



# FLASH INFOS



**Direction des relations publiques**

**SOCIÉTÉ MINIÈRE  
NOTRE AVENIR  
SE CONSTRUIT  
AUJOURD'HUI  
DU SUD PACIFIQUE**

**SMSP**

## **Modèles off-shore et on-shore Leur contribution aux besoins du territoire**

Dans son analyse et bilan diagnostic du modèle économique calédonien, Olivier Sudrie, le conseiller économique auprès du gouvernement et maître de conférences en sciences économiques à l'Université de Versailles, compare deux voies de valorisation alternatives de la ressource qui ont, toutes deux, été développées par la SMSP : le modèle on-shore qui consiste à construire des usines sur le territoire et un modèle off-shore qui consiste à exporter du minerai vers des usines de traitement contrôlées par des sociétés calédoniennes. La réponse semble évidente pour certains détracteurs qui dénoncent la création d'emplois à l'étranger alors que trois emplois sur quatre sont créés en Nouvelle-Calédonie. « On a l'impression que c'est le modèle on-shore qui est le plus rentable. Pourtant notre modèle montre que non ! » En effet, pour comparer les performances relatives de chaque mode de valorisation, l'économiste intègre dans son calcul de la valeur ajoutée des éléments tels que le temps (retour sur investissement), les volumes de production et la nature des minerais traités (capital naturel). « Les usines off-shore intégrées du type SMSP POSCO génèrent autant de valeur ajoutée que le scénario on-shore » à la différence près que « le scénario off-shore permet par ailleurs de dégager une valeur ajoutée à partir de minerais sans valorisation industrielle jusqu'à présent ». La part de valeur ajoutée pour le territoire est donc semblable. Quant aux emplois créés sur le territoire, les co-entreprises KNS et NMC génèrent à peu près le même nombre d'emplois directs et indirects en période d'exploitation.



**> AVRIL 2012**

**SMSP**

## **Contribution de l'industrie du nickel Le développement calédonien**

Lors d'un séminaire organisé par le gouvernement à Lifou dans le cadre de l'élaboration du schéma d'aménagement et de développement de la Nouvelle-Calédonie (outil de prospective prévu par la loi organique), Olivier Sudrie est intervenu sur un thème très important, celui du nickel et de sa contribution au développement calédonien. Face au désengagement de l'Etat, quelles sont les recettes que la Nouvelle-Calédonie peut tirer de cette ressource sur le long terme ? Quelle est la capacité des différentes voies de valorisation à générer rapidement des cash flows potentiels pour répondre aux besoins des finances publiques ? Pour répondre à ces questions le calcul de l'économiste porte la plume dans la plaie en démontrant que l'exportation de minerai brut est la plus mauvaise voie de valorisation possible, celle qui rapporte le moins à la collectivité, alors que le modèle off-shore développé par la SMSP à la capacité à générer plus rapidement des retombées économiques et financières pour la Nouvelle-Calédonie. « La construction de nouvelles usines locales prend du temps. Ces délais reportent d'autant la création de valeur ajoutée. »

**SMSP**

## **Contrôle de la ressource minière en Indonésie Taxe de 50% / Participation de 51%**

Un décret présidentiel vient de rendre exécutoire la décision du gouvernement indonésien de voir les sociétés minières locales monter à 51% dans les partenariats industriels. Selon les nouvelles dispositions en vigueur, les opérateurs installés en Indonésie devront désormais s'assurer que les actionnaires locaux disposent d'une participation au moins égale à 20% au bout de 6 ans, puis 30% l'année suivante, 37% après 8 ans, 44% l'année suivante, et enfin 51% après 10 ans. Théoriquement, une telle disposition devrait permettre aux partenaires indonésiens, détenant généralement des participations minoritaires dans les projets miniers et métallurgiques, de prendre le contrôle de ces derniers. Si la mise en œuvre risque d'être compliquée, sur le principe cette disposition n'en demeure pas moins dictée par le souci du contrôle de la ressource et du retour de valeur ajoutée au profit du pays. Par ailleurs, la taxe de 25% sur les exportations de minerais bruts dont l'entrée en vigueur est prévue cette année, devrait passer à 50% en 2013, toujours selon les déclarations du ministre en charge du secteur.

