



FLASH INFOS



Direction des relations publiques
N° 137

SOCIÉTÉ MINIÈRE
NOTRE AVENIR
SE CONSTRUIT
AUJOURD'HUI
DU SUD PACIFIQUE

SMSP

Visite du gouverneur de la banque de France à Vavouto et Carcopino



Christian Noyer, gouverneur de la banque de France, était en visite sur le territoire. En marge de ses rencontres institutionnelles, il a rencontré le président Paul Néaoutyine et a visité l'usine du Nord. Accompagné de Nicolas De Sèze, directeur général de l'IEOM et de Thierry Beltrand, directeur de l'IEOM en Nouvelle-Calédonie, il a été reçu par André Dang. C'est la première fois qu'une telle personnalité effectue un séjour en Nouvelle-Calédonie, au titre de la présidence du conseil de surveillance de l'IEOM, organisme mettant en œuvre, en liaison avec la banque de France, la politique monétaire de l'Etat dans les collectivités d'outre-mer. Interrogé sur la spécificité économique du territoire, Christian Noyer a indiqué « qu'avec ses deux nouvelles usines

métallurgiques, la Nouvelle-Calédonie constitue un bon exemple de ré-industrialisation. Outre ses marchés traditionnels elle tire aussi sa croissance par la recherche de débouchés dans les pays émergents tels que la Corée du Sud et la Chine ».



> JUIN 2013

SMSP

Présentation des partenariats au Sénat coutumier



Suite à l'entrée en production de la première ligne de l'usine du Nord et le début des travaux industriels de l'usine en Corée, la SMSP a tenu à remercier les membres du Sénat coutumier pour leur soutien qu'a renouvelé le président Luc Wema de l'aire Qire Ajie Arho. « Ce succès incontestable nous vous le devons à vous et vos prédécesseurs qui avez cru en l'avenir de notre pays » a confié André Dang rappelant le rôle déterminant qu'aura joué le grand chef André Thean-Hiouen au côté de Raphael Pidjot. « Ce succès est dû à vos sacrifices et grâce à tous ces hommes et ces femmes kanak qui auront marqué d'une empreinte indélébile l'histoire de la SMSP ».

SMSP

Conférence internationale du nickel à Nouméa Perspective et stratégie



Une conférence internationale sur le nickel se tiendra à l'hôtel Le Méridien à Nouméa à partir du 1^{er} juillet 2013, sous l'égide de l'International Mining and Metals Series. Les travaux débiteront par le discours de bienvenue délivré par Gilbert Tyuienon, vice-président du gouvernement. Des interventions de plusieurs personnalités internationales et des experts de renommée mondiale du secteur du nickel sont attendues telles que des analystes financiers, des professeurs d'université, des économistes et chercheurs. Outre celle du président de la province Nord Paul Néaoutyine, les interventions locales incluront celles des industriels tels qu'André Dang, président de SMSP, Peter Hancock, président de KNS, Ricardo Rodriguez de Carvalho et

Stuart James Macnaughton respectivement président et directeur général de VNC, et Pierre Gugliermina directeur général de Le Nickel-SLN. Cette conférence se déroule au moment où le cours du nickel au LME atteint son niveau le plus bas, passant au-dessous de 6.40\$ la livre.

SMSP

Contribution minière et métallurgique Avant-projet de loi du pays

Le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie a approuvé un avant-projet de loi du pays ainsi qu'une délibération fixant ses modalités d'application instituant une contribution annuelle, prélevée sur les volumes d'exportation des produits miniers et métallurgiques, et calculée sur la base du prix LME. L'instauration d'une telle contribution est issue des réflexions autour de l'élaboration d'un schéma stratégique industriel de nickel du pays. Son objectif est de compenser l'appauvrissement de la ressource minière, constituer un fonds souverain pour les

futures générations et dégager des moyens financiers supplémentaires pour les collectivités publiques. L'avant-projet constitue toutefois une tentative de remise en cause des pactes de stabilité accordés à Vale Nouvelle-Calédonie et à Koniambo Nickel, et un déni de la voie de valorisation intégrée développée par la filiale SMSP POSCO. Le texte proposé a été soumis au Conseil d'Etat avant d'être présenté au Congrès de la Nouvelle-Calédonie.

