



FLASH INFOS



Direction des relations publiques

SOCIÉTÉ MINIÈRE
NOTRE AVENIR
SE CONSTRUIT
AUJOURD'HUI
DU SUD PACIFIQUE

SMSP

Elections législatives Confiance et déception



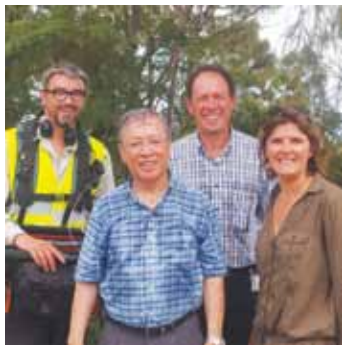
Instituteur de formation, élu au Congrès et à l'assemblée de la province Nord depuis 1995, vice-président de cette même institution, 1^{er} adjoint à la mairie de Hienghène, président du club de foot de la commune, Jean-Pierre Djaiwé a été battu dans la seconde circonscription. Homme de dossier et militant alliant conviction et pondération, membre du conseil d'administration de la SMSP au fait des questions minières, Jean-Pierre ne siègera donc pas au Palais-Bourbon. Désavantagé par le découpage électoral de la seconde circonscription taillé sur mesure pour favoriser l'électorat des trois communes du grand Nouméa (représentant à elles seules 44% des inscrits), conforté par le report des voix au profit des électeurs de Dumbéa, Mont-Dore, Païta,

mais aussi Farino et Bourail, Jean-Pierre Djaiwé ne sera pas présent à l'Assemblée nationale pour défendre et représenter les intérêts de la province Nord. Etre présent lui aurait pourtant permis de veiller à la bonne application de l'Accord de Nouméa. Un accord qui prévoit, faut-il le rappeler, que la Nouvelle-Calédonie dispose d'une maîtrise suffisante des principaux outils de son développement, lequel passe nécessairement par le contrôle de la ressource minière, donc la prise de contrôle du capital de la SLN par les trois provinces.



> JUIN 2012

Le trésor nickel en Nouvelle-Calédonie Play off d'un film sur l'Amitié



Le trésor nickel en Nouvelle-Calédonie est un film de 23 minutes réalisé par Jenny Briffa et Gweltaz Kergoat sur l'usine du Nord, la mobilisation des vieux, l'implication de la SMSP et de son président ; un film présenté par Laurent Delahousse, diffusé dans le magazine de la rédaction de France 2 en prime time le samedi 9 juin. L'origine du projet audiovisuel remonte à 2008, date d'une rencontre en hiver autour d'un café chaud à Paris avec Jenny, journaliste à France 2. Comment concevoir et vendre le sujet, trouver le financement, sécuriser les autorisations de tournage et l'accès aux archives? Comment trouver les arguments pour que certaines des parties prenantes reviennent sur leur décision de non-recevoir ? Comment les convaincre que derrière le

local, sa passion pour les joutes politiques et sa quête de l'or vert, se trouve une véritable dimension humaine, une quête d'émancipation et d'identité, mais aussi une hospitalité qui déborde toute vision préconstruite de l'histoire d'un destin commun. Dans cette chasse au trésor menée tambour battant par Miguel, Jenny et Gweltaz nous invitent à ne pas oublier, que dans notre usage du quotidien, le véritable trésor c'est cette inépuisable recherche de l'Autre qui au fil du temps s'est enfoui dans le manipulé primaire des relations sociales. Vous pouvez télécharger le film et le visionner sur le lien suivant : <http://www.pluzz.fr/13h15-le-samedi-2012-06-09-13h15.html> ou à partir du site internet de la SMSP.

