



FLASH INFOS



Direction des relations publiques
N° 136

SOCIÉTÉ MINÈRE
NOTRE AVENIR
SE CONSTRUIT
AUJOURD'HUI
DU SUD PACIFIQUE

SMSP

Signature POSCO/SMSP **Extension de l'usine SNNC et des mines NMC**



Les représentants de SMSP et POSCO ont procédé à la signature de l'accord d'extension de l'usine de production de ferronickel. D'une capacité nominale annuelle de 30 000 tonnes de nickel métal, l'usine de Gwangyang augmentera sa capacité de 24 000 tonnes supplémentaires, pour un total annuel de 54 000 tonnes de nickel métal. Les investissements incluent une seconde ligne de production, composée d'un nouveau quai de déchargement, une aire d'acheminement, de stockage et de préparation de minerai, une seconde installation de séchage, un troisième four rotatif et un second four électrique. Les nouveaux investissements en Nouvelle-Calédonie ont pour principal objectif de doubler les capacités de production des centres miniers

NMC. Ils incluent l'acquisition de nouveaux équipements et installations minières telles que les dispositifs de triage et de concassage, les ateliers sur mine ainsi que les différents engins miniers. Les travaux relatifs au projet d'extension devraient s'achever et permettre une mise en production dès 2015.



> MAI 2013

Disponibilité de la ressource et valorisation du petit minerai



Lors de la conférence de presse durant laquelle la signature de l'accord d'extension a été annoncée, certains journalistes ont demandé si le partenariat disposait des ressources minières suffisantes pour approvisionner la nouvelle capacité de l'usine de Gwangyang. André Dang a expliqué que la baisse de la teneur permettrait de procéder à l'augmentation des volumes. Il a par ailleurs souligné l'abondance du « petit minerai », soit celui qui est actuellement mis à la décharge par certains opérateurs, soit celui qui est exporté sans retour de valeur ajoutée pour le pays. Il a enfin rappelé qu'en 2012, la Nouvelle-Calédonie avait exporté à l'état brut, sans retour de valeur ajoutée industrielle, quelques 37 000 tonnes de nickel métal

sous forme de minerai alors que la SMSP avait expédié l'équivalent métal de 24 000 tonnes pour être transformé dans son usine en Corée. Quant à Paul Néaoutyine, il a longuement expliqué la stratégie du développement économique de la province Nord. La stratégie de la province Nord est de mettre en place, à travers la SMSP, des outils industriels pour valoriser et transformer tous les minerais à basses teneurs qui ne peuvent pas être traités localement pour des raisons économiques. Cette politique économique répond d'une part au besoin de protéger l'activité minière et les emplois associés, et d'autre part de tirer profit de la valeur ajoutée générée par la transformation et la commercialisation du métal pour financer d'autres secteurs d'activités dans le pays. En effet, valoriser le petit minerai va favoriser l'émergence d'un tissu économique différent de celui de la capitale, permettant à une population ou des communautés jusqu'ici retranchées, d'accéder à l'économie marchande. C'est le sens même du rééquilibrage.

2^{ème} réunion de la TFT marine Actions et suivi des recommandations

La deuxième réunion de la TFT marine qui a regroupé les représentants de SMSP, POSCO, Cotransmine, NMC et SNNC s'est tenue à Nouméa du 15 au 19 avril 2013. L'objectif principal des travaux de la TFT marine consiste à identifier et entreprendre la mise en place, par les opérateurs concernés des mesures pour limiter et réduire les coûts de déurrage. Les participants à cette deuxième réunion ont procédé à la revue de l'avancement des études issues des premières recommandations. Concernant la réduction des doubles ports pour Poya, une proposition commerciale de navires plus petits a été faite par Cotransmine à SNNC et POSCO, qui doivent statuer et faire part de leur décision. Conformément à la mise en place d'un responsable technique des opérations marines pour NMC, un recrutement a été effectué depuis le 1^{er} mai de cette année. Pour renforcer les opérations de séchage de Nakéty, la direction des opérations NMC a présenté une nouvelle procédure de séchage/stockage du minerai en bord de mer qui doit être mise en place prochainement. Par ailleurs, un premier reporting mensuel a été réalisé au mois de mars 2013 pour la mise en place d'indicateurs de suivi d'opérations marines. La TFT marine a une durée de vie de six mois et s'arrêtera donc en juillet 2013, date de sa dernière réunion.