SMSP

Travaux du comité scientifique du CNRT Passage en revue des appels à projets



Le comité scientifique du CNRT s'est réuni à deux reprises pour analyser et valider les appels à projets de la programmation 2013, avant de les soumettre à l'approbation du conseil d'administration. Les études à réaliser seront échelonnées sur les trois prochaines années, sur la base d'un budget de 370 millions XPF. Le comité scientifique a noté les contributions de KNS et NMC à l'élaboration commune des fiches projets, démontrant ainsi la volonté d'une mise en œuvre stratégique de la province Nord. En fonction de l'envergure des appels à projets, il pourra être envisagé la mise en place de comités de pilotage et de coordination.

SMSP

Une plus grande place faite aux femmes Métiers de la mine et de la métallurgie



Bien que les métiers de la mine et de la métallurgie demeurent encore essentiellement des métiers masculins, la représentation des femmes au sein du groupe SMSP progresse chaque année. 235 femmes travaillent pour KNS, soit 26% de l'effectif salarié. 108 femmes travaillent pour NMC soit 18%. A Cotransmine, sur un effectif salarié de 49 personnes, 4 sont des femmes. Bien qu'elles occupent, pour la majorité d'entre elles, des postes administratifs, les femmes sont également présentes dans les laboratoires, dans les services de la géologie, de la planification minière, dans l'environnement ou à l'exploitation en tant que conducteurs d'engins. A KNS 35% des cadres sont des femmes, contre 22% pour NMC, une marge de progression évidente pour la mine !

SNNC

Le plus grand four à arc submergé Outil de production classé vert

L'usine de Gwangyang vient de réceptionner le plus grand four à arc submergé au monde, équipé de 6 électrodes, fabriqué par une firme allemande qui assure tous les services

> JUIN 2013

d'ingénierie, de supervision, de livraison du four et de gestion des systèmes électriques d'automatisation. Outre les travaux d'extension actuellement en cours, cette installation permettra à l'usine d'augmenter sa capacité de production annuelle effective de 30 000 à 54 000 tonnes. La puissance nominale de l'usine métallurgique sera de 140 MVA avec une puissance d'alimentation requise de 100 MW. La conception du dispositif intègre un système de refroidissement d'air optimisé thermiquement, à la partie inférieure de l'enveloppe du four, ainsi que le système de refroidissement en cuivre breveté des flancs, au niveau de la ligne de laitier. Le taux de refroidissement global requis est modéré, ce qui permet d'améliorer à la fois l'efficacité thermique et la productivité du four. Les colonnes d'électrodes de haute qualité ont été développées spécialement pour les fours FeNi rectangulaires. Ils sont économes en énergie et fonctionnent à des niveaux de disponibilité les plus élevés. Ces électrodes sont équipées de thyristors (composant semi-conducteur de puissance pour des niveaux de puissance élevés) et permettent un fonctionnement flexible et un taux de production maximal du four. La mise en service du nouveau four est prévue pour la fin 2014.

SNNC

Construction de la 2^{ème} usine Lancement des travaux



L'usine de Gwangyang a procédé au démarrage des travaux de construction industrielle de la 2^{ème} ligne de production, après l'achèvement des travaux de la rénovation du four électrique ainsi que ceux relatifs au dispositif de commutation à isolation de gaz. Quant aux travaux d'aménagement du quai de chargement, ils sont en cours et devraient être complétés d'ici mi 2014. Une petite cérémonie a marqué le lancement officiel des travaux relatifs à la 2^{ème} ligne de production, au cours de laquelle, les dirigeants ont tenu à rappeler à l'ensemble des travailleurs présents, l'importance de respecter des normes et règles de sécurité pendant toute la durée des travaux. Etaient présents, le président, Hag-dong Kim, le vice-président de POSCO Engineering & Construction

Jae-Shin Lim, et une soixantaine de travailleurs. Le président Hag-Dong Kim a rappelé à tous, que ces travaux sont une étape importante, qui permettra à l'usine de Gwangyang, une plus grande compétitivité dans le domaine de production de ferronickel et donc d'acier inoxydable. L'achèvement des travaux de construction de la 2^{ème} ligne de production est prévu au quatrième trimestre 2014.

