



FLASH INFOS



Direction des relations publiques

**SOCIÉTÉ MINIÈRE
NOTRE AVENIR
SE CONSTRUIT
AUJOURD'HUI
DU SUD PACIFIQUE**

SMSP

6^e réunion du comité stratégique industriel Un document qui laisse perplexé !

Vendredi 24 février se tenait la 6^e réunion du comité stratégique industriel à la résidence du Haut-Commissaire. André Dang, accompagné de Dominique Nacci, représentait la SMSP, Michel Rioux la NMC, et Peter Hancock, accompagné d'Yvon Pronovost, KNS. Devant les industriels, les représentants des mineurs, des institutions et des partis politiques, Anne Duthilleul a présenté son projet de rapport final, notamment les chapitres 4 et 5 portant sur les impacts de toutes natures des activités minières et sur les orientations et moyens du développement. A l'issue des discussions qui ont suivi, l'adoption attendue des orientations principales du schéma stratégique industriel a été finalement reportée. En effet, des questions concernant la gouvernance et l'évolution des participations des collectivités publiques

dans le capital des grands projets, le manque à gagner de l'exportation du minerai brut, ou encore le manque de considération pour les avantages du modèle d'intégration industrielle et commerciale du type POSCO SMSP, ont été évoqués par les élus calédoniens. Ces derniers ont clairement indiqué que c'était à eux-seuls que revenait le droit de décider du rythme d'exploitation et des directives à prendre en la matière. La maîtrise de la ressource minière et de la stratégie industrielle ne suppose-elle pas que la Nouvelle-Calédonie acquière celle des outils de développement dont le principe du transfert est prévu par l'Accord de Nouméa ? Une fois adoptées, les orientations principales du schéma stratégique industriel pourront alors être présentées au prochain comité des signataires prévu après les élections législatives.



> MARS 2012

Discussions entre SMSP et Jinchuan Group Ltd Un partenariat audacieux pour l'emploi local



Une nouvelle étape dans la valorisation des latérites calédoniennes vient d'être franchie à la suite d'une rencontre à Sydney, le 26 février dernier, entre le président de la province Nord, Paul Néaoutyine qui était accompagné d'André Dang et le président du groupe chinois Jinchuan, Yang Zhiqiang, accompagné de sa délégation. Paul Néaoutyine a fait le déplacement à Sydney afin de rencontrer

le président du conseil d'administration de Jinchuan et d'assister André Dang dans les négociations pour la mise en place d'un nouveau partenariat verticalement intégré, du type POSCO, pour la valorisation des latérites. Selon les vœux du président de la province Nord, ce nouveau partenariat permettra de valoriser le minerai latéritique, c'est-à-dire de récupérer 51% de la valeur ajoutée sur la transformation du minerai qui est exporté. Il permettra également de pénétrer un marché du nickel et de l'acier inoxydable, lequel représente 41,5% de la production mondiale. Il permet de diversifier les marchés dans une région où les quatre principaux pays consomment plus de 60% de la production mondiale de nickel. Plus encore, et dans les mêmes proportions que le partenariat avec POSCO, ce partenariat dynamise les exportations au service de l'emploi : pour un emploi créé en Chine, trois le seront sur la côte Est !

L'entrée dans l'hydrométallurgie Un projet pour développer la côte Est

Jinchuan est le numéro un chinois du nickel, du cuivre et du cobalt, ainsi que le troisième producteur mondial de nickel avec une capacité nominale de 150 000 tonnes. Le groupe est également présent dans l'extraction et le traitement de l'or, l'argent, le platine, les métaux rares, dans la fabrication d'aciers et d'alliages, dans l'industrie chimique et dans le transport. Fondé en 1958, à la suite de la découverte d'un gisement de nickel sulfuré dans le nord de la Chine, Jinchuan emploie aujourd'hui plus de 35 000 salariés et maîtrise la technologie HPAL (High Pressure Acid Lixiviation) lui permettant de traiter du minerai de nickel sulfuré. Un point commun avec la SMSP, son capital est aujourd'hui contrôlé par la province de Gansu. Avec la cheville ouvrière de la province Nord, Jinchuan entend former un partenariat industriel et commercial par l'établissement de deux co-entreprises en Nouvelle-Calédonie et en Chine. Le président directeur-général de la SMSP a d'ailleurs signé un memorandum of understanding avec le président du groupe chinois pour fixer les accords de principe afin d'examiner un partenariat en vue de construire une usine hydrométallurgique en Chine, laquelle sera alimentée par du minerai latéritique en provenance de la côte Est. SMSP attend de ce partenariat qu'il lui procure une stabilisation de ses exportations de minerai latéritique ainsi qu'une participation à hauteur de 51% aux revenus de la métallurgie du traitement de cette ressource. Ce partenariat permettra ainsi de valoriser un minerai certes abondant, mais qui pour le moment est exporté sans aucun retour de valeur ajoutée pour la province Nord et la Nouvelle-Calédonie. Ce partenariat devrait créer environ 600 emplois en Nouvelle-Calédonie, essentiellement sur la côte Est. Pour sa part, Jinchuan attend de ce partenariat qu'il

