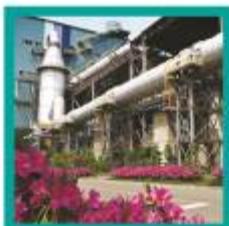




FLASH INFOS

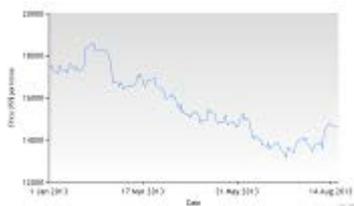


Direction des relations publiques
N° 139 - Août 2013



SMSP

Conjoncture internationale Développer la complémentarité des filières



Les cours du nickel au LME ont continué à baisser au 1^{er} semestre 2013 et sont en net recul par rapport au 1^{er} semestre 2012, à 7,3\$/lb. Malgré une légère remontée, cette baisse des cours a continué à s'accroître au cours du second semestre frôlant la barre des 6\$/lb. Ceci s'explique par les excès de production de minerai en provenance d'Indonésie (+65%/n-1) et des Philippines (+10%/n-1), lequel minerai est destiné aux productions chinoises de fonte de nickel (+20%/n-1) qui alimentent un marché de l'acier

inoxydable ne cessant de croître (+14.2%/n-1). Paradoxalement, ceci constitue un obstacle à l'obtention par les opérateurs industriels des financements nécessaires à la réalisation d'usines de transformation pourtant voulues par le gouvernement indonésien. Bien que ne pouvant pas rivaliser avec l'Indonésie et les Philippines, la Nouvelle-Calédonie peut toutefois tirer parti de sa ressource, de sa stabilité institutionnelle et de son savoir-faire, en maîtrisant ses coûts opératoires et en développant des partenariats intégrés dans les pays consommateurs de nickel.

SMSP

L'Université dans le Nord Ouverture d'une antenne pilote à Koné

Avec la construction puis la mise en production de l'usine du Nord, la Nouvelle-Calédonie sort enfin d'un développement autocentré sur Nouméa. Un second pôle de croissance se forme au Nord et est en train de modifier l'aménagement du territoire en concrétisant les impératifs de rééquilibrage. Dans ce contexte, l'Université de la Nouvelle-Calédonie prépare l'ouverture d'une antenne pilote à Koné. Il s'agira de proposer des formations initiales et continues en stimulant également le rayonnement scientifique.

SMSP SA CCMC SAS SNNC Co.Ltd Nickel Mining Company SAS Cotransmine SARL Koniambo Nickel SAS



Groupe SMSP - Immeuble Carcopino 3000 - BP 66 - 98845 Nouméa Cedex
Tél. : (+687) 28 13 53 - Fax : (+687) 28 15 67 - www.smsp.nc

Fête des innovations Remerciement des employés innovants



SNNC a organisé l'évènement "2013 Session I follow-up" (session 2013 de suivi des innovations) au centre POSCO de soutien aux innovations. La réunion a commencé par la présentation des améliorations effectives en termes d'équipements. Les employés responsables de ces améliorations ont été complimentés et tous ont reçu un prix. Selon le président Hag-Dong Kim, SNNC doit «continuer à entretenir et maintenir ces efforts et activités d'innovation». Pour rester compétitive, SNNC s'efforce d'apporter continuellement des améliorations dans son fonctionnement, en offrant ainsi

un large éventail de formations, dans divers départements, permettant aux stagiaires de suivre une formation de qualité et très diversifiée.