Pour une logique de développement durable La ressource : patrimoine commun du pays

Si l'on doit vendre notre nickel à l'extérieur, parce que pour des raisons économiques il ne peut pas être traité localement, autant que ce soit à des usines dans lesquelles nous sommes impliqués, comme nous le faisons depuis 2008 en Corée du sud. Et si le lien à la terre doit être sans cesse réaffirmé, autant que ce soit pour asseoir le développement économique en province Nord et dans l'ensemble du pays. Dans une interview donnée au magazine Le pays, le président de la province Nord réaffirme ce lien entre la terre et son développement : « le système des royalties est un système pernicieux qui pervertit les mentalités car il contribue à inculquer dans les esprits l'idée qu'après tout, on peut très bien vivre en rentiers du fruit du travail des autres et éviter de travailler soi-même pour créer de la richesse dont on a besoin pour vivre, faire vivre sa famille et contribuer au développement du pays. Car c'est à cela, au fond, que se ramènent toutes ces revendications de versements de royalties. C'est l'exigence d'être bénéficiaire des retombées financières d'une activité que d'autres ont initiée, développée et fait fructifier par leur travail, bien souvent au motif que cette activité exploite une ressource dont on s'estime propriétaire parce que située sur l'espace où l'on est installé, ou que son impact, quel qu'il soit, crée un droit à compensation. Je suis contre ce système et je le dénonce parce qu'il est contraire à toute logique de développement . Les mentalités et les comportements qu'il installe sont non seulement contraires aux principes moraux et culturels que l'on nous a toujours inculqués mais tout simplement indignes des ressortissants d'un peuple indigène kanak qui a placé parmi les enjeux de son combat politique, la revendication de la dignité... »

SNNC fête ses six ans d'existence

Date anniversaire de la co-entreprise



Une cérémonie marquant le 6^{ème} anniversaire de la co-entreprise, s'est déroulée dans la grande salle de réunion construite sur le toit du bâtiment principal. A cette occasion le président Sang-Hong Lee et les employés ont réaffirmé leur objectif commun: être le leader mondial en technologie de production de ferronickel. Le président a tenu à remercier chaleureusement les employés et à les encourager à poursuivre leur objectif. « Rassemblons nos efforts pour améliorer la rentabilité de l'entreprise et lui permettre un avenir prospère, grâce à une communication de confiance et une culture d'entreprise mobilisatrice ». Puis il a rappelé que « tous les efforts communs et la persévérance de chaque employé permettront à la SNNC de devenir une grande entreprise reconnue mondialement.

C'est un défi que nous devons relever ensemble pour pouvoir progresser ». A cette occasion, les élus de la province Nord devraient très prochainement faire un déplacement pour visiter l'usine, ainsi que la nouvelle plateforme sur laquelle seront construits le second four électrique, le troisième four tournant et les unités de préparation et de stockage du minerai.

Soutien des activités sociales

Des ventes en faveur des handicapés

Lors de la cérémonie du 6^{ème} anniversaire de la co-entreprise, une vente a été organisée en soutien à une association à but non lucratif qui œuvre en faveur des handicapés. Celle-ci a confectionné et mis en boîtes des produits utiles et très attrayants. Les boîtes ont été vendues au personnel pour une somme modique, en vue de soutenir les activités de cette association. En soutenant la vente de ces produits, lors des rassemblements du personnel, SNNC entend ainsi soigner son image de marque tout en y associant la participation du personnel. D'autres activités sociales à but non lucratif seront organisées à l'avenir, en partenariat avec les associations et communautés locales en vue de renforcer la culture sociale de l'entreprise, et seront assimilées aux actions de développement et de la croissance de l'entreprise.

Tournoi de football

Pour une meilleure cohésion

C'est dans une ambiance très festive et conviviale que le personnel de la SNNC s'est rassemblé lors d'un tournoi de football où les services se sont affrontés. Le président Sang-Hong Lee s'est joint aux membres du personnel lors d'un match et a tenu à déjeuner en leur compagnie. Un prochain rendez-vous est prévu avec le personnel en vue de jouer les prolongations avec une présentation sur la stratégie et la vision de l'année 2012. Ces rencontres sont organisées deux fois par an et sont issues de la mise en place des boîtes à idées en 2008. Elles ont pour objet de faciliter la cohésion du personnel avec les membres de la direction et des postes intermédiaires dans un moment de convivialité et de partage.