lui assure une partie de son approvisionnement en ressource pour optimiser la production d'une nouvelle usine hydrométallurgique d'une capacité annuelle de 30 000 tonnes d'hydroxyde de nickel et de 2 000 tonnes de cobalt, laquelle usine sera située dans la province de Guangxi, dans le sud de la Chine. L'unité de traitement du minerai latéritique détenue majoritairement par la SMSP serait construite sur un site industriel de 600 hectares.

SMSP

SMSP, sponsor du club de Hienghène Saison 2012



Le club Hienghène Sport figure depuis 2008 au championnat de super ligue qui représente l'élite du football calédonien. Ce club a toujours démontré une forte capacité à défendre les premières places, grâce notamment à des joueurs de talents qui pour certains ont participé en 2011 aux Jeux du Pacifique en Nouvelle-Calédonie. Ce fut le cas de leur capitaine Bertrand Kai qui a terminé meilleur buteur et médaillé d'or lors de ces Jeux du Pacifique. Le club Hienghène Sport s'inscrit dans une démarche de projets avec différents objectifs en perspective tels que l'encadrement de leurs jeunes, l'envoi de jeunes en formation d'arbitrage ou d'éducateur et surtout une meilleure préparation pour l'obtention de titres chez les séniors. Hienghène Sport est actuelle-

ment le seul club à représenter la province Nord en matière de football, ce qui constitue une source de motivation pour la jeunesse. La SMSP s'est donc engagée à accompagner le club Hienghène Sport lors des activités sportives qui seront mises en œuvre en 2012. Le logo SMSP figure sur tous les maillots du club pour toutes les compétitions disputées au cours de la saison. Forza Hienghène !

SNNC

Procédé de « l'industrie intelligente » Le renforcement de la croissance économique

L'efficacité énergétique sera amorcée par l'application du système de technologie de « réseau électrique intelligent ». Sang-Hong Lee, président de SNNC et Nam-Suk Hur, président de POSCO ICT ont procédé à la signature d'un protocole d'entente sur la mise en œuvre du concept « d'industrie intelligente » et ont annoncé le lancement de cette opération dans les bureaux de POSCO ITC. La technologie selon l'appellation « industrie intelligente » se réfère à un réseau de distribution d'électricité qui utilise des technologies informatiques de manière à optimiser la production et la distribution. L'apport des technologies informatiques devrait permettre d'économiser l'énergie, sécuriser le réseau et en réduire les coûts. C'est en définitif une réponse au besoin de diminuer les émissions de gaz à effet de serre pour lutter contre le dérèglement climatique. Selon cet accord, les deux parties doivent développer leur procédure de gestion du nouveau système. Pour cela, elles installeront des instruments « intelligents » de mesure sur les divers dispositifs des unités de production dès le mois de juin de l'année prochaine, afin de suivre et mesurer la consommation et les flux d'énergie. Par ailleurs elles doivent aussi installer un système de gestion de l'énergie en usine qui suit et contrôle à distance l'état de fonctionnement des différents dispositifs, selon un système de télécommande. Ce procédé devrait permettre à SNNC d'économiser 2,18 milliards de won chaque année sur les coûts de l'énergie.