Cinq stagiaires à l'usine de Gwangyang Une plateforme de connaissance et d'expérience



Durant cet été 2013, SNNC a accueilli cinq nouveaux stagiaires. Seung-Hun Lee (29 ans, diplômé en culture et littérature française), Dong-Ho Lee (28 ans, diplômé en ingénierie automobile), Chan-Ran Park (28 ans, diplômée en maths et finances) et Hee-Oh Kwon (26 ans, diplômée en journalisme et en administration des entreprises), tous sélectionnés lors du Challenge Internship Program de POSCO. Cerise sur le gâteau, SNNC a également accueilli une nouvelle stagiaire originaire de Nouvelle-Calédonie, Anastasia Airault, 24 ans, étudiante en 2^{ème} année aux Arts & Métiers d'Aix-en-

Provence. Les cinq stagiaires ont tous vu en SNNC, seule entreprise productrice de ferronickel en Corée, une opportunité pour acquérir une solide expérience professionnelle.

Des activités sociales Pour tisser et renforcer les liens

SNNC a également proposé de nombreuses activités de groupe. D'après Anastasia Airault, c'est un bon moyen de renforcer les liens entre collègues. «Je me souviendrai toujours du séjour au temple que j'ai effectué avec mon département. Ce fut une expérience inoubliable, qui m'a permis de me rapprocher de mon équipe plus facilement que sur le lieu de travail», raconte-t-elle. «Une fois par semaine, je joue au football avec des membres de SNNC. Cela permet d'échanger avec mon département mais aussi avec les autres, et le tout autour d'une activité sportive. C'est très vitalisant !», ajoute Dong-Ho Lee. Chaque jour, les stagiaires publient sur le site web de la société, des remerciements, accessibles et lus par tous les employés. «Ecrire ces remerciements me permet d'exprimer ma reconnaissance envers le personnel de SNNC. Et c'est avec gratitude que j'essaie chaque jour d'agir en conséquence afin d'être un bon exemple», explique pour sa part Seun-Hun Lee.

Rencontre entre la direction et l'intersyndicale Ensemble, faisons face à une situation difficile

Une réunion présidée conjointement par André Dang et Jong-Gyun Choi, respectivement président et vice-président de NMC, a eu lieu au début du mois d'août, suite à une demande formulée par toutes les organisations syndicales présentes dans l'entreprise. A cette occasion le président a tenu à remercier le personnel pour le travail accompli jusqu'ici. Il a rappelé les difficultés financières auxquelles les sociétés minières sont confrontées et a précisé l'impossibilité pour la société de procéder à une augmentation collective des salaires. «Chacun doit comprendre qu'il y va de la viabilité et de la véritable pérennité de la NMC» a-t-il dit. A cette occasion, le président a renouvelé toute sa confiance aux partenaires coréens, notamment à Jong-Gyun Choi, lequel a réaffirmé

l'engagement de POSCO et les conditions fixées de cet engagement. Il a rappelé la conjoncture économique actuelle dans laquelle l'entreprise évolue, précisant que le cours du nickel est passé de 23 000 à 14 000 dollars US la tonne, soit une baisse de 40%. Il a prévenu que les deux prochaines années seront difficiles et a demandé à tous d'être vigilants. Il a fait appel à l'engagement de tous pour réduire les coûts de production. «L'objectif commun est d'abaisser les coûts de production» a-t-il déclaré et «dès que les résultats le permettront je m'engage personnellement à ce que les fruits de ces résultats soient partagés». Les partenaires sociaux ont pris acte de la situation, prenant en compte les difficultés pour la direction de répondre à leurs attentes.

NMC

Thomas Leplat Nouveau président du CHSCT



Les membres du Comité d'hygiène et de sécurité des conditions de travail (CHSCT) ont pour mission de contribuer à la protection de la santé, de la sécurité des salariés de l'établissement ainsi que tous ceux qui interviennent dans les locaux de l'entreprise. Le CHSCT joue un rôle proactif dans la prévention des risques professionnels dans l'entreprise. Conformément à l'article Lp 262-18 du Code du Travail de la Nouvelle-Calédonie, le Comité d'hygiène et de sécurité des conditions de travail comprend : l'employeur ou son représentant qui en est le président et une délégation du personnel. Thomas Leplat, directeur hygiène, sécurité et

environnement est désigné comme nouveau président du CHSCT depuis le 6 août 2013. Nous lui souhaitons pleine réussite dans ses nouvelles fonctions au service de l'amélioration et de la sécurité des conditions de travail de l'ensemble des salariés de l'entreprise.