SNNC

Activité citoyenne Proximité avec les communautés locales

A l'occasion de la semaine internationale du bénévolat de POSCO, les membres du personnel de l'usine de Gwangyang se sont rendus au sommet du Mont Maro pour y effectuer des travaux d'embellissement et de ramassage d'ordures, survenues la veille lors de passage de fortes pluies. Le président, accompagné des membres du personnel, ont participé à ces travaux de réhabilitation des proximités du site (arrachage de mauvaises herbes, etc.) Tous les bénévoles de SNNC étaient heureux de participer à ces travaux de préservation du site. Le président, Hag-dong Kim a confirmé l'engagement de la société à apporter son aide aux

entreprises et communautés locales. La semaine internationale du bénévolat de POSCO a été lancée en 2010 pour permettre aux entreprises de cette enseigne de créer et établir des liens sociaux à travers des actions de partenariat avec les communautés et entreprises locales, en vue d'entretenir son image d'entreprise citoyenne.

NMC

Bilan social 2012

Année de transition

Bilan social

Exercice 2012

Du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012

NMC

La direction des ressources humaines vient de publier le bilan social 2012, lequel récapitule les principales données chiffrées sur la situation de l'entreprise dans le domaine social. 2012 a été une année de transition et de poursuite de la structuration des différentes directions. Ce document regroupe l'ensemble des appréciations sectorielles pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2012 et inclut des renseignements sur l'emploi (effectifs, entrées, sorties), la rémunération (composition des coûts salariaux, SMG, intéressement), les conditions d'hygiène et sécurité (accidents de travail, médecine du travail), l'organisation et les conditions de travail (horaires de travail, congés payés), le développement des compétences (formation professionnelle) et les

relations professionnelles (la concertation, les délégués syndicaux, le comité d'entreprise). Dans le cadre de la formation, la société a consacré 73,5 millions XPF au développement des compétences. Soit une augmentation des ressources allouées de 300% par rapport à 2011. En 2012, 357 salariés (contre 275 en 2011), ont bénéficié de ces formations. Le nombre des accidents du travail avec arrêt ont baissé à 12 contre 22 en 2011. En termes de concertation et négociation, l'un des accords signés en 2012 concerne celui portant sur la négociation salariale signé le 14 juin 2012.

NMC

Maintenance

Indicateurs de suivi de performance



Dans un contexte économique fortement concurrentiel, la maintenance de l'outil de production constitue un enjeu économique décisif. Les ateliers de maintenance des centres miniers et de Ducos, travaillent à l'amélioration de l'environnement de travail et la sécurité du personnel. Des actions sont en cours pour faire évoluer les normes de sécurité, de l'environnement, de stockage et de propreté des lieux et des engins, afin de gagner en efficacité opérationnelle. Cette démarche contribue à améliorer la connaissance et l'état des engins. Le bon fonctionnement des engins est garanti par les conducteurs d'engins et par ceux qui les maintiennent. Toutes les anomalies, même celles qui semblent bénignes doivent être signalées à la maintenance. L'ensemble de

ces données permettent la mise en place des indicateurs de mesure de performance tels



> JUIN 2013

que : le taux de disponibilité, la fréquence des pannes, la gravité des pannes, le respect de la politique de maintenance et le suivi de la performance du préventif. Par exemple, le taux de disponibilité est un indicateur facile à relever. Il est compréhensible par tous et permet une réactivité dans la prise de décision. Par ailleurs un tableau de bord hebdomadaire, mis à jour par les centres, restitue un instantané cohérent de la situation de la disponibilité des engins. C'est un instrument de suivi de la performance qui permet d'identifier les actions prioritaires à entreprendre, de mesurer l'impact des actions réalisées et de prévoir les actions futures afin de répondre aux exigences de l'objectif « zéro panne ».