> MARS 2012

Protocole d'entente Pour un développement économique local

La SNNC a signé un protocole d'entente avec la ville de Gwangyang et la Chambre de commerce et d'industrie, afin de contribuer au développement économique local et améliorer la compétitivité des entreprises grâce à une coopération mutuelle. De nombreuses personnalités, telles que Seong-Ung Lee, le maire de la ville, Hyo-Soo Kim, le président de la Chambre de commerce et d'industrie et Sang-Hong Lee, le président de la SNNC, ont participé à cette cérémonie où ils se sont engagés à traiter ensemble les différentes questions relatives au développement local. Selon le protocole, la SNNC aura la responsabilité de gérer les principaux domaines d'intérêts communs tels que la préservation de l'environnement, la création d'emplois, le développement et la croissance mutuelle des entreprises. Quant à la Chambre de commerce et d'industrie, elle soutiendra le développement des entreprises privées et la coopération avec la société civile. Alors que la ville de Gwangyang aura pour mission d'apporter son soutien aux entreprises locales.

Départ de Myoung-Rae Kim Au revoir et bonne chance !



Récemment promu en charge du département des finances et de la stratégie, Myoung-Rae Kim a quitté l'usine SNNC pour rejoindre POS Hi-metal en tant que directeur d'une unité en charge de la production du ferro-manganèse. Myoung-Rae était l'une des chevilles ouvrières du partenariat SMSP POSCO. Responsable des services généraux, comprenant notamment les achats de minerai à NMC et la vente du ferronickel à POSCO, Myoung-Rae s'était totalement investi dans la réussite du partenariat. Malgré ses exigences professionnelles, exprimées notamment au sein des comités techniques, il n'en demeurait pas moins profondément humain. Il sera remplacé par Tae-Ho Choi.

Le voyage des anciens de Ouaco Visite de l'usine de Gwangyang

Sur proposition du président de NMC, André Dang, les cinq plus anciens ouvriers de la société SMSP, aujourd'hui NMC, ont été invités à faire le déplacement en Corée du sud pour voir de leurs yeux le complexe industriel de POSCO et l'usine de Gwangyang. Philippe Courtot, Djapan Koesman, Jean-Claude Martin, Didier Rague, Jean-Jacques Sauvageot, sont les heureux élus, tous originaires du centre de Ouaco, lieu historique de l'entreprise minière du Nord. Ces cinq anciens ont tous travaillé pour la SMSP bien avant son rachat par la Sofinor et la direction générale tenait à les remercier pour leur dévouement, pour leur implication quotidienne dans l'exploitation minière et la maintenance industrielle, et pour tout ce qu'ils auront fait pour que la SMSP soit aujourd'hui ce qu'elle est.

NMC

Embauches et nominations

Justine Machin a été embauchée en qualité de responsable développement RH et sera amenée à reprendre l'essentiel des fonctions d'Anne-Lyse Deleplancque, à son départ de l'entreprise prévu fin avril 2012. Justine est rattachée à André Moulin, directeur des ressources humaines. Par ailleurs Clairecine Taukolo et Téura Mercier ont été respectivement embauchées en qualité de technicienne géologue et de technicienne environnement et sont toutes deux, rattachées à David Duron chef du centre minier de Poya.

NMC

Etat de la production minière Mois de janvier 2012

Malgré un début d'année perturbé par les fêtes, les congés et les intempéries, les résultats de production du mois de janvier sont corrects avec des chiffres à la hausse pour Ouaco, Poya et Nakéty, à l'exception de Kouaoua, comparés à ceux du mois de décembre 2011. Au 31 janvier 2012, les quatre centres NMC ont produit 118 384 tonnes de garnièrite pour un objectif de 100 273, soit un écart positif de 18 111 tonnes. Les stocks de bord de mer ont fait apparaître pour Ouaco 108 284 tonnes, Poya 84 717 tonnes, Kouaoua 58 719 tonnes et Nakéty 39 997 tonnes. Soit un stock total bord de mer de 219 717 tonnes de garnièrite et 52 212 tonnes de latérite. Les expéditions du mois de janvier représentent un total de 203 635 tonnes de garnièrite.