Remerciements à Michel Rioux De Ouaco à Carcopino



Accompagné du directeur des opérations, Eric Aucher, Michel Rioux est allé à la rencontre de l'ensemble du personnel des quatre centres miniers, afin de les remercier de leur collaboration durant ces trois années de service et de les saluer avant son départ du territoire. A Ouaco, un pot a été organisé en sa faveur, auquel ont été conviés tous les chefs de service et les délégués du personnel. Un mot de remerciements a été formulé par le chef de centre au nom du personnel de Ouaco. A Poya une rencontre a été organisée avec le personnel de l'encadrement et les délégués du personnel, au cours de laquelle Michel a remercié le travail accompli. Il a encouragé le personnel à être fier de travailler au sein d'une société qui s'est engagée à œuvrer pour le bien du pays. A Kouaoua, un geste

coutumier a été accompli par le secrétaire du comité d'entreprise, Marcellis Pecoeaoo, au nom du personnel du centre. « Nous avons vécu des situations difficiles lors des négociations salariales, je le reconnais. Mais je garde un très bon souvenir des relations professionnelles et humaines que nous avons pu échanger. Bonne route ! » A Nouméa, le président André Dang a tenu à remercier Michel pour son dévouement et son implication durant onze années dans la vie de la société. Une chorale, composée des membres du personnel de Carcopino, lui a présenté deux chants d'au revoir, devant une assistance nombreuse venue prendre un dernier verre de l'amitié avec Michel et Sylvie. Visiblement ému, le couple s'est envolé le lundi 4 juin dernier à destination du Québec. Une interview de Michel est disponible dans la dernière édition du magazine Mines (juin-juillet 2012).

Portrait de Frédéric Levy Etre acteur de l'environnement dans la mine



Originaire de la tribu de Warai à Houailou, Frédéric Levy est titulaire d'un DEUST géosciences appliquées mines, eaux et environnement obtenu en 2000 à l'UFP de Nouville, après un baccalauréat scientifique SVT obtenu au Lycée Jules Garnier en 1997. Frédéric a été embauché en tant que chef de mine sur le centre de Ouaco en 2007. Ses fonctions consistaient à gérer cinq équipes d'exploitation, de roulage et de stocks. Il était également responsable de la gestion des eaux sur le massif Ouazanghou. Depuis juillet 2009, Frédéric est promu aux fonctions de responsable hygiène, sécurité et environnement (côte Est). A ce titre il doit créer et appliquer des projets de gestion des eaux, et procéder à la mise en place sur le terrain des différentes procédures et réglementations hygiène

et sécurité, tout en assurant le suivi des évaluations des risques professionnels et de mises en conformité réglementaire. Par ailleurs il participe aux commissions minières et aux comités de réhabilitation. Depuis 2000, Frédéric a continuellement exercé dans la mine, en tant que technicien géologue, chargé du pilotage de fronts, du suivi de chantier et des campagnes de sondage.

Pourtant il a toujours souhaité travailler dans l'environnement et après 10 années de travail sur mine, il est enfin heureux d'y consacrer son temps, au sein d'une équipe dynamique. «Deux personnes, Jean-Pierre Lapousse et Jean-Pierre Gastaldi, m'avaient conseillé à l'époque de travailler d'abord dans l'exploitation pour travailler efficacement l'environnement. Je leur en suis reconnaissant car aujourd'hui les travaux d'environnement et de réhabilitation sont mieux intégrés aux opérations d'exploitation. Il faut beaucoup innover, en prenant un maximum de précaution et de sécurité, car il y a des règles certes mais il n'y a pas de sciences exactes. J'éprouve aussi une certaine fierté à remettre en état les sites dégradés par les anciennes méthodes d'exploitation utilisées par nos vieux à une certaine époque. Je suis personnellement très satisfait d'accomplir des tâches qui n'ont pas toujours été prises en considération. L'environnement c'est une valeur, une mentalité qu'il faut préserver et faire évoluer. La mine, on ne l'arrêtera pas. Je préfère donc être acteur de l'environnement dans la mine ».