Partageons la croissance entre tous Mise en place d'une équipe de travail



L'usine de Gwangyang veut contribuer au développement et à la prospérité des co-entreprises Famille POSCO, avec le lancement de l'équipe de la croissance partagée (une durée de vie de six mois) sous le slogan « Partageons ensemble la croissance ». Le président Hag-Dong Kim et vice-présidents Ki-Bong Kim et Keun-Young Lim ont procédé à l'identification des entreprises Port L, Tong-Il chaudière et PT Tech, inscrites à la réalisation de cette activité de croissance partagée. Le lancement des travaux s'est effectué sous la direction de Keun-Young Lim vice-président de la division ingénierie et construction. Les membres de l'équipe visiteront une fois par mois les petites et moyennes entreprises, pour identifier avec elles les difficultés rencontrées et proposer des solutions

appropriées. Grâce à cette convention ces entreprises de la chaîne d'approvisionnement de l'ensemble des entreprises Famille POSCO, pourront envisager une réduction du gaspillage, des échanges techniques utiles et une amélioration de l'efficacité de travail. Cette nouvelle relation de coopération professionnelle sera entretenue afin de contribuer à une meilleure rentabilité et au développement de nouvelles technologies.

Engagement social des salariés 1% de salaire donné à la communauté



Tous les salariés de l'usine ont répondu à l'appel des entreprises Famille POSCO « Partageons 1% de nos salaires ». L'entreprise est particulièrement attentive à cette action d'engagement social. Le président Hag-Dong Kim a apprécié le geste et a remercié sincèrement l'élan de générosité des salariés à donner 1% de leur salaire au bénéfice de la communauté. SNNC s'engage à maintenir cette action de partage et de solidarité sociale au titre de son appartenance aux entreprises Famille POSCO. SNNC est une société citoyenne animée par cette nouvelle notion économique de projet de société, fondée sur des valeurs humaines essentielles telles que l'entraide, le partage ou l'estime mutuelle.

Une entreprise florissante 7^{ème} anniversaire de SNNC

La célébration du 7^{ème} anniversaire de l'usine de Gwangyang a eu lieu dans la salle de conférence. Tous les salariés y étaient conviés y compris le président Hag-Dong Kim et le représentant du comité d'entreprise Han-Maum. La fête a débuté avec la nomination du salarié de l'année et la diffusion d'un clip. A cette occasion, l'entreprise a annoncé le plan

d'action pour générer une culture d'entreprise autour du sigle « entreprise florissante ». Le président a expliqué que cette proclamation est pour l'entreprise, le pivot central de son engagement au développement durable, soit une action indispensable à son accession au titre de leader mondial dans la production du ferronickel.

NMC

Réorganisation de l'entreprise dans le cadre de l'extension

L'organisation retenue avec les périmètres de postes et de fonctions tels qu'ils résultent des décisions des deux actionnaires a été présentée au comité d'entreprise ainsi qu'au personnel. Jong-Gyun Choi assure désormais la vice-présidence de NMC, Ulrich Reber la direction du projet d'extension, Eric Aucher celle des opérations, Jean-François Décori la direction administrative et financière, Olivier Hnminau la direction technique, Thomas Leplat la direction hygiène, sécurité et environnement, Yan Constans la direction maintenance et logistique, André Moulin la direction des ressources humaines et Hyo-Chan Kim la direction commerciale.

NMC

Formation des conducteurs d'engins Initiation à la géologie



La formation géologie du nickel a été dispensée sur une durée de quatre jours. Elle comprend une formation théorique et une pratique sur site, et a regroupé 25 opérateurs miniers. Cette formation répond à plusieurs objectifs : transmettre aux opérateurs les connaissances géologiques sur les ressources minières ; préciser le rôle de la géologie tout au long d'un projet minier et durant la phase d'exploitation ; apprendre à identifier les ressources des différents chantiers et à adapter les méthodes de travail en fonction des analyses de fronts ; et permettre des échanges d'expériences. La formation théorique comprend six parties incluant : les notions générales de géologie (plaques tectoniques, définition des roches) ; la géologie du nickel (péridotite) ; le contrôle

de la minéralisation (altération, enrichissement du minerai) ; le rôle de la géologie dans l'industrie minière (exploration, étude de faisabilité, exploitation et définition des ressources) ; les risques amiantifères ; et les produits dérivés du nickel. La formation sur le terrain avait pour but la mise en pratique des points abordés en théorie. Une attention particulière a été faite sur les types de minerai rencontrés sur la mine Pinpin ainsi que sur les contraintes de chantier liées aux paramètres géologiques, et l'adaptation des méthodes de sélectivité par rapport aux fronts.

NMC

Travaux de réfection de la grille de Pinpin pour la qualité du minerai

La mine Pinpin dispose d'une seule grille. C'est le seul outil de triage que le centre possède, avant l'acquisition prochaine d'un scalper, prévu pour 2014. Cette installation qui a une



capacité maximale de 25 000 tonnes par mois doit être systématiquement opérationnelle, pour assurer le déroulement quotidien des opérations minières. Les chefs de quart de l'exploitation doivent à tout moment garder un œil vigilant pour s'assurer et veiller à sa fonctionnalité. L'arrêt momentané de la grille pénalise très fortement la production globale du centre. En effet, actuellement le tout-venant à trier est surtout de faciès altéré dur, autrement dit très « caillouteux ». Ce type de minerai affecte et rend instables les barreaux de la grille. Résultat : un rail a été endommagé au bas de la grille affectant la qualité du minerai trié par la non-tenue des blocs supérieurs à la granulométrie requise.