NMC

L'équipe géologie de Ouaco La matière oxydée comme donnée immédiate



Le rôle et la mission de l'équipe géologie est de guider l'exploitation à court et moyen termes à l'aide des différents outils qui lui sont fournis. Le reste est une question de sens et d'expérience entre la matière oxydée comme donnée immédiate d'une conscience qui modélise l'espace, l'intuition comme méthode analytique mesurant l'effet temporel de l'érosion sur la matière, et enfin la mémoire, qui comme vecteur

de perception du processus d'altération, donne à la géologie structurale et à la modélisation leurs lettres de noblesse. Sur le terrain, l'équipe géologie du centre minier de Ouaco est actuellement composée de 7 personnes provenant de différents horizons : Franck Moury est le chef d'équipe géologie. Riche d'une expérience de 28 ans sur le massif de Ouazanghou il est entouré par Haloff Clause et Erika Dounehote, ses précieuses aides géologues, Daisy Tohe, technicienne géologue en charge du traitement des données sur le logiciel Surpac, Josée Kondolo et Ulrich Pauba, superviseurs avisés des sondages pré-exploitation et enfin Aurore Paugam, toute nouvelle ingénieure géologue d'exploitation, chargée de la supervision de l'équipe géologie, de la centralisation des données, de la réalisation de la géologie structurale du massif ainsi que de la réconciliation entre le service exploitation et la géologie.



NMC

Portrait d'Aurore Paugam Il y a tant d'aurores qui n'ont pas encore lui !



Aurore Paugam a été embauchée au mois de janvier dernier en qualité d'ingénieure géologue côte Ouest et est rattachée au centre minier de Ouaco. Aurore est géophysicienne et géologue de formation. Après l'obtention d'un DUT à Metz en 2000, elle a poursuivi ses études à l'Université Sophia-Antipolis de Nice où elle a obtenu une Maîtrise des sciences et techniques en géosciences et géotechnique en 2002, avant d'être titulaire d'un DESS de géophysique appliquée en 2003 à l'Université Pierre et Marie Curie de Paris VI. Sa formation de troisième cycle lui aura permis d'occuper une variété de postes dans le domaine de la production minière, celui d'ingénieure géologue-topographe chargée d'études de réhabilitation de sites miniers, d'études d'impacts,

de cartographies, de mise en place des ouvrages environnementaux, ainsi que des échantillonnages, pilotage de fronts, relevés topographiques, cartographie, modélisation et implantation des routes minières. En 2008, elle occupait le poste de chef d'exploitation au sein du Centre de Formation des Techniques des Mines et Carrières (CFTMC) où elle assurait la gestion et l'organisation du service exploitation de la mine de Poro visant à la formation de stagiaires conducteurs d'engins miniers. Elle y était également formatrice en géologie et topographie. Welcome on board !

NMC

Le CHSCT Actions et évolutions

Le CHSCT est composé d'un président et 6 membres dont 4 représentants des centres miniers et 2 représentants des centres de Nouméa. Ses membres sont tenus de prendre part à la mise au point, à la mise en application et au contrôle de toutes les phases du programme d'hygiène et de sécurité, et notamment de veiller à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires. Comme le rappelle son président, Michel Rioux, le CHSCT émet des avis et fait des propositions afin d'améliorer les conditions de travail des salariés. Il procède ou fait procéder à l'analyse des risques professionnels, réalise ou fait réaliser des enquêtes, et est consulté avant toute les décisions d'aménagement modifiant les conditions d'hygiène et de sécurité au travail. Comme pour le comité d'entreprise qui ne gère pas l'entreprise NMC, le CHSCT ne gère pas l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail. C'est l'entreprise qui en a la charge au travers des directions et des chefs de centre, avec le soutien du service hygiène et sécurité.

NMC

Le Comité de gestion amiante Pour une maîtrise des risques

Piloté par le chef du département HS, Miguel Wamalo, le Comité de gestion amiante de la NMC a été créé pour répondre à la législation en vigueur. Son organisation est calquée sur la maîtrise des risques qui est répartie en huit catégories : le milieu, le poste de travail, la signalisation, la formation & l'information, la communication interne, les moyens de contrôle & de surveillance, le contrôle médical et l'aspect juridique. Le Comité se réunit chaque mois.

Accident de Taom

Mesures de prévention préconisées

Suite à l'accident survenu sur la piste de roulage de Taom à Ouaco le 17 janvier dernier, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail a préconisé dans son rapport d'enquête, les mesures de prévention suivantes : (1) exiger une expérience d'un an minimum pour les rouleurs circulant sur la piste de Taom, (2) exiger de rouler sur la piste les vitres levées, (3) conseiller de traiter les habitacles des camions avec un insecticide, (4) lorsque le conducteur est indisposé, il faut immobiliser le camion, (5) sensibiliser les personnes à la maîtrise de soi, (6) présenter un PPSPS aux rouleurs pour clarifier les consignes en cas d'urgence, (7) rappeler à tout rouleur les consignes de conduite sur mine.