NMC

Contre l'alcool au travail Mise en place de la procédure



Conformément à la mise en place de la procédure sur la gestion de l'alcool au travail, une campagne de dépistage a été effectuée dans l'ensemble des bureaux de la direction générale à Carcopino. C'est aussi l'occasion pour l'ensemble du personnel de se familiariser avec l'appareil utilisé, l'éthylotest. Le procédé consiste à prononcer quelques mots (nom d'oiseau ou autre) sur un côté de l'éthylotest qui livre en deux ou trois secondes le résultat « il n'y a pas d'alcool » ou dans le cas contraire « taux d'alcoolémie ». Tous les membres du personnel se sont prêtés au jeu et le test a pris une minute par personne, suivi obligatoirement de la signature du registre des résultats du test.

NMC

Ouazanghou connectée à la 3G Haut débit pour la communication sur mine

L'atelier de Ouazanghou vient d'être connecté à la 3G par un réseau OPT le NaviWeb HD. Petit rappel ! La troisième génération (3G) désigne une génération de normes de téléphonie et communication mobile. Cette technologie offre à ses utilisateurs des débits de transmission plus importants, grâce aux normes Universal Mobile Telecommunications System qui permettent des débits bien plus rapides que les précédentes générations GSM (Global System for Mobile communications) ou GPRS (General Packet Radio Service). Pour ce faire, les services de l'OPT ont procédé à la mise en place d'un capteur 3G à la place de l'antenne satellite ADSL qui assurait la communication depuis 2010. Gilles Vannier, responsable d'exploitation informatique, a quant à lui procédé au paramétrage de connexion vers les ordinateurs. La vitesse d'envoi et de réception de fichiers de la messagerie se trouve nettement améliorée puisque la capacité de débit est passée de 0,5Mo à 2Mo débit constant garanti par l'OPT. C'est le premier atelier de mine qui est équipé en 3G et sa messagerie fonctionne impeccablement atelierouaz@nmc.nc. Les travaux se poursuivent pour équiper les autres sites géographiques qui peuvent capter le réseau OPT 3G.



Pôle sondages, recherches et développement

Contrôle de la teneur



Sous la responsabilité de Ludovic Levy, le pôle sondages recherches et développement est rattaché au département de géologie et regroupe quatre personnes réparties entre trois secteurs : Miguel Até, coordinateur études et projets, supervisant les travaux de recherche et développement ; Odon Vanhalle, chef sondage ; et Elodie Soenne, technicienne géologue, chargée du suivi des sondages, des sondages carottés et du contrôle qualité. L'objectif du pôle, impliquant à ce jour 27 personnes, est d'augmenter et de tripler le métrage actuel en vue de participer à l'objectif lié à la définition de la ressource minière. Pour la production, les missions du pôle consistent à définir la stratégie de contrôle de la teneur, à mettre en place des systèmes et à les optimiser en concertation

avec les géologues des centres miniers. Par exemple, s'agissant de l'une des étapes clef dans la définition de la qualité d'un gisement pour les besoins à court terme, l'objectif en termes de sondage de pré-production sur l'ensemble des centres est fixé à 50 000 m/an. Ce dernier devra être intégré au processus minier de chaque centre. L'accomplissement et la réalisation de ces objectifs nécessiteront le développement et la mise en place des techniques de sondage spécifiques, des méthodes et procédures de travail ainsi que des supports techniques pour les chantiers de prospection, de pré-production et d'exploitation, auxquels viennent s'ajouter la réalisation des tests, des campagnes de pesées et d'échantillonnages. Les travaux du pôle réalisés conjointement avec les équipes de géologie, de la direction technique et des centres miniers devraient permettre à terme de mieux reconnaître les gisements en phase de prospection et de pré-production, de garantir et d'optimiser les méthodes et techniques de suivi et de contrôle de la qualité des minerais à toutes les étapes du processus minier avec pour objectif final : la qualité !