NMC

Portrait d'Urine Song Employée administratif à Ouaco



« SMSP Ouaco bonjour ! », une voix familière, presque souriante vous répond au standard du centre historique du groupe SMSP. Cette voix de Ouaco c'est (aussi) celle d'Urine ! Cela fait 28 ans qu'elle travaille dans ce centre. Urline Song, née Brown, est originaire du village Boat Pass à Poum. Elle est mère de trois enfants et grand-mère de 8 petits enfants. En 1985, elle fut embauchée par Jacques Lafleur à la Société Ouaco d'abord comme femme de ménage, puis comme cuisinière au restaurant « Le Club ». Lorsque le restaurant fut mis en gérance, elle intégra l'atelier mécanique de Ouaco où, sous la supervision de Jean-Claude Martin, elle effectuait des travaux ménagers mais aussi des petits travaux de secrétariat, avec la mise à jour des carnets des engins. Par la suite elle rejoignit

l'équipe de Sylvestre Napoléon à la mise en poudre au laboratoire du centre. Lorsque Jean-Claude Peyrolle partit à la retraite, elle le remplaça à la comptabilisation du roulage et des tickets de carburant (aujourd'hui pointages et bons de carburant). Ces tâches s'effectuaient de façon manuscrite. Mais lorsque l'informatique fit son apparition au bureau, Urline fit le nécessaire pour s'adapter. « J'ai suivi deux jours de formation à Nouméa. Pour l'essentiel j'ai dû apprendre sur le tas. Il fallait absolument m'adapter ! » explique-t-elle en souriant. Depuis la mise en place du logiciel « Mine 2002 », les principales tâches qui lui sont affectées sont celles de la saisie des données d'exploitation et de roulage. Ces saisies sont nécessaires pour évaluer la performance minière du centre. Avec l'extension du projet de Gwangyang, Urline espère être à la hauteur des exigences du partenaire coréen pour s'adapter au développement de nouvelles méthodes de travail. Urline est très appréciée de ses collègues et de ses supérieurs. « C'est une personne sérieuse et discrète, sur qui l'on peut compter. En plus de son travail, Urline effectue de bon cœur les tâches de secrétariat, venant régulièrement en aide à ses collègues de l'administration, Regina et Josette. Radio Nouvelle-Calédonie en perpétuel fond sonore, Urline accomplit son travail sans compter ses heures et sa peine. Certainement un exemple pour beaucoup » déclare Gwenael Freour, le chef de centre de Ouaco. En effet, par son ancienneté dans la société, elle a vu passer tous les chefs de centre de Ouaco et garde un œil très lucide sur la vie du centre. Ses conseils et ses avis sont pertinents et armés de bon sens pour ses supérieurs. « Ce que j'aime à Ouaco, c'est le contact humain et l'ambiance au travail ! J'aime mon travail et travailler à la NMC est un devoir, car je sais que mon travail va contribuer au développement du pays. Si à Ouaco, la mine s'est développée et perdure, c'est grâce à ses travailleurs, mais aussi et surtout grâce à la volonté du génie des affaires qu'est notre PDG, Monsieur Dang. Pour la jeune génération de travailleurs de Ouaco, je dis "quand on veut, on peut !" » conclut-elle.

NMC

Embauche et nomination

Thibaut Graillon, qui avait travaillé auparavant à la SMSP, a été recruté en qualité d'ingénieur infrastructures NMC. A ce titre, il est responsable de l'ensemble des infrastructures, au sein de la société. Les équipes travaillant dans les infrastructures au sein de NMC lui sont rattachées. Hiérarchiquement, Thibaut est rattaché au vice-président Jong-Gyun Choi.