Campagne de sensibilisation

Contre la consommation d'alcool au travail

Une campagne de sensibilisation aux problèmes et aux conséquences liés à la consommation de l'alcool au travail, s'est déroulée dans la salle de réunion au premier étage de l'immeuble Carcopino le 24 février dernier. Les membres et personnels des directions se sont répartis en trois groupes pour participer à cette campagne, organisée et présentée par Max Mangin, coordinateur en charge de la gestion des risques du service hygiène et sécurité. A cette occasion, Max a rappelé l'objectif de cette campagne demandée par la DIMENC. Le contenu du règlement intérieur ainsi que des rappels réglementaires notamment sur les sanctions en cas d'infractions ont été soulignés. Pas d'exception à la règle ! Selon Michel Rioux « les activités de la NMC impliquent des engins, des machines, des outils, des produits... qui provoquent de très importants transferts d'énergie. Il est donc primordial que tous nos collaborateurs soient en tout temps, en pleine possession de leurs moyens et aptitudes. Même en pleine possession de tous nos moyens et aptitudes, des accidents peuvent survenir. Alors la responsabilité de l'entreprise qui consiste à protéger la santé et la sécurité des employés et des collègues qui sont à proximité, nous impose de sensibiliser les salariés et de sanctionner sévèrement lorsqu'il y a infraction ».

Equipements de protection individuelle

Renforcer la protection et la santé des salariés



Chaque chef de centre et chef de service a reçu la liste de distribution des EPI des salariés sous leur tutelle. Quant aux salariés concernés, ils ont reçu un sac en plastique (contenant les EPI) accompagné d'une liste de décharge. Afin d'éviter tout malentendu, lors de la livraison, le salarié concerné, après vérification du contenu du sac en présence du magasinier, se doit de signer la liste de décharge. Les salariés rencontrant des problèmes de taille, disposent d'un délai de 15 jours pour pouvoir échanger les effets en faisant parvenir à la direction des achats, la liste accompagnée des pièces à échanger. Cette procédure de dotation et de livraison est le résultat d'un travail de longue haleine effectué conjointement par le service hygiène et sécurité et la direction des achats.

CTM

Réhabilitation et aménagement Un nouveau local au wharf de Téoudié



Au wharf de Téoudié un conteneur de 20 pieds entièrement réhabilité, va être assemblé à un second de même taille avec la pose d'un toit et la confection d'une dalle. Le tout composera le nouveau local servant d'abri aux équipes d'intermittents. Le bloc comprendra un réfectoire équipé d'un réfrigérateur, d'une gazinière et de points d'eau pour les 12 intermittents du chargement travaillant sur place. Une partie sera agencée pour servir de bureau dédié aux pointages des chalands et autres activités administratives liées aux chargements. Une pièce va être aménagée pour le stockage des équipements de protection individuelle.

CTM

L'élargissement des activités portuaires Les opérations de Népoui

La principale fonction de Cotransmine, filière entièrement détenue par SMSP, est le transport maritime du minerai entre les bords de mer des sites NMC jusqu'aux minéraliers mouillés au large. Afin d'optimiser l'utilisation de sa batellerie, la société cherche à entreprendre d'autres activités du même secteur. Récemment elle a été sollicitée par l'entreprise Cap Nord pour effectuer une opération de «Tensioning» (ou de mise en service) pour le compte de la SLN qui a procédé à une remise à niveau de ses installations portuaires de Népoui, notamment le changement des chaînes et des ancrages nécessaires à l'amarrage des minéraliers lors des chargements de minerai. Deux remorqueurs Cotransmine ont participé à l'opération qui consiste au tirage des chaînes et au placement des ancrages permettant de retenir les minéraliers amarés. Par le passé Cotransmine avait effectué des opérations de barging pour les sociétés KNS et Endel.