Rencontre avec les jeunes du Vieux Temple

Comprendre les préoccupations des jeunes



70 jeunes du Vieux Temple se sont rassemblés en camp de vacances à Dumbéa. Une invitation a été adressée à la SMSP pour une présentation du groupe, son implication dans l'économie du pays et sa contribution sociale. Yvette Sam et Félix Xuma ont été chaleureusement accueillis par les jeunes et leurs responsables au nom de la société. Après les formalités coutumières habituelles, des échanges très constructifs ont pu être développés sur différents thèmes tels que la valorisation de la ressource minière et plus spécifiquement l'emploi des jeunes au sein des filiales du groupe SMSP. Par ailleurs, les jeunes ont reçu la visite d'un représentant du groupement d'intérêt public formation cadres avenir, venu les informer des différentes possibilités qui leurs sont offertes d'en-

treprendre des études supérieures et professionnelles.

NMC

Optimisation de l'activité de chargement

Définition des rôles et des responsabilités

Durant ces deux derniers mois, les réunions se sont multipliées entre les deux co-entreprises NMC et Cotransmine, impliquant la direction des opérations, la direction commerciale, la direction de Cotransmine, et les centres miniers de NMC. Suite aux excès des frais de déchargement de 2011, ces réunions ont pour but d'améliorer le suivi et l'organisation des chargements par Cotransmine et les intermittents. Les objectifs à atteindre sont de trois ordres : limiter le paiement des frais de déchargement, augmenter le rythme de chargement de minerai et optimiser la productivité en vue de respecter les délais de livraison et d'approvisionnement de l'usine de Gwangyang. Lors de ces réunions, les différentes phases de stockage et la disponibilité du minerai au chargement, sont réexaminées par les responsables respectifs, et ce en vue de les optimiser. Ceci implique la définition des rôles et responsabilités de chacun, et leurs implications dans le processus d'évacuation et de chargement du minerai.

NMC

A bit of housekeeping !

Des changements dans l'annuaire du groupe



La réception et l'envoi direct des mails par le logiciel Microsoft Exchange, sans passer par le serveur, permet de répartir les adresses mail du personnel par sociétés. Comme pour KNS, et grâce aux efforts de la direction des systèmes d'information, il est désormais possible d'utiliser les adresses mail des filiales NMC ou Cotransmine (ysam@smsp.nc ; gvannier@nmc.nc ; agiraud@cotransmine.nc). Une procédure temporaire permet de rediriger les mails qui seront toujours adressés à votre ancienne adresse smsp.nc, et ce jusqu'à la fin du mois de juillet. Merci donc de bien vouloir dès à présent intégrer ces changements dans vos signatures afin que vos interlocuteurs prennent en compte votre changement d'adresse.

NMC

Embauches et nominations

Lina Chung a été promue présidente du CHSCT NMC le 1^{er} juin dernier, succédant ainsi à Michel Rioux qui occupait ces fonctions depuis fin 2010. La performance en termes de prévention des accidents et des maladies professionnelles est un principal indicateur de bonne organisation. En effet, seules les bonnes conditions sécuritaires de travail permettent à l'effectif d'être serein et productif de façon durable au sein de l'entreprise. En tant que directrice technique, en charge de supervision du service hygiène et sécurité, et compte tenu de son expérience dans la démarche de qualité ISO 9001, Lina Chung a été désignée comme étant la personne la plus à même à assumer ces responsabilités au sein de la société. Jean-Jacques André Sauvageot a quant à lui été nommé chef de chantier à Ouaco et est nouvellement rattaché à Jean-Jacques Canel. Par ailleurs, Marie Xuma a été embauchée en qualité de coordinatrice ressources humaines de la côte Est en remplacement de Séverine Wybo qui quitte la société. Donatien Pichot est également embauché en qualité de responsable développement ressources humaines. Ils sont tous deux rattachés à André Moulin.