**SMSP**

## **Des emplois pour les jeunes Participation au campus des métiers**

Un campus des métiers a été organisé sur le site de l'Université de la Nouvelle-Calédonie à Nouville, l'occasion pour les opérateurs miniers invités de faire connaître aux étudiants les éventuels débouchés de leur formation. Une première rencontre avec les professionnels a eu lieu dans l'amphithéâtre Agora où était rassemblé l'ensemble des étudiants. Ensuite, lors des ateliers organisés à cet effet, ces derniers, notamment ceux du DEUST Géosciences appliquées Mines, Eau et Environnement et DEUST Métallurgie Extractive & Génie Métallurgique, ont pu poser des questions sur les opportunités d'emplois que peut leur offrir le groupe SMSP au travers de ses filiales KNS et NMC, toutes deux présentes lors des ateliers.

## De Vavouto à Ouaco

### Une entreprise née de l'activité minière

Noël Teimboanou est issu de la tribu Poyen, située au pied du massif minier de Taom. En 2009, lors de son départ à la retraite, Noël a créé l'entreprise Société de Transport Teimboanou, avec l'achat et l'exploitation d'un bus pour transport de personnes. « Il a fallu faire un prêt pour acheter mon premier bus. Le marché de transport était très porteur avec toute l'activité économique autour du projet de l'usine du Nord et la montée en puissance de l'usine de Gwangyang » se souvient Noël. « Mon premier contrat, je l'ai décroché avec KNS. J'effectuais le transport du personnel. Mais en parallèle j'avais un autre contrat de transport scolaire ». Trois années plus tard, suite à la mise en place des doubles postes à NMC et à l'augmentation des effectifs de KNS, la société STT s'est développée et possède à ce jour 5 bus opérationnels entre Vavouto et Ouaco. Sous la direction du fils aîné de Noël, STT exploite des contrats de transport de personnes entre Vavouto et Ouaco, tout en conservant les contrats de transport scolaire et compte déjà diversifier son activité (étude de marché en cours). Un certain nombre de nouvelles petites et moyennes structures économiques telles que STT ont pu ainsi se développer et voir le jour en province Nord, notamment autour de l'usine du Nord. Ceci a été rendu possible grâce à la volonté de l'actionnaire majoritaire de fragmenter les appels d'offres dans le souci de permettre aux petites et moyennes entreprises locales du Nord, d'accéder à des parts de marché malgré leurs petites tailles.

## Au pays du matin calme

### Cinq employés de Ouaco découvrent SNNC



Jean-Claude Martin, DJapan Koesman, Jean-Jacques Sauvageot, Philippe Courtot et Didier Ragué, les cinq plus anciens ouvriers du groupe SMSP, ont fait tout spécialement le déplacement en Corée pour voir le complexe industriel de Gwangyang et l'usine SNNC. Un voyage qui vient récompenser plusieurs décennies de bons et loyaux services effectués au sein du groupe. Un voyage qui permet aussi aux anciens de mesurer le chemin parcouru, tant au niveau industriel, économique que politique. « On est petit mais on est là ! » dit Philippe, qui à l'âge de 17 ans travaillait déjà à Ouaco. « Ici, tout le monde travaille et c'est propre » constate DJapan. « Quand on voit comment ça se passe ici, on a envie ! » confie Didier à ses camarades. « J'aurais jamais pensé que c'était comme ça

» dit Jean-Claude à Jean-Jacques, lequel a enfin pu voir de ses yeux où partait le passant, ce minerai de nickel qui passe au travers des grilles de triage. La délégation de Ouaco aura été reçue avec chaleur par le président Sang-Hong Lee, les vice-présidents Lim, Kim et Choi, ainsi que les employés de la SNNC, notamment ceux directement impliqués dans les opérations de maintenance. Les cinq anciens auront ainsi pu suivre le chemin d'approvisionnement du minerai de nickel depuis le port, voir les différentes étapes nécessaires à la réduction et la calcination du minerai en provenance du parc d'homogénéisation, voir enfin fonctionner un laminier. Ils auront surtout eu l'extrême privilège de voir le plus grand four électrique à cœur ouvert lors du rebriquetage de sa paroi. Une vision rendue inoubliable par un accueil particulièrement chaleureux !

