



FLASH INFOS



Direction des relations publiques

SOCIÉTÉ MINIÈRE
NOTRE AVENIR
SE CONSTRUIT
AUJOURD'HUI
DU SUD PACIFIQUE

SMSP

Les élu(e)s de la province Nord En visite à Gwangyang



Une délégation de 26 personnes de l'Assemblée de la province Nord et de la SMSP dont le président Paul Néaoutyine et André Dang, s'est rendue à Gwangyang et à Séoul du 25 au 30 juin. Ce fut l'occasion pour les élu(e)s de la province Nord, notamment ceux issus de la nouvelle mandature, de découvrir le complexe industriel de POSCO et de voir enfin l'usine de traitement de ferronickel détenue à 51% par la SMSP. Les élu(e)s ont ainsi pu se familiariser avec la technicité mise en œuvre ainsi que l'efficacité de la chaîne de production du ferronickel. Ils ont pu également voir l'état d'avancement des travaux d'extension de la capacité

de production de l'usine et ainsi constater que les travaux de remblayage de la plateforme sont dorénavant terminés. Le passage des élu(e)s de l'Assemblée de la province Nord coïncidait donc avec le début de la phase de travaux de terrassement qui devrait se terminer en mars de l'année prochaine. La délégation a été rejointe par une équipe de télévision de France 5 réalisant un film documentaire sur la SMSP, la province Nord et l'implication de ces acteurs calédoniens dans l'industrie du nickel et la globalisation des échanges.



> JUILLET 2012

SMSP

Chanson composée & interprétée par les élu(e)s Rock à la guitare, Angela à la baguette.



« En visite en Corée du sud, nous avons planté la case, symbole du lien qui nous rattache à cette terre (bis). SNNC, NMC et POSCO, SMSP. Province Nord, Corée du sud, même réussite (refrain en anglais). Messieurs Dang, Lee, Kim, Seo, Yun, Néaoutyine, un grand merci pour le travail, pour ce pari gagnant-gagnant qui nous unit (bis). Changer le monde en silence ! Discrétion, efficacité. Maître mot pour nous tous, c'est le défi (bis). De retour au pays, quel bonheur et quelle fierté, d'avoir foulé notre bout de terre, là-bas à Gwangyang (bis) ». Tous deux enseignants de formation, Rock Doui et Angela Manakofaiva ont donné le La - celui qui réchauffe le chœur dans les cœurs.

SMSP

Hienghène Sport en tête du championnat Un parrainage SMSP



Samedi 8 juillet au stade Numa-Daly, devant un public de plus de 800 spectateurs, l'équipe de Hienghène, revêtant les couleurs de la SMSP, a battu Thio 5-0, et s'installe ainsi aux commandes du championnat de football calédonien avec l'AS Magenta, porteuse des couleurs de la SLN. Les joueurs de l'équipe Thio Sport n'ont rien pu faire face à un adversaire aussi redoutable. Selon le responsable technique de Hienghène Sport, « l'avantage à Hienghène, c'est que beaucoup de nos joueurs peuvent marquer, pas seulement les attaquants ». Quant au capitaine de Hienghène Sport, Bertrand Kai, il a reçu des mains du président de la fédération calédonienne, le trophée du meilleur joueur du mois de juin, décerné par les internautes du site Les Nouvelles-Calédoniennes.

SNNC

Economie d'énergie et réduction des coûts Une démarche de développement durable

L'utilisation d'énergie issue de l'incinération des déchets a permis de réaliser 570 millions de wons d'économie l'année dernière, et le développement des opérations dans le cycle de production a également contribué à une amélioration du rendement thermique. Un programme de réduction d'énergie, entre juin et septembre, a été établi avec la mise en œuvre des mesures spéciales. La co-entreprise a pu ainsi diminuer sa consommation d'énergie et atteindre un rendement thermique élevé grâce à la mise en œuvre de technologies qui permettent de réguler et donc de réduire cette consommation énergétique dans le cycle de production. Les employés forment des équipes d'intervention volontaire et participent aux activités de réduction d'énergie. Ils réalisent des examens périodiques, identifient les espaces ayant

des besoins énergétiques élevés et entretiennent la température des climatiseurs a un niveau modéré. La co-entreprise a de plus pris l'habitude d'organiser des temps d'arrêt de l'éclairage extérieur des bâtiments, en alternant avec un éclairage plus faible à l'aide de lampe diode (LED), pour une diminution de quantité d'énergie consommée avec le réglage de l'éclairage qui varie en fonction des différents emplacements.