KNS

Visite d'un groupe de fondeurs chinois Sous les regards de l'Empire du milieu

Une délégation chinoise dirigée par CBI Group Ltd, incluant les représentants des sociétés Jiangxi Jiangli Sci-Tech Co. Ltd, Shaanxi Energy Metals & Minerals Resources Co. Ltd et Xuzhou Jinxiang Metallurgy Co. Ltd, était en visite sur le territoire. Ils ont rencontré les services du gouvernement en charge du commerce extérieur et des mines, ainsi que les représentants de l'association des producteurs et exportateurs de minerai. Le 21 février dernier, la délégation a été reçue au siège de la SMSP pour une présentation de la stratégie et des activités minières et métallurgique du groupe. Le lendemain, accompagnée d'Alain Chung, pour ADE-CAL, d'Olivier Pecqueux pour la province Sud, de Laureen Kou et Yvette Sam pour la SMSP, la délégation chinoise a pu découvrir les différentes installations industrielles en cours de construction, dont l'usine métallurgique, la centrale électrique, les installations portuaires, les réservoirs de combustibles et d'eau de refroidissement, ainsi que l'unité de désalinisation. Les membres de la délégation ont ensuite visité la base vie où ils ont déjeuné en compagnie des nombreux employés et travailleurs du site.

Opérateur de fabrication

Un nouveau métier au cœur de Vavouto



Dès la mise en service de l'usine, ils seront en tout 170 personnes à composer les équipes d'opérateurs de fabrication, appelés à intervenir 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Le recrutement a été lancé concernant les hommes et les femmes titulaires de CAP, de BEP, de Baccalauréat ou de DU Energie. Les candidats retenus, suivront une formation complémentaire à l'embauche. Répartis en plusieurs quarts de travail, ils seront affectés à différents départements : à la préparation et au séchage du minerai, à la pyrométallurgie, à l'affinage ou à la centrale électrique. Leurs missions sont très variées: rondes d'inspection, échantillonnage, maintenance de premier niveau, sécurité, protection de l'environnement, entretien des locaux... Par exemple, au plus près du four,

ils seront en charge de la préparation de coulée, du perçage des fours pour l'évacuation du métal, du préchauffage de la poche etc. Par ailleurs, ils auront à gérer l'alimentation en charbon ou en gasoil, à surveiller l'approvisionnement du minerai, à assurer l'entretien de la station d'épuration... Le métier d'opérateur de fabrication s'adresse à des personnes très polyvalentes et motivées par de nombreuses responsabilités. La volonté de KNS est de développer les compétences de chaque salarié à toutes les facettes du métier, même si dans un premier temps, certaines équipes seront spécialisées et affectées à des tâches spécifiques.

Des palétuviers plantés sur les rochers

Leçon de cohabitation du Pacifique

Pour remplacer près de cinq hectares de mangrove utilisés pour l'installation de l'usine, KNS s'était engagé à replanter une surface équivalente, et l'opération est menée avec le concours de scientifiques et des habitants d'Oundjo, la tribu la plus proche de l'usine. Sur le mur de rocailles qui descend le flanc Sud du port de Vavouto, les membres d'une association de cette tribu ont déjà réalisé plus d'un hectare de plantation, à raison d'un plant au mètre carré. Récoltés il y a un an, les propagules, les fruits du rhizophora, le palétuvier aux racines aériennes, ont germé dans une pépinière transitoire. Sur ce littoral ouvert à l'influence des marées, ce sont les bases d'une activité nouvelle qui viennent d'être jetées. La future mangrove va protéger cet enrochement des tempêtes. Elle va être une véritable pépinière pour la faune littorale. La réalisation de ce programme est un véritable exemple de développement durable axé sur l'aspect environnemental. En recréant l'écosystème impacté ce programme permet de développer des compétences qui pourront être réutilisées ailleurs. S'appuyer sur les riverains plutôt que sur les sociétés spécialisées, est un challenge que l'industriel et les chercheurs ont voulu relever pour assurer la réussite optimale du projet. À Vavouto, les propagules cohabitent sans problème avec les modules, les industriels avec les scientifiques et les banquiers, les partisans d'une stratégie politique qui tend à développer une participation active des populations avec ceux, nombreux, qui ne croyaient pas au projet mais savent s'adapter en toutes situations, de quoi faire mentir les derniers incroyables !