**SNNC**

## **QSS Task Force**

### **Un processus de qualité innovant**

Cela fait deux ans et sept mois que l'équipe Quick Six Sigma (QSS) NMC-SNNC a été lancée avec pour objectif la consolidation du rythme de déchargement à Gwangyang par l'amélioration de la qualité du minerai en Nouvelle-Calédonie. Les principales fonctions de cette équipe QSS sont : la réorganisation du temps de travail en vue de l'augmentation de la production, la formation des travailleurs, la mise en pratique et le respect du nouveau procédé de séchage de minerai etc. Pour ce faire, NMC a investi dans des équipements tels que l'installation de brides de chaque côté de grizzly, le remplacement du wobblers par l'acquisition d'un scalper. Les visiteurs SNNC ont été satisfaits de constater les efforts et progrès effectués par NMC dans les mines notamment la mise en place des panneaux d'affichage pour rappeler l'importance du respect de la granulométrie en bord de mer. Ainsi SNNC a pu noter l'amélioration de la qualité du minerai, d'une part par la baisse de la quantité de blocs, ainsi que par la diminution du taux d'humidité du minerai. L'équipe QSS Task Force NMC-SNNC s'engage à continuer ses efforts dans l'amélioration constante de la qualité du minerai en termes de granulométrie et de taux d'humidité afin d'optimiser la production de Fe-Ni.

**SNNC**

## **Arrivée de Tae-Ho Choi**

### **Département finances et stratégie**



Avant son affectation au poste de senior vice-président chargé des finances et de la stratégie au sein de SNNC, Tae-Ho Choi travaillait chez POS Hi-metal, une unité en charge de la production du ferromanganèse. POS Hi-metal, établi le 1<sup>er</sup> septembre 2009, est une co-entreprise du partenariat entre POSCO et Dongbu Metal, le premier producteur mondial de l'alliage de fer. Tae-Ho Choi a par ailleurs travaillé au sein du département des finances de POSCO pendant 24 ans et a participé à l'équipe TFT, chargée du secteur de raffinage du Projet Ferro-Mn en 2009. Il rejoint l'équipe d'encadrement de SNNC au milieu de la phase d'extension qui devrait se terminer fin mai 2014.

**NMC**

## **Interdiction d'utiliser les soufflettes**

### **Lutte contre les poussières amiantifères**

Une note de service, signée conjointement par le directeur des opérations et le chef du département HS, recommande aux responsables et membres du personnel des laboratoires des centres miniers et ceux du laboratoire central, d'une part d'utiliser obligatoirement et dans les meilleurs délais, les aspirateurs THE (Très Haute Efficacité), et d'autre part, d'arrêter définitivement l'utilisation des soufflettes. En effet, depuis le mois d'août 2011, la société a équipé tous ses laboratoires d'aspirateurs THE, qui sont des équipements efficaces pour la lutte contre les poussières. Afin de limiter les risques d'inhalation, il est désormais interdit d'utiliser les soufflettes dans les laboratoires. Par ailleurs, lors des opérations de traitement des échantillons, le port des masques de protection de type FFP3 ou masques mono-cartouches est désormais obligatoire.