SNNC

Action sociale du personnel SNNC Récoltes des abricots japonais



Les cultivateurs de « maesil », issus des communes de Gwangyang, Dahab et Ogok, ont été très heureux de pouvoir bénéficier d'une main-d'œuvre gratuite pour leurs récoltes du mois de juin. C'était la semaine du bénévolat pour les sociétés du groupe POSCO. Un moment capital pour le personnel de la SNNC et des entreprises de la région de pouvoir établir des relations de solidarité avec les communes et rehausser la bonne image citoyenne de leur entreprise grâce au bénévolat. En effet, la ville de Gwangyang est souvent confrontée au manque de main-d'œuvre lors des cultures et récoltes du maesil. C'est dans la bonne humeur que les employés de la SNNC, le sourire sur le visage, ont prêté mains fortes aux agriculteurs en participant à la récolte de ces fruits

les 12 et 13 juin. Répartis par équipes, les bénévoles se sont appliqués consciencieusement à la tâche, afin de ne pas endommager les fruits lors du triage. Malgré la chaleur et la fatigue, les employés et les agriculteurs étaient heureux devant une telle récolte abondante, dans une ambiance festive et très compétitive. Chaque équipe lançait un « fighting-fighting » (cri d'encouragement coréen) pour motiver le travail durant cette journée qui s'est achevée dans la joie. L'entreprise s'engage à participer dorénavant à ces différentes activités de nature philanthropique.

SNNC

Aménagement d'un espace de repos Plus de confort pour les employés



Afin de répondre à l'attente et au souhait du personnel, la direction a procédé à l'aménagement d'un espace de repos. Cet espace, aménagé à l'intérieur de l'usine de fer-nickel, a été inauguré le 14 juin dernier. Il comporte un espace de détente et un coin repas. L'espace de détente offre un cadre harmonieux et agréable permettant aux employés pendant leur temps de pause, de se détendre tout en ayant la possibilité de lire paisiblement des livres de toutes catégories ou d'écouter de la musique, allongés sur des chaises balançoires en forme « d'œuf ». Les employés n'ont pas hésité à faire des éloges : « Se détendre après un temps de travail intense, nous permet de renouveler les forces et de reprendre le travail avec enthousiasme ».



Participation au SOFIP Communication dans les bassins d'emploi



Le Salon de l'Orientation de la Formation et de l'Insertion Professionnelle est un lieu de rencontre et d'idée d'ampleur provinciale qui a pour objectif principal de présenter aux jeunes de la province Nord, et notamment de la côte Est, l'offre de formation et les différents dispositifs d'aides financières, logistiques et pédagogiques. Ce salon est destiné à leur permettre d'élaborer un projet professionnel et personnel qui corresponde à la fois à leurs aspirations et aux perspectives du marché dans les bassins d'emplois. Cette quatrième édition organisée à Poindimié fut l'opportunité pour l'équipe de la NMC – Yvette Sam, Laureen Kou et Donatien Pichot - de présenter sous divers angles le partenariat avec POSCO, au travers des perspectives d'emplois sur la côte Est. 14 fiches

métiers les plus demandés avaient été réalisées à cet effet pour diffusion auprès des jeunes. Ces métiers furent expliqués au travers de 8 planches retraçant le process minier.