CTM

Remorqueur Claude II Travaux de maintenance



Le remorqueur Claude II a passé plusieurs semaines en cale pour y être totalement reconditionné avant de quitter Numbo le mois dernier. Toutes les peintures ont été refaites, de la proue à la poupe, de la calle à la mâture incluant les peintures intérieures (les vaigrages). Des cages de protection des hélices ont été installées afin de les protéger principalement des pneus jonchant les fonds aux abords des wharfs ou des coffres d'amarrage. En effet, ces pneus utilisés en protection des équipements, sont régulièrement happés par le tourbillon généré par la rotation des hélices. Le pneu bloque alors l'hélice entraînant un arrêt du moteur. Cela nécessite un délai d'intervention plus ou moins long, avec souvent l'intervention d'une équipe de plongeurs

professionnels, soit l'immobilisation du remorqueur et son équipage, affectant ainsi, la productivité journalière. Les mèches de safran ont été refaites pour permettre une fonction plus efficace du gouvernail. Avant la pose de la peinture, toute la rouille a été piquée à l'aide d'un marteau à aiguille. Le carré a été complètement reconditionné ainsi que la passerelle.

CTM

Réhabilitation de la base opérationnelle Centre de Kouaoua



Ces travaux seront réalisés en trois phases : réhabilitation de la plateforme de travail, confortement de la berge, et installation d'une passerelle et d'un ponton flottant. Aujourd'hui les deux tiers de cette première phase sont réalisés. Trois nouveaux conteneurs maritimes aménagés viennent de remplacer les deux anciens. Cette nouvelle configuration privilégie les circulations sur l'espace de travail. Cet aménagement permet d'instaurer plusieurs zones distinctes et protégées. Deux conteneurs sont espacés et alignés sur leur plus long côté, l'un a la vocation d'être le magasin abritant les pièces détachées et les consommables des remorqueurs, le second est équipé en atelier. Leurs ouvertures se font face. Cet espace est abrité par le troisième container positionné en toiture,

**> JUIN 2013**

avec un accès par un escalier prolongé d'une passerelle en coursive. Ce container climatisé est compartimenté en deux tiers réfectoire, un tiers bureau. Ces travaux d'aménagement ont permis au centre de s'équiper en installations bureautiques : table, chaises, téléphone, fax. Jusqu'à présent le transfert des pointages s'effectuait par fax depuis le poste de la commune. Ces installations contribuent à l'amélioration du travail du centre tout en valorisant le travail du personnel Cotransmine de Kouaoua.

KNS

Environnement de la centrale Ramassage des déchets



Pour montrer l'exemple, les équipes de l'entreprise sous-traitante et de KNS de la centrale électrique ont procédé à un nettoyage des zones à proximité des générateurs de secours et de la centrale à charbon, des sous-stations et des cuves de fuel traité. Toutes les différentes sortes de déchets ont été ramassées et forment un volume d'environ 800 litres de déchet industriel banal, des métaux et des morceaux de bois. Ces déchets ont ensuite été évacués sur une plate-forme. Actuellement des bennes à métaux et à bois sont disponibles sur la zone industrielle ainsi qu'une poubelle de couleur grise destinée aux déchets industriels banals. Chacun est prié de respecter le travail de ces équipes afin de maintenir la propreté de ces zones.

KNS

Association « Femme de cœur » Réunissant les femmes de tribus et de l'usine

La première journée de l'association Femmes de cœur a rassemblé près de 60 participantes, unissant employées de l'usine originaires d'ici ou d'ailleurs et mamans des tribus environnantes. Au cœur de cette activité, des échanges en connaissances gastronomiques. Au programme, découvertes culinaires québécoises, dominicaines, locales ou d'outre-mer, en plus des ateliers tels que celui de confection de fleurs en tissu. Une expérience mémorable et très enrichissante pour l'ensemble des participantes qui ont contribué chacune au mélange de cultures, de saveurs et de couleurs. Les responsables de l'association sont très satisfaites de cette première rencontre et comptent poursuivre cette activité dans l'avenir et lancent une invitation à tout le personnel féminin de l'usine à se joindre à elles.



Groupe SMSP
Immeuble
Carcopino
3000 - BP 66
98845 Nouméa
www.smssp.nc



papier recyclable