L'équipe de soudure de Ouaco, dirigée par Jean-Jacques

Sauvageot (père) a été appelée à la rescousse pour le changement de rail et a permis un retour à la normale des opérations de triage. Cette opération a également permis de renforcer la sécurité des travailleurs lors de la récupération du minerai trié sous la grille.

CTM

Belle performance à Téoudié Bonne cohésion des équipes

Une très bonne performance a été réalisée par l'équipe de Cotransmine Téoudié qui a procédé au chargement de 13 080 tonnes pour la seule journée du jeudi 16 mai 2013. Ce résultat vient récompenser les efforts entrepris conjointement par les différentes équipes du site de Téoudié, à savoir : le shipper et l'équipe de chargement du navire, celle de la batellerie, celle du wharf et de terre, ainsi que l'équipe de chargement NMC. Cette belle performance est avant tout le reflet de la bonne entente et bonne collaboration de travail entre les équipes Cotransmine entre elles ainsi qu'avec celle de NMC. Tous nos encouragements à l'ensemble des intervenants pour le maintien des bonnes relations de travail et d'optimisation des résultats !

CTM

Réfection de la calle Entrée et sortie des chalands



Les travaux de maintenance ont été sous-traités à une entreprise spécialisée dans les travaux sous-marins. A cause de sa vétusté, la calle a cédé par l'activité d'entrée et de remise à l'eau de chalands ayant subi des travaux de maintenance. Les travaux de réfection ont consisté à renforcer les poutres en béton pour consolider la fixation des rails avec de nouvelles platines. Le câble de manipulation du rail a ensuite été remis en place. Cotransmine a planifié ces travaux en fonction du calendrier des marées, pour faciliter le travail à l'air libre notamment celui des poutres. Selon le responsable d'exploitation, Gilles Mattias Tome, l'équipe de maintenance a procédé aux travaux de décoffrage après deux semaines de besogne, pour permettre aux

chalands de sortir dans de bonnes conditions et regagner la mer.

CTM

2^{ème} réunion de la TFT marine Recommandations

Lors des travaux de cette deuxième réunion, de nouvelles recommandations ont été formulées, notamment : la mise en place des procédures standards pour les opérations marines, l'amélioration de la formation du personnel intermittent, l'amélioration des conditions de travail du personnel intermittent, et le renouvellement de la flotte des barges et remorqueur. Toutes ces recommandations font l'objet d'études tant du côté de NMC, de Cotransmine et de SMSP, que du côté de SNNC et de POSCO. Les résultats des études seront présentés lors de la prochaine réunion de la TFT marine.

KNS

Préparation du minerai Fluidité des opérations



Le dispositif de préparation du minerai continue de transférer par convoyeur le minerai préparé à destination du site industriel. Le minerai ainsi évacué est mis en stock sur l'aire de stockage située dans la presqu'île de Vavouto. Plus d'une centaine de tonnes de minerai étaient stockées avant d'être introduites dans l'unité de traitement métallurgique. Le processus de broyage et séchage du minerai a débuté par des tests effectués à l'unité de préparation ayant servi à vérifier le fonctionnement de la totalité des équipements. Par ailleurs, les performances s'étaient nettement améliorées avec une récente évaluation du taux d'utilisation des installations à 90% pour un poste de travail.

KNS

Usine Travaux divers

L'alimentation du four électrique, via le lit fluidisé et l'incinérateur a été réalisée. Cette opération a concrétisé une nouvelle étape du fonctionnement global du procédé NST. Par ailleurs, les activités de réparation de la voûte de la chambre de combustion d'incinérateur se sont poursuivies selon le planning établi, grâce à la mobilisation des équipes et ont permis le démarrage de la chauffe.

KNS

Unité de production O'mobile

Une unité mobile de production d'eau déminéralisée est installée depuis un mois à proximité de l'unité de désalinisation et déminéralisation du secteur des utilités. Elle est composée d'un osmoseur et d'une unité d'électro-déionisation. Sa mise en place était indispensable pour le remplissage du rebouilleur de la ligne 1 de la centrale électrique et des circuits en eau déminéralisée. Cette unité produira environ 50 m³/h, en plus des 70 m³/h d'eau déminéralisée produit par l'unité de désalinisation et de déminéralisation.