Répondre aux besoins en ressources humaines Prospection, sélection, formation, embauche



Afin d'anticiper le doublement de la capacité de sa production, suite à l'extension de l'usine de Gwangyang, la NMC doit s'organiser pour répondre à ses besoins croissants de recrutement de personnels qualifiés. Sous l'impulsion de sa direction des ressources humaines, en partenariat avec le gouvernement de Nouvelle-Calédonie (DFPC) et la province Nord, un programme innovant de formation a été mis en place, dans un premier temps sur la côte Est pour permettre à cette communauté, de participer pleinement à la vie économique de l'entreprise. Avec l'aide des deux associations, la MIJ et Cap Emploi, la démarche a consisté à prospecter et identifier des jeunes intéressés dans les tribus. NMC offre aux candidats retenus la possibilité de poursuivre une

formation de conduite d'engins, leur permettant non seulement d'obtenir une qualification mais aussi de pouvoir intégrer l'entreprise. Les différentes étapes des appels à candidature et de la sélection des candidats ont été lancées depuis de nombreux mois et ont donné lieu à de multiples réunions. Ces travaux ont permis la constitution et le traitement de plus de 213 dossiers ainsi que la convocation de 66 candidats, à l'issue de laquelle 32 candidats ont été retenus. Sur la côte Est, 17 jeunes, tous originaires de Canala, ont été sélectionnés pour poursuivre la formation. En côte Ouest, 15 jeunes, issus des tribus environnantes de Ouaco (Ouemou, Païta, ...) ou des villages de Koné, Voh, Kaala-Gomen et Koumac, ont été sélectionnés. Le dispositif requiert l'intervention de deux instituts de formation, Banian Ingénierie et Formation ainsi que le CFTMC de Poro. Valérie Ballet, consultante et formatrice en ressources humaines, est chargée de coordonner les relations entre les trois partenaires, les centres de formation et le soutien et suivi des stagiaires. La formation se décline en différentes étapes :

la préparation aux permis VL et PL, les remises à niveau en français et mathématiques, le savoir-être et la formation qualifiante de conducteurs d'engins miniers. Le coût de cette formation revient à 3,5 millions XPF par stagiaire. Les préformations pour le premier groupe de Canala ont débuté le 16 juillet et se prolongeront jusqu'au 5 octobre 2012. Les formations techniques se dérouleront du 8 octobre au 14 décembre avec éventuellement une embauche au centre minier NMC de Nakéty prévue au mois de janvier 2013. Quant au groupe de la côte Ouest, les formations débuteront dans la deuxième moitié du mois de janvier 2013 pour une embauche éventuelle au centre minier de Ouaco au mois de mai 2013.

NMC

Portrait d'une ingénieure passionnée Aline Loricourt



Depuis le 2 août 2010, Aline Loricourt est nommée au poste d'ingénieur études et travaux environnement. A la lecture de son curriculum vitae, on ne peut tout d'abord s'empêcher d'admirer son excellent parcours scolaire et universitaire qui s'achève en 2005 par l'obtention d'un Master 2 « Dynamique des Ecosystèmes Aquatiques » à l'Université de Pau et des Pays de l'Adour avec la mention « bien » et en étant classée major de cette promotion. Avant son entrée à la NMC, Aline était chef de projet généraliste en environnement au Bureau d'études Biotope de l'agence de l'Océan indien basée à la Réunion puis chargée d'affaires environnement à Biotop en Nouvelle-Calédonie. Ses fonctions consistaient à développer les activités liées aux énergies renouvelables, à réaliser des