> JUIN 2012

CTM

Pose d'un deuxième bulbe Pour le remorqueur Téoudié

Au mois de décembre 2011, Cotransmine avait opté pour la pose d'un premier bulbe sur le remorqueur Dever. L'objectif étant d'augmenter la flottabilité, de rétablir une assiette positive du navire (afin que celui-ci soit moins sur l'avant) en vue de faciliter la navigation et diminuer sa consommation de carburant. Les tests étant concluants pour le fonctionnement de Dever, c'est au tour du remorqueur Téoudié de s'équiper d'un tel bulbe. Les travaux ont été confiés au prestataire de services ayant réalisé la pose du premier bulbe, et devront durer 3 semaines. Téoudié sera remis à l'eau probablement au début du mois de juillet.

CTM

Un nouveau chariot pour chaland Réalisé par l'équipe soudage

Sous la supervision de Jean-Jacques Tokotuu, l'équipe soudage a procédé à la fabrication d'un nouveau charriot équipé de galets et destiné à faciliter la sortie de l'eau des chalands. Les différentes fonctions du dispositif permettent la descente du chariot, sur lequel vient se positionner le chaland qui, amarré au chariot, est tiré hors de l'eau à l'aide d'un treuil, jusqu'à la calle d'entretien. Selon Francis Nguyen, responsable chaudronnerie, « avec ce nouveau charriot refait à neuf, le travail va être facilité et les employés peuvent travailler dans des bonnes conditions. Surtout, lorsqu'il faut sortir des chalands de 150 à 200 tonnes. Il faut assurer la sécurité des hommes avant tout ! »

CTM

Embauche et promotion Féminisation des métiers de la marine

Carmen Royeres a été embauchée en qualité de technicienne méthodes et amélioration de Process et Irène Bemaron en qualité de capitaine 200, toutes deux rattachées au responsable d'exploitation. Jimmy-Clay Gnai a été promu au poste de chargé d'affaires et rattaché au responsable d'exploitation, après avoir été responsable shipper pendant un an.

KNS

Alimentation de l'usine en minerai Test de l'unité de préparation du minerai



Les équipes projet et mise en service des opérations ont réalisé avec succès un test intégré de l'unité de préparation du minerai. Ce test consistait à faire passer le minerai à travers l'unité de préparation, puis après traitement, à son transfert le long du convoyeur jusqu'à la zone industrielle de Vavouto. C'était un travail d'équipe et de synergie entre les deux équipes de construction et d'opération. L'objectif était de permettre le réglage de la bande, le bon fonctionnement du système électrique de l'installation, ainsi que la mécanique, la commande, les tambours d'entraînement, les rouleaux... Ce fut une étape particulière dans la mesure où il s'agissait de la première mise en service d'un élément important de Vavouto.

Stop à la fatalité sur les routes

Sensibilisation à la sécurité routière



Une campagne de prévention sur la sécurité routière a été lancée sur le site de Vavouto. L'objectif est de permettre à chacun de s'imprégner de tous les phénomènes à l'origine des accidents de la route et de toutes les conséquences qui en découlent afin de combattre le fléau. Des conférences obligatoires avec des témoignages des accidentés, de professionnels ont été réalisées. Elles étaient suivies par des ateliers pratiques avec lunettes d'alcoolémie, des simulateurs de conduite et d'accidents, des interventions sur l'entretien des véhicules etc. Une série de sessions était programmée d'abord à l'ensemble du management, suivi par l'équipe projet ainsi que les chefs d'entreprises sous-traitantes.

Stop aux incivilités !