NMC

Travaux de revégétalisation Mise en place et entretien d'espaces verts

Une convention de partenariat a été signée par NMC et une société locale spécialisée dans les travaux environnementaux. Dans le cadre de ce partenariat, SIRAS s'engage à revégétaliser et à entretenir les plants plantés sur les zones définies par NMC sur les mines Philippe et Alice 18 à Kouaoua. En contrepartie, NMC s'engage à assurer l'entretien des pistes permettant l'accès aux zones re-végétalisées afin que le sous-traitant puisse entretenir les plants et en collecter les graines. En parallèle, NMC fournira le matériel pour clôturer une zone définie. SIRAS se chargera de la mise en place et de l'entretien de cette clôture. Cette convention a été établie sur une durée de 10 ans tacitement reconductible par période de 5 ans.

NMC

Revégétalisation de la zone basse de la verse Thono Réutilisation du couvert végétal et des plantations



Plusieurs banquettes de la partie basse de la verse Thono ont été préparées pour les travaux de plantation. Cette préparation a consisté à étaler une couche d'environ 40 à 50 cm du couvert végétal provenant du massif de Ouazanghou. Le couvert végétal constitue un apport de nutriments et de graines d'espèces natives du site susceptibles de germer et facilite également les travaux de plantation. Les travaux de revégétalisation ont été réalisés en deux semaines par les équipes de SIRAS. Les 2 474 plants font partie des espèces recensées sur le massif.

La première étape des opérations consistait à faire des trous sur les 3 banquettes en les espaçant de 1,5 m pour la banquette la plus haute et de 1 m pour les 2 autres banquettes en aval. Au total 2 474 trous ont été creusés. Une petite poignée d'hydro rétenteurs imbibés d'eau a ensuite été placée au fond de chaque trou. L'engrais mélangé avec la terre a ensuite été utilisé lors de la mise en terre des plants. L'opération se termine par le paillage de chaque plant et enfin, l'arrosage.

Après l'obtention d'une licence professionnelle logistique en Métropole, Judicaël Wamoe a réintégré NMC en qualité de chef magasinier sur le centre de Ouaco. Il est rattaché à Gwenaël Freour, chef de centre.

Portrait de Carmen Royeres Technicienne méthode et amélioration de process



Après un baccalauréat scientifique obtenu avec mention assez-bien en 2009, Carmen âgée de 21 ans aujourd'hui, a poursuivi ses études au lycée Jules Garnier, où elle a décroché son BTS assistance technique de l'ingénieur en 2011. Dans le cadre de la formation pratique incorporée au programme des études BTS, elle a effectué un séjour de cinq mois à Numbo en tant que stagiaire, et réalisé une étude préalable en vue de l'installation d'une gestion de la maintenance assistée par ordinateur. Les conclusions de cette étude ont permis à Cotransmine d'acquérir le logiciel Sémaphore en début d'année 2012. Depuis juin 2012, elle a intégré l'effectif

de Cotransmine en tant que technicienne méthode et amélioration de process. «Ma première fonction a été principalement d'installer la GMAO. Puis il y a eu le projet du logiciel de chargement SAC. Je continue de m'occuper de la GMAO qui n'est pas encore opérationnelle à 100%. Je travaille en relation avec les responsables maintenance, afin de mettre en place des procédures de suivi pour une meilleure capitalisation des informations». Au début de l'année, une réflexion a été menée sur les besoins de suivi des chargements, compte tenu de la difficulté d'acheminement des données pendant et après chaque période de chargement des minéraliers par le personnel sur site. Par ses fonctions, Carmen a participé au choix et à la mise en place du logiciel SAC. «Cela me fait plaisir de mesurer les performances de ces deux outils, même en phase d'essai».