études techniques d'impacts environnementaux, à conseiller les maîtres d'ouvrage dans les domaines de l'aménagement du territoire, et à suivre les chantiers d'un point de vue environnemental. Au sein de la NMC, Aline est une collègue très enthousiaste dans l'accomplissement de ses responsabilités relatives aux différents secteurs de l'environnement. Elle est chargée de la régularisation des captages et forages existants dans le cadre de la mise en conformité des sites miniers vis-à-vis de la nouvelle réglementation en vigueur et gère des projets de réhabilitation de sites miniers en s'occupant notamment des projets de revégétalisation. Ses 3 années d'expérience en bureaux d'études lui permettent aujourd'hui de piloter efficacement ces derniers dans le cadre des diverses études environnementales sous-traitées par la NMC (étude faunistique et floristique, étude du milieu marin, etc). Concernant les demandes d'autorisation d'exploitation, elle est chargée de la relecture et validation des volets C (études d'impacts), E (schéma de réhabilitation des zones dégradées) et D (exposé de gestion et de protection des eaux). Ses fonctions l'amènent également à être en relation avec les autorités de tutelles (DIMENC, DAVAR, DENV, DDEE, ...) et à participer aux commissions minières communales. L'une de ses fonctions au sein de la direction technique est la gestion interne d'une base de données d'informations géographiques qu'elle a mise en place depuis octobre 2010, base de données très appréciée et facilitant le travail de ses collègues qui l'en remercie. Dans l'accomplissement de ses missions, Aline sait fédérer autour d'un objectif commun. En ce début d'année 2012, elle a su organiser et coordonner les rendus des différents services de la direction technique et des bureaux d'étude afin que les dossiers de demande d'autorisation d'exploiter des centres miniers soient déposés en temps et en heure auprès de la DIMENC. Ainsi, tous les dossiers ont pu être déposés le 27 avril 2012 avant l'échéance réglementaire. Enfin, à voir les nombreux articles parus ou à venir sur les opérations de revégétalisation de la verse AC2 de Poya, Aline peut avoir la satisfaction de travaux réussis.



Evacuation des vieilles carcasses à Kouaoua Protection & réhabilitation de l'environnement



NMC s'est engagée à éliminer l'ensemble des carcasses d'engins présents sur la zone des bureaux en pied de mine sur le site dit de « Sotramine », le long de la RPN3 en direction de Houaïlou (juste avant l'accès à la mine). Il s'agissait de l'ensemble des engins hors service de « Nickel Mining Corporation », ancienne société appartenant au groupe Pentecost, plus tard rachetée par la SMSP et devenue à ce jour Nickel Mining Company SAS. Différentes étapes préparatoires avaient dû être réalisées avant le découpage et l'évacuation finale des engins. L'une des premières tâches était la dépollution des engins (vidange des liquides dangereux et polluant), suivie du tri des matières plastiques et non métalliques (durites, bidons, pneus). En fait, au bout de plusieurs

années, les bois de fer et les fougères ayant recouvert la majeure partie des pièces et engins, l'opération de triage et de regroupement des carcasses devint vite délicate et difficile. Pour ces étapes de manutention manuelle, l'aide d'une association locale a donc été sollicitée : l'association de football de Kouaoua. Ces jeunes ont ainsi pu participer au développement de leur association, tout en contribuant à la diminution de l'impact visuel et environnemental lié à l'activité minière sur Kouaoua. Le travail était effectué dans les meilleures conditions de sécurité sous le contrôle de nos techniciens HSE sur le terrain. Le premier chantier d'évacuation des ferrailles des bureaux NMC était achevé depuis fin 2010. Celui de « Sotramine » n'a pu être réalisé qu'en mai 2012, suivant la disponibilité d'EMC. Ces chantiers ont permis, la découpe et l'évacuation de plus d'une vingtaine de carcasses et épaves en tout genre (bull, pelle, dumper, arroseuse, vérins et bien d'autres encore), ainsi que le tri et l'évacuation de plusieurs tonnes de durites et pneus. Cela a représenté en tout, des dizaines de voyages de camion semi-remorque de Kouaoua vers Nouméa. Le service environnement se félicite d'avoir ainsi pu débarrasser (en collaboration avec le centre minier et les différents services concernés) le centre de Kouaoua de cette pollution visuelle que représentaient ces cimetières d'engins, le long de la RPN3 et près de nos bureaux. Aidons maintenant la nature à reprendre ses droits sur ces zones « décontaminées » ! C'est un pas de plus dans nos travaux de réhabilitation et de protection de l'environnement que nous venons d'accomplir !

Lutte contre l'alcool au travail Distribution des éthylotests dans les centres

Le service hygiène et sécurité a procédé à la distribution d'éthylotests dans l'ensemble des centres. Une sensibilisation à la procédure « gestion du risque alcool au travail » a été présentée avant la remise des appareils de prévention en mains propres aux chefs des centres. Des explications spécifiques et démonstrations du fonctionnement et de la mise en œuvre de l'appareil ont été effectuées pour une meilleure utilisation par les responsables. A Kouaoua, une formation a été organisée à l'attention des superviseurs du centre sur l'importance de l'utilisation de l'appareil et les implications des résultats des tests. Selon le règlement intérieur entré en vigueur au mois de janvier 2011, et en application du principe de précaution, le salarié contrôlé positif, comme celui qui refuse de se soumettre au test, est suspendu temporairement.