## Départ d'Anne-Lyse

### Une personne de grande valeur



Cela faisait 12 ans qu'Anne-Lyse Deleplancque travaillait au sein du groupe SMSP. Diplômée de l'université de Lyon II en droit et relations sociales dans l'entreprise, elle a débuté sa carrière en métropole en 1996, dans le groupe Allemand, Linde Gaz Industriels. Son goût prononcé pour la communication et les relations sociales ne l'a pas empêché de s'atteler à des travaux structurants dans un environnement particulier, celui de la mine. En octobre 1999, elle intègre le service des ressources humaines de KNS, où elle travaille en étroite collaboration avec Michel Rioux. « Lors de ma prise de fonction, j'avais un beau bureau, un très bel ordinateur et rien d'autre. Il a fallu tout mettre en place ». Il fallait en effet développer les rencontres avec les autorités de tutelle et les orga-

nismes de formation pour présenter le projet, pour connaître le vivier local et les formations existantes en vue de prévoir les possibles mises en adéquation pour répondre aux besoins des ressources humaines. Anne-Lyse a ainsi contribué à l'élaboration et la mise en place du règlement intérieur « l'Accord Site » et au processus de traitement des demandes de visa des travailleurs étrangers. Elle a mis en place la grille salariale, a participé aux négociations avec les partenaires sociaux ainsi qu'à l'élaboration de l'ensemble des fiches de poste pour la NMC qu'elle a intégré en 2008. « La SMSP est une société qui vit, qui a une âme, et qui est toujours en mouvement et en effervescence. Il y a eu des relations parfois un peu délicates, sensibles. Mon poste n'a pas été de tout repos, c'est clair ! Mais sincèrement, j'ai bien aimé. On m'a laissé de la place et la possibilité d'évoluer. On m'a fait confiance ! Je pars avec un pincement de cœur. C'est une société avec des gens très attachants ! »

## Embauches

### et nominations

Thomas Leplat a été embauché en qualité de chef du département environnement et est rattaché à Lina Chung. Christian Serano a pour sa part été embauché en qualité d'ingénieur chargé d'affaires infrastructures et est rattaché à Jean-Jacques Canel. Miguel Ate a été embauché en qualité de coordinateur étude et projet et est rattaché à Ludovic Levy. Enfin, Philippe Facchini a été embauché en qualité de planificateur maintenance à Cotransmine et est rattaché au responsable d'exploitation.

## Mise en sécurité environnementale

### Enrochement et gestion des eaux

Sur la mine Pinpin, seuls les trois premiers talus de la verse AC2 sont enrochés. Face au ravinement des talus et des banquettes, des travaux visant à garantir une lutte efficace contre l'érosion, sont apparus nécessaires en fin d'année 2011. Des travaux de reprofilage des banquettes, de stabilisation et confortement des talus et de gestion des eaux de la verse ont ainsi été réalisés durant les mois de janvier et février 2012 par le centre de Poya. Or la verse en question ne présentant pas de blocs rocheux à proximité, la NMC a opté pour la revégétalisation comme moyen de stabilisation et de lutte contre l'érosion.

## Portrait d'Isidore Chung

### Planification et partage d'expérience



Isidore Chung a été nommé au poste d'ingénieur planification long terme et adjoint au chef du département planification, Isabelle Wabete, à la direction technique, au mois de novembre 2010. Isidore est un connaisseur chevronné du nickel calédonien puisqu'il a passé 15 ans de sa vie professionnelle dans l'analyse des minerais calédoniens. Depuis 1992, il a occupé successivement, au sein de la SLN les postes de technicien en informatique graphique (de 1992 à 1996), celui de projeteur minier senior (1996 à 2004) et enfin celui d'ingénieur planification et études minières au centre minier de Tiébaghi à Koumac (2007 à 2010) date de son intégration à NMC. Cette solide expérience de la mine l'a entraîné à entreprendre des études d'ingénieur mine, par l'intermédiaire