Travaux d'entretien de la barge 10391 Transformée par les travaux de modification



La barge 10391 a subi des travaux de réfection générale, avant de regagner la mer, pour rejoindre son affectation au port de Téoudié. L'équipe de maintenance de Numbo a procédé au sablage, à la peinture et aux reprises des soudures usées. D'autres travaux de modification ont été effectués, notamment le remplacement du bollard, la modification de système d'accrochage de pneus par des aussières en remplacement des chaînes (afin d'éviter les rayures des coques de la barge ainsi que du minéralier). Les trappes des trous d'hommes ont été abaissées et modifiées. Les passes avant ont été repeintes de peinture antidérapante. Un système de

bâchage a été mis en place par l'installation de 2 petits câbles sur les côtés longs de l'hiloire et la fixation d'un treuil au centre des passes avant, permettant le déploiement et le retrait de la bâche de couverture du puits de minerai.

Logiciel de chargement SAC Suivi des opérations en temps réel

La société de transport maritime Cotransmine vient de lancer la mise en application de son logiciel SAC. (littéralement : Suivi des Actions de Chargement). Cette démarche permet aux responsables de la société basée à Nouméa de suivre presque en temps réel, les opérations de chargement grâce aux informations saisies par les shippers au moins deux fois par jour. Ces derniers sont les premiers employés habilités aujourd'hui à rentrer les données telles que les dates de début et de fin de l'opération (prévues et réelles) ; les moyens humains

mobilisés; les remorqueurs et chalands utilisés ; le draft document spécifiant les heures effectives de chargement journalier avec observations ; le pointage des grues avec détails et appréciation des activités (lente, normale, mise en attente) ainsi que les observations concernant les dommages, pannes ou incidents éventuels. A l'étape opérationnelle du dispositif, grâce à l'analyse des données enregistrées, le logiciel S.A.C. permettra de recueillir sous forme d'analyses ou de documents, le pointage automatique des travailleurs intermittents, les documents CAFAT embauche/débauche et l'analyse des temps de chargement, des temps d'arrêt, causes et incidences.

CTM

Codes de couleurs Par fonction et par poste



Les attributions des équipements de protection individuelle s'effectuent en fonction du type de travail ainsi que du poste occupé par l'ensemble des personnels permanents et intermittents. Chaque année, Cotransmine distribue aux salariés et met à disposition des intermittents : une combinaison de travail, une paire de chaussures, deux t-shirts ; également un ensemble de vêtements de pluie (veste et pantalon en toile cirée tous les deux ans), une casquette de sécurité (tous les trois ans), un gilet auto-gonflable (tous les cinq ans), une paire de lunettes et des gants de sécurité. Les différentes couleurs des équipements distribués permettent

l'identification des employés selon les postes occupés. Les combinaisons de couleur rouge sont attribuées à tous les personnels navigants. Celles de couleur bleu marine sont réservées au personnel à terre, celles de couleur beige concernent tout le personnel intermittent affecté à terre ou sur minéralier. Quant aux couleurs des casques: le casque rouge est réservé au responsable d'hygiène et sécurité, le casque bleu marine au personnel travaillant à terre, le casque blanc à l'ensemble du personnel restant et enfin le casque vert est utilisé uniquement pour les visiteurs (architecte, chef de projet etc.)

KNS

Un projet politique devenu référence économique Intervention du Premier ministre au Congrès

Accompagné par le ministre des Outre-mer, Victorin Lurel et de la ministre déléguée chargée des PME et de l'innovation, Fleur Pellerin, Jean-Marc Ayrault a rendu un hommage appuyé à ceux qui se sont engagés dans les travaux de fondation du destin commun. «Michel Rocard, Jean-Marie Tjibaou et Jacques Lafleur, conscients de leur responsabilité devant l'histoire, surent trouver les gestes et le chemin de la réconciliation et poser les premiers jalons de ce destin commun» a-t-il déclaré devant les élus au Congrès. Il a fait référence au fait tangible du rééquilibrage qu'est l'usine du Nord. «Maintenant, le nickel coule ! L'usine produit ! C'est une véritable réussite industrielle et nous pouvons féliciter tous ceux qui y ont contribué : les ouvriers, calédoniens et étrangers, les cadres, et bien sûr les dirigeants de la société KNS. C'est surtout un grand succès politique !»