Travaux de réhabilitation de la verse AC2

Gestion des eaux & revégétalisation



Sur la mine Pinpin à Poya, la verse AC2 est une carrière en fin de vie, visible depuis la RT1. En fin d'année 2011, elle disposait de six talus dont les trois premiers enrochés. Face au ravinement des talus et des banquettes, le centre minier de Poya en coordination avec le service environnement a alors entrepris des travaux de renforcement visant à garantir une lutte efficace contre l'érosion. Ainsi, des travaux de reprofilage des banquettes, de stabilisation et confortement des talus, et de gestion des eaux de la verse ont ainsi été réalisés durant les mois de janvier et février 2012. La verse AC2 ne présentant pas de blocs rocheux à proximité, la NMC a opté pour la revégétalisation comme moyen de protection des talus face au ravinement en remplacement de la technique d'enro-

chement couramment utilisée. Dans ce cadre, elle a sollicité un bureau d'études afin qu'une note technique ciblant les premières actions soit rédigée. La technique préconisée est le semis hydraulique. Cette technique utilise un mélange d'espèces pionnières endémiques et de quelques espèces de semences de graminées. L'opération a été réalisée à l'aide d'un semeur hydraulique qui a permis d'apporter simultanément au sol, les semences, les fertilisants et différents adjuvants (colles et fixateurs) spécialement conçus pour la projection hydraulique. Les travaux de semis hydraulique sur les 3 talus de la verse ont été achevés à la fin du mois d'avril 2012. Actuellement, les graminées poussent et constituent la première étape dans la démarche du travail de revégétalisation. Une clôture de protection anti-cerfs autour de la zone semée a été finalisée à la fin du mois de juin. La prochaine étape consiste à réceptionner en août 2012, le tapis de graminées pour lequel un recouvrement de 80% est attendu sur l'ensemble de la zone semée. Quant à la réception des plants du maquis, elle ne se fera pas avant un an minimum. Au moins une espèce endémique du maquis doit être observée par mètre carré et quatre espèces différentes doivent être présentes sur les trois talus semés. Le tapis de graminées devra ensuite complètement régresser pour laisser place aux espèces endémiques. En fait, grâce à leur croissance rapide, les graminées pallient à la croissance très lente des espèces endémiques, en garantissant dès les premiers mois après le semis, une bonne tenue des talus ainsi qu'une protection efficace de ces derniers contre l'érosion de surface. Tous les travaux de gestion des eaux de ruissellement et de revégétalisation sont réalisés conformément aux exigences du nouveau code minier de 2009 (loi du pays n°2009-6 du 16 avril 2009 et arrêté n°2009-2205/GNC du 28 avril 2009) et aux principes de la charte des bonnes pratiques minières rédigée conjointement par les sociétés minières et la DIMENC. Plus généralement la NMC s'est engagée à appliquer sur ses centres les meilleures techniques disponibles en matière d'environnement.

Hygiène et sécurité

Mise en place de procédures

Deux procédures, la « gestion des événements » et la « gestion des mesures d'urgence » ont été validées par les directions concernées. Des sessions d'information et de sensibilisation ont été planifiées par le service hygiène et sécurité en relation avec les chefs des centres et les responsables des services concernés pour leur mise en application.



NMC

Nakéty est connecté à la 3G Les travaux se poursuivent

Les bureaux bord de mer de Nakéty viennent de passer sur la 3G. La direction des services informatiques a procédé au retrait des installations de l'ADSL pour laisser place aux nouveaux équipements OPT de la 3G, une antenne Wifi et 4 ports RJ45. Huit membres du personnel du centre sont connectés à la 3G. Le test de haut débit a été satisfaisant. Les travaux de re-paramétrage des postes, les divers partages actuels et l'installation des imprimantes en réseau ont été achevés en moins de deux jours.