du dispositif « Cadres Avenir », à l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Nancy, de 2004 jusqu'en 2007, date de l'obtention de son diplôme d'ingénieur des mines. Durant ces années de formation, Isidore a intégré Eramet Comilog Manganèse, situé au 51<sup>ème</sup> étage de la Tour Montparnasse à Paris lors de ses six mois de stage d'ingénieur, et a effectué une mission à Camilog Manganèse au Gabon, ce qui a contribué à l'enrichissement de ses expériences professionnelles. « J'ai été intéressé par le partenariat avec POSCO et l'expérience de la NMC. Franchement, je suis très heureux de travailler dans cette société. J'intègre le département de la planification dirigé par Isabelle Wabete que je seconde. Je suis très impressionné par ses compétences professionnelles et par ses engagements pour cette société. Je gère à mon tour une équipe de 5 projeteurs et 5 topographes. Mon poste à la NMC est la valorisation de toutes ces 15 années passées à la SLN. C'est très gratifiant de pouvoir partager ces expériences. Ce sentiment d'avoir apporté quelque chose, de se sentir utile. En plus nous formons une belle équipe et travaillons dans une très bonne ambiance malgré les impératifs réglementaires et les urgences du métier. »

## Production minière de février

### 214 heures d'intempéries

Au mois de février les quatre centres miniers ont réalisé une production totale de minerai garniéritique de 105 697 tonnes pour un objectif de 107 968 tonnes, soit un écart négatif de -2 271 tonnes. Les résultats de production de minerai garniéritique par centre ont fait apparaître pour Ouaco, une production de 67 189 tonnes avec un écart positif de 18 976 tonnes, pour Poya de 12 200 tonnes avec un écart positif de 219 tonnes, pour Kouaoua de 17 118 tonnes avec un écart négatif de -11 435 tonnes et pour Nakéty une production de 9 190 tonnes avec un écart négatif de -11 111 tonnes. Par ailleurs, la production de minerai latéritique a été de 44 438 tonnes avec un écart positif de 13 710 tonnes. La production cumulée du minerai garniérite a été de 224 080 tonnes et celle du minerai latéritique de 49 210 tonnes. Les résultats de production du mois de février n'ont pas été épargnés par les problèmes météorologiques puisque 214 heures d'intempéries ont été enregistrées par les quatre centres.

**NMC**

## Bilan de la formation 2011

### Une année satisfaisante

En 2011, environ 270 salariés ont bénéficié des formations (comparés à 89 en 2009 et à 251 en 2010), soit une augmentation de 7,5 % par rapport à l'effectif 2010. Au total 46 formations ont été organisées dont 32 en externe et 14 en interne (information amiante, logiciels Surpac, Gemini, formation shipper, maintenance engin et perfecta ravitailleur). Ces formations représentent 4 167 heures, soit une progression de plus de 36% par rapport aux nombres d'heures effectuées en 2010. En termes de financement, NMC a alloué en 2011 un budget formation de 18 677 605 XPF (comparé à 6 039 253 XPF pour 2009 et 10 491 595 XPF pour 2010) soit une augmentation de plus de 8 millions XPF par rapport à l'année précédente. D'autre part, NMC a accueilli 77 stagiaires en 2011 dont 74 de l'Université, de l'ETFPA, et des lycées professionnels.

**NMC**

## Inculquer le réflexe hygiène et sécurité

### Quarts d'heure sécurité à Ouaco



Quatre quarts d'heure sécurité ont été réalisés à la direction technique et au service sondage du centre de Ouaco. Au cours de ces quarts d'heure sécurité, les organisateurs ont fait un rappel des procédures d'hygiène et de sécurité applicables sur les centres miniers. Cinq thèmes prioritaires ont été abordés avec l'ensemble des participants : le travail aux abords des engins, la manutention, la sécurité routière, le port des EPI et la circulation sur mine. La société s'est engagée à mettre en place les règles visant à assurer la sécurité de ses collaborateurs directs et indirects au sein de l'espace de travail. Chaque membre du personnel doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant ces consignes.

**NMC**

## Revégétalisation de la verse AC2

### Le choix du semis hydraulique

Dans le cadre de la revégétalisation de la verse AC2 sur la mine de Pinpin, la NMC a sollicité un bureau d'études afin qu'une note technique ciblant les premières actions soit rédigée. La technique préconisée est le semis hydraulique. Cette technique utilise un mélange d'espèces pionnières endémiques et de quelques espèces de semences de graminées. L'opération est réalisée à l'aide d'un semeur hydraulique qui permet d'apporter simultanément au sol, les semences, les fertilisants et différents adjuvants (colles et fixateurs) spécialement conçus pour la projection hydraulique. L'utilisation de graminées sert à pallier la croissance très lente des espèces endémiques et permet un maintien rapide et efficace du sol en créant une couverture végétale dense très rapidement. En effet ces espèces ont une croissance très rapide et présentent un enracinement important. Le tapis de graminées régresse au bout de quelques années laissant assez de lumière aux graines du maquis pour permettre leur germination.