Respect des équipements de mesures

De nombreuses stations de mesures environnementales sont dégradées. Il a été constaté par exemple des impacts de balles sur les pluviomètres, vols de panneaux solaires et de batteries sur les préleveurs automatiques d'eau, vols des piquets supportant les réceptacles de mesure des poussières... Un appel à la civilité a été lancé à tous pour adopter un comportement citoyen respectueux et responsable car les données perdues sont nécessaires dans le cadre du suivi environnemental réglementaire. C'est une situation déplorable et inacceptable qu'il nous faut dénoncer.

Centrale électrique

La gestion des déchets

Les bureaux de la centrale électrique de Koniambo Nickel SAS sont désormais équipés d'une borne de récupération des piles et accumulateurs. Les déchets seront remis à Trecodec qui va trier chacun de ces déchets par catégorie, suivant leur composition et leur dangerosité. Mis en fûts ou en bacs localement, les déchets sont conditionnés pour un export vers les centres de traitement spécifiques en Nouvelle-Zélande, en Australie ou en France métropolitaine. Une formation a été dispensée à tous les employés en charge de la mise en opération et de la maintenance.

Stockage de gazole

Intervention en cas de sinistre

Suite à la mise en service des stockages de gazole et à la validation du plan d'opération interne, un exercice incendie a été réalisé en vue d'observer et d'analyser la réactivité des opérateurs de la salle de contrôle et la communication avec les utilités et les pompiers de Vavouto. L'exercice a pu se dérouler tel que prévu et les délais d'intervention ont été satisfaisants. Cette manœuvre a pu démontrer une coordination efficace entre l'ensemble des intervenants.

KNS

Entre Nouméa et Vavouto Sowemar poursuit son ascension



La société SAS Sowemar a été créée en juin 2010 par le clan Poithily de la tribu de Gatope en s'associant à la SOFINOR (49%) et en faisant participer la SCI Bord de mer (5%). Jean Poithily (fils) PDG de cette société explique le choix de ce secteur : « A Gatope nous sommes des gens du bord de mer et on a décidé de se lancer dans les activités maritimes ». SAS Sowemar poursuit avec assurance ses activités grâce aux contrats négociés et obtenus avec KNS. Son champ d'activité couvre : le transport maritime, le barging (transport en barge), l'assistance portuaire, le laminage (l'amarrage et désamarrage des bateaux), le suivi environnemental et le plan d'urgence maritime. Pour obtenir ses premiers contrats, SAS Sowemar a dû se lancer dans la location d'un catamaran et de deux remorqueurs.

Depuis décembre 2011, elle est devenue propriétaire d'un nouveau remorqueur, le Belyd, par l'intermédiaire d'une co-entreprise « Transweb », née d'un partenariat avec le groupe Hesnault, spécialiste du transport international. Grâce à son remorqueur Belyd, Sowemar est en bonne position pour accéder à de nouveaux contrats avec KNS. Par ailleurs elle décide de renforcer ses activités de barging entre Vavouto et Nouméa, en effectuant huit voyages minimums par mois contre quatre par mois actuellement. Avec sa filiale Transweb, SAS Sowemar planifie la construction de sa propre barge pour être indépendante et ne plus subir les aléas du marché actuel de la location. Elle va lancer d'ici trois mois, la construction de deux remorqueurs, qui représentent de gros investissements se chiffrant à 700 millions par remorqueur et 200 millions pour la barge. La société SAS Sowemar emploie actuellement 36 salariés.

KNS

Accès réglementé à la zone de mise en service L'induction des tests pré-opérationnels

En conformité avec les règles de sécurité générales de la co-entreprise KNS, l'autorisation d'accès ne peut être donnée que par le responsable de zone. Le personnel autorisé doit être apte à travailler (pas d'alcool ni de cannabis). Il doit détenir un passeport tamponné spécifiant qu'il a suivi l'induction des tests pré-opérationnels et qu'il a fait les formations d'analyse de la sécurité des tâches. Quant aux visiteurs, ils doivent être accompagnés et se conformer aux règles générales de sécurité. Ils ne doivent pas être sous l'influence d'alcool ni de drogues et doivent bien lire et signer les informations journalières de la sécurité des tâches applicables.