KNS

Un fait tangible du rééquilibrage Visite du Premier ministre à Vavouto



Accompagné par une importante délégation, le Premier ministre a assisté le lendemain à une coulée de nickel, l'occasion pour le gouvernement français de mesurer les avancées sur le terrain. «Les signataires de l'Accord de Nouméa avaient décidé, autour de Lionel Jospin, de consacrer des efforts importants au rééquilibrage des richesses et de l'emploi. Cette usine, qui fonctionne et qui produit, en est la manifestation la plus tangible». Il s'est également déclaré heureux de constater les efforts effectifs de formation des employés locaux. «La haute technicité du travail demande une qualité

de formation très poussée. Le rééquilibrage représente des investissements mais c'est aussi un avenir pour la jeunesse de ce pays». La délégation du Premier ministre a ensuite été chaleureusement accueillie pour déjeuner à la tribu de Gatope par le chef Jean Poithily.

SMSP SA CCMC SAS SNNC Co.Ltd Nickel Mining Company SAS Cotransmine SARL Koniambo Nickel SAS



Groupe SMSP - Immeuble Carcopino 3000 - BP 66 - 98845 Nouméa Cedex
Tél. : (+687) 28 13 53 - Fax : (+687) 28 15 67 - www.smssp.nc

SAS Sowemar Lauréate du prix de l'économie mixte 2013



La volonté de l'usine du Nord d'associer les populations avoisinantes au développement du Nord est réelle avec pour la seule phase de construction plus de 150 milliards XPF de retombées économiques pour les entreprises calédoniennes. Créée par Jean Poithily, la Société Webuihoone Maritime a voulu capter le marché du transport maritime de la co-entreprise KNS lors de la construction de l'usine puis dans sa phase d'exploitation. La société a développé l'assistance portuaire, le lamanage, le barging et a récemment décroché le marché du transport de fret, ce qui lui permet d'opérer sur la desserte maritime de l'extrême Nord du territoire. A ce titre elle ravitaille

désormais les îles Belep et les îlots de Poum. Sowemar emploie 24 personnes dont 7 originaires de la tribu de Gatope et a clôturé son dernier exercice avec un chiffre d'affaires de 724 millions XPF.

Département des utilités Un an déjà !

Les équipes du département des utilités ont débuté le travail en quart en juillet l'année dernière. En termes de bilan, on peut noter une période où les opérateurs ont connu aussi bien des difficultés que des réussites liées aux démarrages des différents équipements. Cela a été également une année d'apprentissage et de formation sur les différents secteurs. A ce jour, le département gère une station de pompage et de refroidissement à l'eau de mer, une unité de traitement de déminéralisation/désalinisation et de potabilisation d'eau de mer, des unités de traitement des eaux usées, une usine d'air comprimée, une usine de production d'azote/d'oxygène et le ravitaillement en diesel du site industriel.

Centrale électrique Phase de certification réalisée sur la chaudière n°1



La première phase de certification a été réalisée sur la chaudière n°1. Cette étape a inclus des tests effectués par une entreprise australienne sur le tambour à vapeur de la chaudière et sur les valves de sécurité de la ligne à vapeur principale. Des simulations et des tests réels de la logique de sécurité ont également été effectués avec succès. La prochaine étape consistera à tester les valves de sécurité sur la ligne de réchauffe. La direction a tenu à remercier tous ceux qui ont contribué à la bonne réalisation de ces travaux.