KNS

Koniambo teste son grand toboggan Pour une mise en service progressive



Au mois de février, après les vérifications des travaux de construction, les premiers essais à vide de mise en service de la tranche la plus longue du convoyeur terrestre ont été effectués. Ce serpent de fer, long de 11,8 kilomètres, est composé de deux tronçons de 7,3 kilomètres et de 4,5 kilomètres avec un tapis soutenus par 35 000 rouleaux. Selon Denis Loustalet, chef du département de l'unité de préparation de minerai, « c'est une installation qui va être capable de débiter jusqu'à 700 tonnes-heure, et donc, qui permettra d'acheminer le minerai depuis ses installations de préparation du minerai, situées sur le massif, jusqu'au site industriel de Vavouto. La mise en service, effectivement, a commencé il y a quelques semaines, avec des résultats très encourageants ». A

terme, le convoyeur devra transporter le minerai, sorti de l'unité de préparation située à 800 m d'altitude sur le massif, vers l'usine de traitement. La tranche des 4,5 kilomètres restants sera testée en avril. La mise en service est progressive et, d'ici quelques mois, les essais seront réalisés cette fois avec du minerai avant le premier transport effectif prévu pour le mois de juin de cette année.

KNS

Covoiturage Economique, écologique et convivial

L'association NC-Covoiturage souhaite développer, avec le concours de KNS, son offre sur les trajets internes à la zone VKP et entre VKP et Nouméa. Des salariés de KNS basés à Vavouto peuvent être intéressés par ce mode de transport qui consiste à offrir des places, gratuitement ou moyennant une contribution, à des personnes dépourvues de véhicules effectuant le même parcours. En Nouvelle-Calédonie, le site <http://www.covoiturage.nc> permet ainsi de mettre en relation l'offre et la demande sur des parcours donnés, de manière ponctuelle ou régulière. Les adeptes du covoiturage mettent en avant l'aspect écologique, par la réduction d'émission de CO2 en laissant un véhicule au garage, l'économie réalisée, pour la même raison, ainsi que la convivialité qui préside généralement à la rencontre entre conducteur et passager. Avec l'arrivée de l'ADSL, Ouaco n'est pas si loin de cette communauté virtuelle.

KNS

Formation des ouvriers du secteur industriel Partenariat entre KNS et le GSMA

KNS et le GSMA de Koné lancent un partenariat pilote sur la création d'une plate-forme d'ouvriers du secteur industriel. Elle sera opérationnelle en septembre 2012 avec environ 25 jeunes et donnera lieu à une spécialisation en « mécanique engins lourds ». Une autre formation est prévue à l'école de Poro, après le passage au GSMA. La co-entreprise s'intéresse à ce vivier de mécaniciens d'engins lourds de premier niveau. Après le savoir-être, le savoir-faire !

La direction remercie les anciens Les adieux de l'équipe polyvalente

Ils étaient six, membres de l'équipe dite « polyvalente » à prendre leur retraite : William Togna dit 'Will', Germain Phosalé dit 'Léon', Léonard Pourouda dit 'Léo', François Tipia Bouaneote dit 'le vieux François', Nestor Canaldo dit 'Mamate' et enfin Joseph Naouna. En 1998, lorsqu'a débuté la grande saga du projet de l'usine du Nord, entraînant dans toute sa péripétie une multitude d'événements, d'incertitudes au cœur d'une campagne de désinformation orchestrée par Eramet-SLN, une poignée d'hommes de terrain ont osé relever le défi de cette aventure qui allait se concrétiser quelques années plus tard. La réussite de ce projet, restera la fierté incontestée de ces hommes qu'on appelait « l'équipe polyvalente », qui attaquaient les ouvertures de pistes à coups de sabres d'abattis, fiers d'appartenir à une modeste entreprise (la SMSP), devenue, à ce jour, une société calédonienne aux envergures internationales. La direction les a remerciés pour les bons et loyaux services rendus durant ces 12 dernières années. La conviction qui les animait de voir ce projet de pays mené à bien, les classe certainement dans l'estime de toutes celles et ceux qui ont repris le flambeau, et qui continuent d'œuvrer pour achever le travail commencé en 1998, date de la signature du protocole de Bercy.