**CTM**

## Cotransmine instaure le tri sélectif Un geste écologique

Suite à l'application du tri sélectif mis en place par la déchetterie de la mairie de Kaala Gomen, Cotransmine Téoudié a décidé de s'équiper pour répondre à cette nouvelle réglementation. L'opération consiste à récupérer les vieux fûts, les découper en deux, les sabler, les repeindre avant leur montage sur poteaux avec un mécanisme de basculement. Les visiteurs de Téoudié pourront désormais repérer lors de leur passage, deux paires de moitiés de fûts, peints en rouge et vert, et suspendus à des poteaux de ligne téléphonique à la hauteur du camion de ramassage des déchets. A ce jour, 10 fûts sur les 20 prévus ont été installés à l'atelier, à la darse, au wharf de chargement, à la villa des intermittents et à l'entrée du site. Le fût vert est destiné à recueillir tous les déchets alimentaires (déchets souillés, emballages, papiers, cartons...) et le fût rouge, les cannettes et déchets en aluminium et en fer. Quant aux bouteilles en verre ou en plastique, ils sont ramassés à la main et mis dans des sacs-poubelles bleus. Chaque matin l'agent chargé de l'entretien du site, récupère les déchets triés et remplit les sacs-poubelles selon leurs contenus. Bravo à toute l'équipe de Téoudié pour cette initiative respectueuse de l'environnement !

**CTM**

## Entretien du remorqueur Jean-Marie Prêt pour la visite



Les travaux d'entretien du remorqueur Jean-Marie en cale sèche à Numbo ont duré plus de trois mois. Richard Mayaud et son équipe ont procédé au remplacement des deux moteurs Caterpillar par deux moteurs Baudoin. Pour ce faire, il a fallu modifier les châssis des moteurs, toute la tuyauterie d'eau douce, d'eau de mer et d'échappement ainsi que les pompes à incendie. Par ailleurs, dans la salle des machines tous les globes lumineux ont été remplacés par des ampoules leds pour une meilleure luminosité (lumière blanche) mais également pour faire des économies d'énergie. Le carénage (la coque, superstructure...) et le carré équipage (cabine) ont été remis à neuf, ainsi que tout le circuit électrique. Jean-Marie a été remis à l'eau flambant neuf au mois de mars, et a subi

tous les essais effectués sans anomalie. Il est actuellement en préparation de visite par la marine marchande.

**CTM**

## Le remorqueur Claude II rentre en cale Installation de deux échangeurs

Le problème majeur de Claude II est la surchauffe courante de son moteur lors de grandes navigations. Les travaux d'entretien du remorqueur consistaient pour l'essentiel à installer deux échangeurs sous la coque du remorqueur. La réfrigération est indispensable au bon fonctionnement du moteur et à sa longévité. Cependant, il est essentiel que le réfrigérant utilisé soit parfaitement adapté et bien intégré au dispositif d'accueil. Pour ce faire, il a fallu percer la coque, retirer le moteur et fixer les réfrigérants entre la coque et le moteur et procéder au changement des bagues hydrauliques de ligne d'arbre.

CTM

## Réaménagement de la base marine côte Est Travaux de réfection de la berge

Les travaux de la réfection de la zone d'entretien et de maintenance de la baie de Kouaoua sont lancés. Ils consistent à conforter la berge par enrochement en vue de limiter l'érosion et autres effets des intempéries. Un nouveau ponton flottant avec platelage en aluminium sera construit et mis en place pour faciliter l'accès aux chalands et remorqueurs. Ces travaux vont permettre également à la base de Kouaoua de faciliter les travaux de maintenance des remorqueurs et chalands tout en assurant la sécurité des travailleurs. La base marine de la côte Est dispose d'une batellerie de 5 remorqueurs (lors des chargements, 3 pour Kouaoua et 2 pour Nakéty) et 8 chalands pour la desserte des deux centres.