CTM

Réunion après chaque chargement Evaluation et suivi des opérations

La filiale de transport maritime a procédé à la mise en place systématique de réunion de fin de chargement. Cette réunion intervient une semaine environ à l'issue de chaque opération. Elle réunit et implique, la direction commerciale, les chefs de centres concernés, un responsable des équipes d'intermittents, le responsable shipper, un représentant laboratoire et un capitaine. Cette réunion permet de mieux intégrer nos différentes problématiques afin de mettre en place des stratégies communes nous permettant, une meilleure communication inter services et filiales visant à accroître notre productivité et surtout de réduire les coûts de « démurage ».

CTM

Embauches et nominations

Intégré depuis le mois dernier à la direction des ressources humaines au sein de NMC, en remplacement d'Anne-Lyse Deleplancque, Donatien Pichot assure également la gestion des ressources humaines de la filiale Cotransmine à Nouméa et sur les sites de chargement. Il est l'interlocuteur sur l'ensemble des problématiques de ressources humaines et notamment des fiches de postes, des recrutements, du conseil en droit social et de la gestion du personnel.

KNS

Nouveaux diplômés de Vavouto ! « Énergétique & Production »

Pour la première fois depuis la création du diplôme universitaire « Énergétique & Production », 24 étudiants ont reçu leur diplôme lors d'une cérémonie officielle qui s'est déroulée le 29 juin, à l'Université de la Nouvelle-Calédonie. Cette formation a été créée en 2010, à la demande de Koniambo Nickel, ayant pour vocation de former des opérateurs de machines électriques et thermiques, avec la capacité de répondre aux besoins de production d'énergie électrique de la Nouvelle-Calédonie. De nombreux opérateurs ont déjà trouvé un débouché chez Silcar, l'opérateur de la centrale électrique de Koniambo, et chez Koniambo Nickel même, pour l'opération de l'usine métallurgique. « La création de ce diplôme universitaire est un élément important dans notre politique de développement des compétences locales, aussi bien dans notre entreprise, que chez ses sous-traitants » souligne Peter Hancock, président de Koniambo Nickel.

Tenue du 19^{ème} comité Koniambo Tour d'horizon



André Dang et Dominique Nacci représentaient l'actionnaire SMSP lors de ce 19^{ème} comité Koniambo, convoqué par le président de la province Nord et qui s'est tenu dans son hémicycle à Koné, le 21 juin dernier. Figuraient à l'ordre du jour l'avancement des travaux de construction du site industriel, les retombées économiques locales du projet, les aspects sécurité et environnement des opérations ou encore la planification de la phase opérationnelle, ainsi que l'analyse des besoins en matière d'équipements et de services. Côté province Nord, le chef de la cellule Koniambo, Luc Bataille a présenté le plan « REACTION », la vision prospective des besoins en emplois et formations du secteur minier en province Nord, ainsi que les études des besoins des entreprises en zone VKP.

Avancement des travaux de construction Selon le planning des travaux

Fin mai 2012, l'avancement total du projet était évalué à 85% avec un achèvement complet de l'ingénierie et un avancement de la construction du site de 75%. L'unité de préparation du minerai, la pose du grand convoyeur terrestre et la construction des générateurs de turbine à combustion sont maintenant terminés. Les travaux se poursuivent au niveau de l'unité métallurgique et la centrale électrique.

Retombées économiques locales 118 milliards pour les entreprises

A la fin 2011, la construction de l'usine du Nord aura généré pour les entreprises locales selon la co-entreprise KNS quelques 118 milliards XPF en termes de contrats et de commandes. La part locale des salaires versés à l'équipe de construction à la fin 2011, est estimée à 2,6 milliards XPF en sus. Le nombre d'entreprises ayant bénéficié de ces marchés est de 220 dont la moitié en province Nord et sur la zone VKP.

Pour une meilleure signalisation des vannes 1 383 tags déjà installés

Depuis le mois de mars, les opérateurs de fabrication effectuent la pose de tags qui servent à identifier les vannes manuelles présentes sur les seize secteurs des utilités. A ce jour, 4 500 tags ont été identifiés sur les schémas de tuyauteries et des instrumentations. 2 650 ont été reçus lors des premières commandes et 1 383 ont déjà été installés. 1 950 tags supplémentaires sont en commande et seront livrés dans les deux prochaines semaines. Ces tags temporaires sont installés dans les secteurs qui sont sur le point de démarrer.