KNS

Préparation des opérateurs de terrain L'équipe « affinage » de retour de Falcondo

Pendant 3 mois, 3 membres du personnel de l'équipe affinage : Jean-Louis Gorode, Patrice Vaiagina, Yvon Tidjine étaient à Falcondo (en Indonésie) pour une formation en tant qu'opérateur terrain. François Janelle, Guy Saint-Laurent, Martin Barriault et Daniel Savard les ont accompagnés pour l'encadrement sur place. Grâce à cette formation sur le terrain, cette équipe revient enrichie et ravie d'avoir pu apprendre les rouages de leur futur métier.

Formation à la conduite de chargeuse Pour les opérateurs de fabrication



17 opérateurs de fabrication ont participé à la formation CACES de catégorie 4 (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité). Cela leur a permis de travailler sur l'alimentation de la trémie de décharge des camions qui se trouvaient sur l'unité de préparation du minerai et sur l'alimentation en minerai humide de l'usine pyrométallurgique. La formation a permis à chaque opérateur de gérer les déplacements en fonction de l'occupation de l'aire d'évolution par d'autres usagers et de baliser sa zone de travail grâce à des gestes de commandement précis et des manœuvres professionnelles. Une partie de la formation consistait également à entretenir le matériel et à utiliser les divers accessoires qui lui sont attachés.

Comité Environnemental Koniambo L'association sur la toile

Le site internet du Comité Environnemental Koniambo est désormais en ligne et l'association remercie toutes celles et tous ceux qui ont participé à l'élaboration de son contenu. Ce nouvel outil de communication permet de présenter le C.E.K ainsi que ses actions en matière de suivi environnemental. Ce site constitue une réelle plate-forme d'échange avec les communautés locales. Pour se connecter, se rendre sur le site www.cek.nc

Protection de l'environnement Focus du mois : « les déchets »

Le département environnement a publié une circulaire de chantier relative à « la protection de l'environnement et au comportement responsable des travailleurs à l'intérieur et à l'extérieur du site ». Tout le personnel a été sollicité pour prendre connaissance de la circulaire et la communiquer autour d'eux. Tout en restant à la disposition de tous, le département environnement encourage le personnel à ne pas hésiter à envoyer des observations ou des recommandations sur le sujet et à adopter un comportement responsable.

Action contre le tabac Espace réservé fumeur

Une procédure a été élaborée et mise en place pour réduire les effets du tabac sur la santé et éliminer le risque de feu et d'explosion sur le site de Vavouto. Elle est applicable immédiatement en prévision de l'introduction de grande quantité de gazole sur le site de Vavouto (entre le port et la zone industrielle). Désormais, fumer est uniquement autorisé dans les zones prévues à cet effet. Il est conseillé à chaque contractant de mettre en place un espace fumeur approuvé par le département hygiène et sécurité. Cet espace fumeur est signalé et maintenu propre avec la mise à disposition de cendrier.

L'équipe des utilités

Succès du test du système d'incendie

L'équipe des utilités a procédé à la pré-opération du système d'incendie (réseau d'eau et mousse) et à la mise en service de l'ensemble des équipements avec succès. Les efforts apportés par les équipes des utilités et des pompiers ont permis le bon déroulement des opérations. Après la mise en service du système incendie des deux cuves journalières (500 m³ chacune) et des deux cuves traitées (400 m³ chacune), le fuel pourra être reçu au port et être stocké en sécurité dans ces réservoirs. Finalement, l'arrivée du gazole par trois pétroliers (1750 m³ chacun) permettra d'alimenter le générateur diesel d'urgence qui fournira l'énergie nécessaire pour réaliser les premières campagnes d'essais des installations.



Jenny Briffa, réalisatrice du film présenté par Laurent Delahousse, découvre l'usine du Nord.



Groupe SMSP
Immeuble
Carcopino
3000 - BP 66
98845 Nouméa
www.smssp.nc