Une cabine «Alco-borne» Une démarche volontaire accessible à tous

Depuis plus de deux mois, une cabine contenant une borne éthylotest «Alcoborne» a été installée à l'entrée du site de Vavouto. Son utilisation est très simple, il suffit de suivre les instructions affichées sur la paroi. L'équipement permet de mesurer le taux d'alcool résiduel. Elle est disponible pour tous, de façon volontaire, confidentielle et anonyme. Aucun résultat n'est enregistré. Seul l'utilisateur connaît le résultat. Il appartient à l'employé testé de décider selon que le résultat soit positif ou négatif, d'attendre à l'extérieur ou de pénétrer à l'intérieur du site. Dans le cas où le résultat est positif, et que l'employé subisse un autre contrôle aléatoire, effectué par les agents de la sécurité routière ou un superviseur, et que cela s'avère positif, l'employé testé devra s'attendre à des sanctions disciplinaires.

Lutte contre les accidents de la route

Efforts partagés pour un objectif commun

Huit radars pédagogiques vont être installés dans la région d'implantation de Koniambo Nickel SAS, sur financement de l'État, de KNS et des communes de Voh, Koné et Pouembout. L'objectif est de réduire le nombre de décès dus à la vitesse sur les routes. Les habitants de la tribu d'Oundjo, la plus proche du site de Vavouto, se plaignent des comportements des automobilistes. Ils s'inquiètent notamment pour la sécurité de leurs enfants. Certains, excédés, en sont parfois venus à jeter des cailloux sur la route ou même sur les véhicules. Lorsque nous prenons la route, ayons le réflexe d'adopter des comportements citoyens, en respectant les limitations de vitesse aux abords des tribus, communes ou plus petites agglomérations !

Exercice du plan d'urgence maritime

Collaboration entre les équipes du port et de Sowemar



Un exercice a regroupé les équipes du port de Vavouto et celles de l'entreprise Sowemar. L'opération a consisté à prendre en main le barrage hauturier, c'est-à-dire sortir deux fois 200 mètres de barrage en une heure. Cela a nécessité la présence d'un coordinateur en mer, d'un coordinateur à terre, la mise à disposition d'un remorqueur avec sept membres d'équipage, quatre personnes à terre avec les équipes du port, et un staker pour déplacer le matériel à terre. L'opération s'est déroulée sans incident et l'objectif a été pleinement atteint.

Science et réhabilitation

Des zones dégradées

Un essai grandeur nature a été mis en place afin d'optimiser les pratiques de réhabilitation des zones minières dégradées. Ce travail s'inscrit dans le cadre global d'une thèse de doctorat, entièrement financée par l'usine du Nord pour une période de trois ans, en partenariat avec les principaux organismes de recherche du territoire. Le service chargé de la réhabilitation et de la gestion de la biodiversité entend ainsi se doter d'une méthodologie de réhabilitation, construite sur des bases scientifiques, adaptées aux contraintes très particulières de sol, de topographie et de végétation, et conforme à la réglementation en vigueur.

Replantation des mangroves

Par un groupement d'intérêt économique

Un reportage sur le programme de replantation de mangrove de l'usine du Nord a été dernièrement diffusé sur la chaîne locale NC1^{ère}. L'industriel a en effet procédé à la réhabilitation de la mangrove impactée par la création d'une route datant des années 70, à l'entrée d'Oundjo, la tribu la plus proche du site de Vavouto. Les travaux, menés en collaboration avec l'université du Queensland, un bureau d'étude calédonien et les associations de femmes de la tribu, ont permis la création d'une petite entreprise locale. Ils consistent à installer une dizaine de canalisations sous la route (afin de permettre l'apport d'eau du lagon) et à planter des plans de palétuviers « Rizofora ». Cette opération va permettre de compenser à hauteur de 25%, la perte de surface de mangrove liée à l'implantation du complexe industriel.