KNS

ECKO et le projet du Nord

Mission accomplie



La mise en place de l'association ECKO a été initiée par la SMSP au lendemain de l'annonce de la nouvelle stratégie d'exécution faite par les partenaires en octobre 2007. Dès lors, le projet aura été présenté à la direction de KNS, en l'occurrence Michel Rioux, puis au chef de projet d'Xstrata Nickel, Kevin Brown, et au président de la province Nord, Paul Néaoutyine. En février 2008, l'association ECKO sera présentée à la presse comme étant une initiative visant à soutenir et à intégrer les entreprises calédoniennes dans le développement du projet de l'usine du Nord, le but étant d'asseoir en province Nord un tissu d'entreprises locales capables de répondre aux besoins de la construction. Les quatre années d'existence de l'association auront été riches en initiatives afin que soient

créées des opportunités d'affaires pour les entreprises locales. ECKO est aujourd'hui fière d'avoir contribué à la mobilisation et au succès des entreprises calédoniennes dans ce projet phare de la Nouvelle-Calédonie.

KNS

Gestion des emplois et compétences

Sous-traitance en phase d'exploitation

La société Silcar est chargée de la gestion opérationnelle et la maintenance de la centrale électrique pour une durée de 4 ans. Le choix de l'entreprise est la capacité de transfert des connaissances. Les aspects contractuels visent au minimum 80% de personnel local à l'issue de quatre ans de contrat. La formation requise de base est le diplôme universitaire (DU) Energie : 7 embauches lors de la 1^{ère} session et 5 dans la 2^{ème} session. L'entreprise offre une formation spécialisée avec acquisition d'expérience, c'est-à-dire six semaines de stages dans des centrales électriques en Australie avec accompagnement sur site par le formateur et un enseignement spécialisé « opérateur centrale » par correspondance. Les cours peuvent aller jusqu'au niveau ingénieur.

KNS

Services généraux et utilités

Zoom sur les activités du port

Le 27 juillet dernier, l'équipe de gestion du port de Vavouto a procédé à un déchargement d'une barge avec à son bord des conteneurs des secteurs projet et opérations. Avant l'évènement, trois opérateurs du port ont été en formation interne pour accéder aux postes de « contremaitre port ». Ces personnes ont été identifiées selon les prérequis il y a 8 mois. Le plan de formation a été élaboré dans l'objectif de faire évoluer leurs niveaux de responsabilité. A terme, ces personnes devront passer une formation diplômante (BTS, VAE...) pour valider leurs connaissances et expériences afin de pouvoir postuler à ces postes. Par ailleurs, 15 opérateurs logistiques polyvalents ont été également en formation « prise en main » sur les camions de la société. Les métiers du port ne sont pas uniquement réservés qu'aux hommes ! Trois filles ont déjà fait partie des effectifs du port. Le parti pris : féminiser l'équipe au cours des futurs recrutements.

Hygiène Santé Sécurité

EvRP : une affaire qui tourne !



L'évaluation des risques professionnels (EvRP) est une exigence réglementaire introduite en 2009 par la réglementation territoriale. Elle énonce que toute entreprise doit évaluer ses risques et définir les actions de prévention correspondantes. Au-delà de cette obligation réglementaire, la société a choisi d'initier une démarche participative pour répondre à cette exigence. Chérifa Linossier du cabinet NC Prev, développe la structure de cette démarche et la réalisation de ces EvRP. Différents groupes de travail ont été constitués de superviseurs et d'opérateurs du département concerné, des membres du CHSCT, du médecin du travail, du département risque et performance et du département hygiène & sécurité. Les analyses ont été réalisées sur le terrain afin d'identifier les dangers et d'évaluer les risques des activités en opération. Sur 77 unités de travail (chaque département étant décomposé en différentes unités de travail), 73 % ont désormais été évaluées à raison d'une moyenne de 20h par unité.

