS

Utilités Montée en puissance

Le nombre d'unités placées sous le contrôle opérationnel des équipes de production est passé de 1 à 10 en quatre mois. Parallèlement à la prise en main de ces nouvelles unités, les équipes poursuivent leur participation aux formations, à la fiabilisation des installations, ainsi qu'à l'amélioration des paramètres de régulation. Cependant, l'augmentation du nombre d'équipements en service implique également un nombre plus important d'interventions de consignation / déconsignation pour les premières interventions de maintenance. Petit à

petit, il s'établit une synergie entre les équipes d'opération et de maintenance des utilités. La mise en service de certaines unités entraîne aussi la mise en place d'un processus de suivi de la qualité des rejets, notamment par la prise régulière d'échantillons à différents points stratégiques. Les utilités sont bel et bien passées à la pratique !

KNS

Tests pré-opérationnels Turbines de la centrale



L'implication des opérateurs dans les tests pré-opérationnels des turbines à vapeur est bien engagée. Les opérateurs établissent, en collaboration avec l'équipe pré-opération, des check-lists sur les différents équipements. Chaque opérateur s'est vu attribué un système, et en binôme avec un chef de quart, vérifie l'exhaustivité de ces check-lists. Sachant que ces dernières seront également utilisées en opération, il est d'autant plus important que nos opérateurs se familiarisent d'ores et déjà avec elles. L'étape suivante consistera à écrire des HAZOP's (Hazard and Operability's Study) permettant d'analyser les risques liés à la mise en oeuvre des équipements d'un système, et à mettre en place des parades idoines, c'est-à-dire des moyens

d'atténuation mis en oeuvre pour diminuer les risques et correspondant à la situation.

KNS

Inauguration Maison des salariés et familles

Un peu plus de 100 personnes étaient présentes à l'inauguration de la maison des salariés Koniambo Nickel et de leur famille. Les adultes et enfants ont pu découvrir cette grande propriété par l'intermédiaire d'un parcours de chasse au trésor et d'un jeu de piste. Un stand présentait le règlement intérieur de la maison, ses modalités d'utilisation, l'échange de savoir-faire, ainsi que le jeu concours pour personnaliser le nom de cette maison. Les modalités d'utilisation seront transmises prochainement à l'ensemble du personnel. Un concours a été lancé pour trouver un nom à ce lieu d'accueil.

KNS

« Koniambo Nickel, ma famille » Une initiative du 1^{er} forum Leadership !

L'équipe à l'origine de l'activité sociale « Koniambo Nickel, ma famille » est composée des membres du personnel du département des ressources humaines et du département d'hygiène, de sécurité et d'environnement. Son objectif : faire partager aux familles le vécu quotidien du personnel de Vavouto. Ce vœu est donc en partie réalisé ! Trois dates ont été proposées, réalisées ou en cours de réalisation. À ce jour, on compte plus de 130 inscriptions recensées par visite pour un objectif total de 360 personnes. Ces journées « Koniambo Nickel, ma famille » ont connu un tel succès auprès des familles, qu'il a fallu procéder à la clôture des inscriptions. L'objectif des équipes organisatrices est de tout mettre en oeuvre pour que la visite reste inoubliable pour l'ensemble des familles.



KNS

Visite guidée au port Réservée au personnel



41 employés de la co-entreprise ont pris part à l'une des deux visites internes guidées offertes à l'ensemble des employés, dans le but d'observer les opérations en cours, liées au premier déchargement de charbon. Ces derniers ont pu bénéficier des explications de personnes chevronnées telles que Julien Vilas, Franck Peutat et Bruno Condoya qui ont, tout au long du parcours, éclairé les visiteurs sur les aspects techniques, environnementaux et humains associés à cette première opération de déchargement dans l'histoire de l'entreprise. Tout s'est bien déroulé grâce à la bonne collaboration des équipes du port, soutenues par le personnel des utilities, de la mine, de l'affinage et du laboratoire en plus des sociétés sous-traitantes. Ce charbon servira à alimenter la centrale

électrique (combustible) et l'usine pyrométallurgique (réducteur).

KNS

Les élus du conseil municipal de Voh visitent l'usine de préparation du minerai

A titre exceptionnel, une visite des installations du massif a été organisée à l'attention de certains élus du conseil municipal de Voh. L'exploitation minière leur a été présentée par Jean-Pierre Debels et l'usine de préparation du minerai par Jovanka Cherika. Pierre Mercier et Elodie Bouye ont répondu à leurs appréhensions et questionnements sur l'impact environnemental. D'autres sujets tels que la formation et l'emploi des jeunes, l'impact social sur la zone VKP, ou encore la démobilisation, ont animé les discussions au cours du déjeuner à la cantine du camp.

KNS

Embauche et nomination

Laurent Fogliani a été nommé chef du département communication. Au service de Koniambo Nickel depuis 2008, il était en affectation chez Xstrata Nickel, au bureau de Toronto, depuis juin 2011 dans le cadre d'un plan de développement professionnel des cadres locaux au sein de Koniambo Nickel. Cela lui aura permis de développer des compétences dans le domaine entre autres de la communication, de la planification stratégique et de l'application des outils de mesures et gestion de l'engagement.



Groupe SMSP
Immeuble
Carcopino
3000 - BP 66
98845 Nouméa
www.smsp.nc



papier recyclable