KNS

## Participation des communautés locales Concilier environnement et développement

Le développement économique engendré par l'implantation de l'usine du Nord dans une région rurale essentiellement occupée par des tribus s'effectue dans le plus grand respect. Très attachées à leur mode de vie traditionnel ainsi qu'à la préservation de leur identité culturelle, les communautés ont exprimé le désir de monter des projets autonomes correspondant à leurs aspirations culturelles avec l'aide de KNS. Le service revégétalisation de la société travaille avec une société d'Oundjo spécialisée dans la collecte de graines d'espèces endémiques rares. Sous diverses formes de structures économiques (GDPL, entreprise individuelle, association), quatre équipes réparties entre les communes de Poya et Kaala-Gomen assurent la fourniture des graines plus communes. Avec l'aide de KNS, un marché, situé en bord de la RT1 permet aux très réputées pêcheuses de crabes de la tribu d'Oundjo de commercialiser leurs produits aux voyageurs de passage.

KNS

## Développement sur les terres coutumières Groupement de droit particulier local (GDPL)

L'afflux de la population autour du projet de l'usine du Nord, génère une intense activité et requiert la construction de nombreux logements, de commerce et d'infrastructures répartis sur d'importantes superficies. Pour répondre à la pénurie de foncier de droit commun et favoriser le développement économique, les tribus ont accepté de mettre à disposition une partie de leurs terres coutumières, juridiquement reconnues comme « inaliénables, incessibles, incommutables et insaisissables ». A cette fin, les tribus ont utilisé un dispositif juridique original créé en 1982 : le groupement de droit particulier local (GDPL), regroupant des individus attachés entre eux par des liens coutumiers au sein d'une tribu ou d'un clan. Il est doté d'une personnalité morale et est immatriculé au registre du commerce et des sociétés.

KNS

## Centrale électrique Signature de la charte HSE

L'ensemble des membres du personnel de la centrale électrique a procédé à la signature de la charte Hygiène Santé Sécurité et Environnement. Cette charte a été élaborée avec toute l'équipe de la centrale.



KNS

## Mine du massif Koniambo

### Un million de m<sup>3</sup> de matériaux extraits

Un million de m<sup>3</sup> a été extrait, en utilisant en grande partie des camions de 100 tonnes, malgré les difficultés annoncées pour l'utilisation de ces engins dans les chantiers en ouverture. En dépit d'un retard sur la route principale de roulage, le prix de revient au m<sup>3</sup> reste dans les limites du budget prévu. Le passage à 3 équipes s'est effectué le 2 avril dernier.

KNS

## Préparation du minerai

### Mise en service à vide des équipements



A ce jour, les cribles à rouleaux, les alimentateurs et les concasseurs primaires et tertiaires ont été testés à vide et c'est une grande fierté de voir les activités se dérouler en toute sécurité et sans problèmes majeurs. Il est à noter qu'en parallèle, se poursuivent les essais sur les convoyeurs. Au début du mois d'avril, le taux d'avancement des travaux de l'unité de préparation du minerai a été évalué à 94%. Mais pour l'heure, le premier minerai en provenance du terrassement de la route de roulage est d'ores et déjà stocké. Un stock de 150 000 tonnes de minerai est nécessaire pour démarrer l'usine de traitement. Les activités de décapage tout comme l'analyse des sondages effectués sont achevées. Le minerai est prêt à être roulé, puis descendu avec le convoyeur. Cette

étape est importante car elle marque le glissement de la phase de construction vers la phase opérationnelle qui est prévue pour la fin de l'année.