Démarrage des générateurs

Implication des opérateurs techniques

Les opérateurs techniques sont de plus en plus impliqués dans les activités associées au démarrage des équipements de la centrale électrique, au fur et à mesure de leurs transferts de la phase 3 à la phase 4 de la mise en service (commissioning) vers la phase opérationnelle. Fin juin, les équipes ont assisté à l'introduction de produits chimiques comme facteur d'inhibition de corrosion dans le système de refroidissement des turbos générateurs à combustion de gaz et dans les générateurs diesel de secours. Ces produits contribuent à la protection anticorrosion des circuits de refroidissement. Sous la supervision de l'opérateur superviseur, Yoan St-Martin, les générateurs diesel de secours ont été démarrés en conformité avec les recommandations du fabriquant.

Le service formation de Koniambo

Congrès de la Jeunesse Kanak !

Le deuxième Congrès de la Jeunesse Kanak s'est tenu à Lifou. Environ 400 jeunes des 8 aires coutumières du pays ont participé à des ateliers thématiques interactifs en relation avec les recommandations émises lors du premier Congrès de la Jeunesse Kanak en 2010. Plusieurs intervenants, représentants des différentes institutions administratives du territoire, ont pu échanger avec les jeunes sur des thèmes variés tels que la santé, l'emploi, le droit, la situation géographique, la justice et la scolarité. Koniambo Nickel figurait parmi les intervenants suite à l'invitation du Sénat coutumier, et participait à l'atelier sur les jeunes Kanak et l'accès à l'emploi. Beaucoup de jeunes ont visité le stand KNS pour connaître son activité ainsi que les prérequis d'embauche. Chaque journée a été vécue comme un succès et les jeunes ont pu travailler à la mise en place des Conseils de la Jeunesse Kanak et des propositions d'actions à mener en 2012 et 2013 au sein de chaque aire coutumière.

KNS

Mise en service

Essais du système de circulation d'eau de mer



Ces essais ont été réalisés la première semaine du mois de juillet. A ce stade pré-opérationnel, le système se trouvait déjà dans une configuration et un mode opératoire identiques à ceux de la future phase opérationnelle. L'opération consistait à infiltrer de l'eau de mer selon un débit de 1 500 et 3 000 m³/h, avec un renvoi des eaux vers l'émissaire marin en utilisant une dérivation qui contournait les tours de refroidissement. En phase opérationnelle, deux pompes seront en service et une troisième en redondance. Comme prévu, de l'hypochlorite de sodium a été ajouté afin de limiter l'encrassement des lignes. La teneur en hypochlorite au retour à la mer a été strictement contrôlée afin de demeurer en deçà des limites autorisées. Ces essais ont permis de valider

la réaction du système, au démarrage et à l'arrêt des pompes, ainsi que les séquences d'opération. Au terme de ces vérifications le système demeure en opération. La stratégie a été de minimiser la fréquence des arrêts et départs.

KNS

Visite à la tribu de Gatope

Un petit bonjour au chef Jean Poithily



Lors du tournage de cinq reportages par l'équipe métropolitaine de France Outremer sur l'usine du Nord, le président directeur-général de la SMSP, André Dang, s'est rendu à la tribu de Gatope sur la commune et district coutumier de Voh. Cette visite fut une opportunité pour les personnes présentes de se rappeler que sans la mobilisation de la tribu de Gatope et de l'aire coutumière Hoot Ma Waap en général, ce projet n'aurait pas vu le jour. André Dang est venu saluer en personne le chef Jean Poithily, son fils Jeannot, le président du conseil Jean Dianai et les membres de la tribu, un petit geste en guise de devoir de mémoire - qui permet aussi de prononcer les noms de ceux qui ne sont plus parmi nous, mais sans qui l'usine du Nord et la Sowemar n'existeraient sans doute

pas aujourd'hui. La première alimentation en minerai du premier four de fusion est prévue pour le quatrième trimestre de cette année.



Groupe SMSP
Immeuble
Carcopino
3000 - BP 66
98845 Nouméa

www.smsp.nc



papier recyclable