Le contrôle de la qualité du minerai Partenariat entre KNS et la société Coralis

A l'issue d'une mission d'un mois sur site, Karim Fedaoui, de la société Coralis dispense une formation à l'ensemble de l'équipe de Pilotage Géologique de la Production Minière, sur le premier module du tout nouveau logiciel « GeKo » (Géologie Koniambo). Ce logiciel, développé par Coralis pour coller au plus près des besoins en termes de contrôle de qualité du minerai, est constitué de 3 modules : Module 1 : gestion des données de pilotage des fronts, opérationnel à la fin de la semaine du mois de mars ; Module 2 : pilotage en temps réel de la qualité du minerai (déploiement prévu en juin 2012) et le Module 3 : réconciliations minières (déploiement prévu en octobre 2012).

Formation de terrain à Falcondo En prévision du démarrage de l'usine du Nord

Falcondo est une mine de ferronickel à ciel ouvert située en République dominicaine, d'une capacité annuelle de 29 000 tonnes de nickel contenu dans du ferronickel, appartenant à Xstrata (86,26%) qui a suspendu ses activités en 2008 suite à la baisse du prix de nickel jusqu'en mars 2011, date de sa remise en service. Les installations comprennent une usine métallurgique traitant un minerai garniéritique de faible teneur, une raffinerie de pétrole et une centrale thermique de 200 mégawatts. Jean-Louis Gorode, Patrice Vaiagina, Yvon Tidjine (opérateurs), François Janelle (coordonnateur opérations) et Daniel Savard (chef de quart), sont depuis plusieurs semaines en formation terrain à Falcondo, pour une durée totale de 3 mois. Après un accueil formidable de la part du personnel de Falcondo, ils ont commencé leurs inductions sécurité. La formation pratique dans l'usine a commencé dès la deuxième semaine. L'ensemble du personnel du groupe SMSP leur souhaite un bon courage !

La mine en action

Premiers essais

Trois zones d'extraction ouvertes sur le gisement permettront de constituer un stock d'environ 150 000 tonnes de minerai humide dans les mois qui viennent. D'après Thierry Crastes, le directeur de la mine, ce stock doit servir à assurer le démarrage de l'usine pyrométallurgique. Depuis les zones d'extraction, situées entre 500 mètres et 3,5 kilomètres de distance de l'unité de préparation, le minerai sera roulé à partir du mois prochain, puis descendu avec le convoyeur jusqu'à l'usine pyrométallurgique. Par ailleurs, les activités de décapages et l'interprétation des sondages sont achevées et le premier minerai provenant du terrassement de la route de roulage, entre les zones d'extraction et l'unité de préparation, est d'ores et déjà stocké. L'unité de préparation est actuellement en cours d'essais à vide pour permettre de sécuriser la mise en service avec le minerai. Elle est destinée au mélange entre les minerais des différents sites d'extraction, afin d'obtenir les paramètres chimiques optimales pour assurer le bon fonctionnement des fours.

Journées portes ouvertes

Participation de la SMSP



Les journées portes ouvertes de KNS ont eu lieu les 16 et 17 mars 2012. 1560 personnes se sont inscrites, parmi lesquelles on retrouve des habitués qui viennent suivre et constater les derniers avancements des travaux. Les visiteurs, qui venaient de l'ensemble des trois provinces calédoniennes, ont pu effectuer un trajet d'une heure de visite guidée en car, des différents chantiers du site, incluant entre autres, le convoyeur, la centrale thermique et l'usine métallurgique. Ils ont été ensuite reçus à la base vie, où 15 stands d'exposition étaient à leur disposition, incluant les deux partenaires du projet, SMSP et Xstrata Nickel, ainsi que les différents services de KNS dont les départements HS, environnement et revégétalisation, opérations (procédé de traitement du minerai), maintenance et engins, utilités, ressources humaines, pompiers, le groupe CIS (Catering International Services) chargé de la gestion de la base vie, et le comité environnement Koniambo. Le stand des ressources humaines était surtout chargé de présenter les 300 postes à pourvoir et de mettre à disposition des formulaires à remplir sur place pour les éventuels demandeurs d'emploi. Dès leur arrivée sur site, les visiteurs étaient accueillis au stand SMSP. Cette présence et rencontre de proximité avec la population furent l'occasion de présenter les filiales NMC et SNNC, issues du partenariat avec POSCO, ainsi que Cotransmine chargée du transport du minerai jusqu'aux minéraliers.



Groupe SMSP
Immeuble
Carcopino
3000 - BP 66
98845 Nouméa
www.smssp.nc