KNS

## Usine de traitement

### Premier retour de la République Dominicaine

Le coordinateur du département affinage est revenu de l'usine de Falcondo exploitée par Xstrata Nickel. Il était parti avec une équipe de rédacteurs techniques qui y sont encore en apprentissage comme opérateurs affinage, accompagnés de leurs chefs de quarts, en République Dominicaine.

KNS

## Echanges et synergie

### Intégration du module de planification

Dans le cadre de l'intégration du « Module de Planification de Production » dans le programme « Systems, Applications and Products » (SAP), les échanges entre les équipes opérations de l'usine, la finance, la logistique, le service informatique et le team SAP vont s'accroître dans les jours et/ou les semaines à venir. Le but de ces échanges étant de bien préparer la mise en place de ce module afin qu'il réponde aux attentes des acteurs concernés.

 KNS

## Ressources humaines et formation

### Une plate-forme de recrutement

Le forum de l'emploi a été un vrai succès avec plus de 6 000 participants. Cet événement organisé conjointement par NC1<sup>ère</sup> et Les Nouvelles Calédoniennes a permis à KNS de récolter 620 curriculum vitae dont 197 pour les métiers de services, 69 pour la logistique et les achats, 24 pour la finance, 33 pour les ressources humaines, 26 pour l'hygiène et la sécurité, 52 pour la maintenance, 94 pour les formations, 11 pour la mine et 25 pour les opérations.

 KNS

## Transport des marchandises par voie maritime

### SAS Sowemar a obtenu le marché

Les conteneurs de Vavouto seront désormais transportés par la SAS Sowemar qui a obtenu le marché de transport maritime. Les actionnaires de la SAS Sowemar sont des membres de la tribu de Gatope, des clans de la mer et Sofinor. A ce jour, près de huit rotations ont été réalisées. « SAS Sowemar est la première société du Nord à se positionner dans le marché de transport de marchandises par voie maritime », explique Charles Poitchily. Un petit plus en faveur de la protection de l'environnement puisque l'opération permet de soulager les populations le long de la RT1 de nuisances sonores ainsi qu'un bilan carbone apparemment moins lourd que celui du transport routier.

 KNS

## Respecter l'environnement

### Opération de ramassage des déchets

L'équipe environnement a mené « l'opération déchets » aidée de 100 bénévoles issus de différentes entreprises. L'objectif était de ramasser le maximum de déchets sur 4 zones éparpillées sur le site et en plus sur la rivière La Coco. Mais la tâche a été facilitée par des personnes motivées et un engouement général guidé par l'envie de mettre fin à cette pollution. Des chiffres illustrent le succès de l'opération : 100 bénévoles, 1 430 tonnes de déchets ramassés sur la rivière La Coco, une tonne de déchets ramassés à Vavouto dont environ 133 kg de canettes en aluminium.

 KNS

## Trophée des Jeunes Marins

### KNS partenaire officiel de la 6<sup>ème</sup> édition

Les quatre Elliot 6 (monotypes) du Cercle Nautique Calédonien sont parrainés par des entreprises locales, et cette année, l'un de ces bateaux portera les couleurs de Koniambo Nickel. La coque bleue sera ainsi visible tout au long de l'année sur les plans d'eau calédoniens puisque, outre les sélections provinciales, ces croiseurs côtiers de 6 mètres sortent tous les jeudis dans la rade de Nouméa et sont utilisés pour d'autres événements promotionnels s'appuyant sur la pratique de la voile de compétition. Autre nouveauté, la grande finale regroupant les deux meilleurs équipages issus des régates de sélection aura lieu le 21 juillet à Koné. Pour les vainqueurs, la découverte du monde marin se poursuivra à travers la participation à un événement international.



> AVRIL 2012



De bas en haut : Jean-Jacques Sauvageot, Didier Ragué, DJapan Koesman, Jean-Claude Martin et Philippe Courtot



Groupe SMSP  
Immeuble  
Carcopino  
3000 - BP 66  
98845 Nouméa

[www.smssp.nc](http://www.smssp.nc)



papier recyclable

**SMSP UN GROUPE CALEDONIEN au cœur de l'activité minière internationale**