Mesurer la réalisation des objectifs

Indicateur de suivi de performance

Lors de la réunion trimestrielle, Peter Hancock a expliqué au personnel l'importance de la mise en place des indicateurs de performances. Chaque mois seront communiqués, via le bulletin d'information hebdomadaire Komunickel, des indicateurs stratégiques de performance des activités de l'usine. Un indicateur de performance est une mesure quantitative en lien avec un objectif à atteindre. Plus que des outils de mesure, ces indicateurs sont des outils de gestion qui évaluent la performance de l'organisation par rapport aux objectifs que l'entreprise s'est fixée. Quatre objectifs stratégiques pour l'année 2013 : gestion des opérations de façon durable, positionnement en tant que partenaire de confiance de long terme pour la Nouvelle-Calédonie et le nord, achèvement des travaux et livraison du projet, et enfin, création et acquisition de la valeur ajoutée à partir des actifs de l'usine. La stratégie de gestion à long terme des opérations inclut : les secteurs de l'hygiène sécurité environnement, la culture de la haute performance, la compétence du personnel et la conformité réglementaire. Celle de la livraison du projet de l'usine du Nord inclut l'achèvement des travaux de construction, la maîtrise de la technologie pyrométallurgique et la capacité de production du volume attendu, tout en assurant la limitation à long terme des coûts opératoires. Les différents indicateurs de performance incluent ainsi : la sécurité, la production en nickel contenu, l'extraction du minerai, le coût des opérations hors énergie, et le suivi du taux d'absentéisme.

Journée mondiale de santé et sécurité

Relais santé et sécurité



La journée mondiale de la santé sécurité au travail s'était déroulée sous le thème « Soyons tous relais de la santé sécurité au travail ». Cette journée a permis de lancer au sein de l'usine la campagne relais sécurité, initiée par la direction du travail et de l'emploi. Les organisateurs ont particulièrement apprécié la participation des directeurs et chefs des départements qui ont distribué des feuillets d'information tout au long de la matinée. Les membres du personnel de l'usine qui souhaiteraient suivre la formation dispensée par la direction du travail pour être formé à une certaine culture de santé et sécurité au travail, sont priés de se faire connaître auprès du service hygiène et sécurité de l'usine.

Récompense

à la centrale électrique

L'équipe de la centrale électrique s'est réunie pour la remise d'un prix de récompense à la meilleure carte d'observation du mois. Cette démarche s'inscrivait dans la volonté de la société à promouvoir les démarches individuelles en termes d'hygiène, sécurité et environnement. L'heureuse élue fut Djessie Thionma, opératrice. Elle a été récompensée pour avoir pris l'initiative d'effectuer des recherches auprès d'une chargée de tirs radiographiques pour trouver une explication à une anomalie. Cette remise de prix s'est effectuée à l'occasion d'un quart d'heure sécurité.



KNS

Coulée de scories et environnement

Les coulées de scories sont visibles par une lueur rouge et produisent éventuellement quelques flammes, poussières et fumées. Ce matériel est donc similaire à la lave d'un volcan. Les scories refroidissent momentanément pour se vitrifier en formant une matière solide opaque. Une fois refroidies, elles sont inertes et ne représentent pas de risque pour l'environnement.

KNS

Protection du personnel avant tout Combinaisons spécialisées

Dans le secteur des utilités qui emploie des produits chimiques, les opérateurs utilisent les équipements de protection individuelle adéquats lors des déchargements. Le port de combinaison anti-chimique, de gant néoprène, de botte anti-chimique et de visière faciale sont nécessaires car les produits chimiques transvasés peuvent être corrosifs et nocifs. Leur toxicité est indiquée par des panneaux de signalisation aux abords. L'anti-scalant (inhibiteur de corrosion) est injecté à un mélangeur statique, afin de prévenir les dépôts de calcaire sur les membranes d'osmose inverse.

KNS

Participation du personnel au clip vidéo sur la sécurité routière



Une requête a été lancée par internet pour recruter des comédiens à un clip du slam « chaud froid » de Jonathan Mercier sur la sécurité routière. Après casting, plusieurs membres du personnel de l'usine du Nord ont été sélectionnés pour interpréter les rôles principaux. Lenka Levy des services techniques et opérations, Pascal Augeraud de la sécurité routière et Romain Chalot du service hygiène et sécurité ont donc pris part au tournage qui s'était déroulé à Nouméa de nuit, sous une pluie artificielle ! « J'ai trouvé le Slam et le scénario bien écrits. Le clip devrait interpeller et sensibiliser le public. C'est une très belle expérience pour moi au côté d'une équipe de choc durant ces trois jours de tournage » confie Lenka. Le clip a été financé à 100% par l'usine du

Nord et devrait être présenté en compétition au festival du cinéma de la Foa.



Groupe SMSP
Immeuble
Carcopino
3000 - BP 66
98845 Nouméa
www.smsp.nc



papier recyclable